



Российский профессиональный союз железнодорожников
и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

II Пленум

02 декабря 2021 года

О Концепции Молодёжной политики
Российского профессионального союза железнодорожников и
транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

В соответствии с пунктом 9.5.14 Устава Профсоюза, Центральный комитет Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Концепцию Молодёжной политики Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) (Приложение № 1).

2. Считать утратившими силу Концепцию Молодёжной политики Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ), утвержденную постановлением Центрального комитета Профсоюза от 30.09.2016 г. (II Пленум).

3. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на Первого заместителя Председателя Профсоюза Чернова С.И.

Председатель Профсоюза

С.И.Черногаев

**Концепция Молодёжной политики
Российского профессионального союза железнодорожников и
транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)**

1. Общие положения

1.1. Концепция Молодежной политики Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)¹ разработана в соответствии с Уставом РОСПРОФЖЕЛ, Программой действий Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)² и Федеральным законом от 30.12.2020 г. № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации», другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы, регулирующие отношения в сфере реализации прав молодежи, Концепцией Молодёжной политики Федерации Независимых Профсоюзов России, решениями XXXIII Съезда РОСПРОФЖЕЛ.

1.2. Концепция определяет цели, принципы, основные направления и формы реализации молодёжной политики в РОСПРОФЖЕЛ, организациях РОСПРОФЖЕЛ.

1.3. Концепция направлена как на решение ключевых задач государственной и корпоративной молодёжной политики: обеспечение равных условий для духовного, культурного, интеллектуального, профессионального, социального и физического развития и самореализации молодёжи; создание условий для участия молодёжи в политической, социально-экономической, научной, спортивной и культурной жизни общества в целом, так и на решение задач по укреплению и развитию профсоюзного движения: защиту прав и законных интересов молодёжи в сфере труда, образования, мотивацию профсоюзного членства и вовлечение всё большего количества молодых людей в профсоюзные ряды, развитие профсоюзной активности, успешную адаптацию к трудовой деятельности, формирование профсоюзного молодёжного кадрового резерва, профессиональных компетенций в профсоюзной деятельности.

1.4. Основные понятия:

Молодёжь – социально-демографическая группа лиц в возрасте от 14 до 35 лет включительно.

Молодёжь РОСПРОФЖЕЛ – социально-демографическая группа лиц, являющихся членами Профсоюза в возрасте от 14 до 35 лет включительно.

Молодёжная политика РОСПРОФЖЕЛ – комплекс мер нормативно-правового, финансово-экономического, организационно-управленческого, информационно-аналитического, кадрового, научного и иного характера, реализуемых на основе взаимодействия РОСПРОФЖЕЛ, организаций РОСПРОФЖЕЛ с органами государственной власти, институтами гражданского общества, ФНПР, иных общественных организаций и юридических лиц,

¹ далее – Концепция,

² далее - РОСПРОФЖЕЛ

направленный на создание условий для развития работающей и учащейся молодежи.

Специалист по работе с молодежью – как правило, штатный, профсоюзный работник, осуществляющий трудовую деятельность по реализации молодежной политики в профсоюзной организации, входящей в организационную структуру РОСПРОФЖЕЛ, и Аппарате ЦК Профсоюза.

Субъекты, осуществляющие деятельность в сфере Молодежной политики РОСПРОФЖЕЛ – молодые члены Профсоюза, молодежные советы (комиссии) всех уровней, выборные органы РОСПРОФЖЕЛ, организаций РОСПРОФЖЕЛ, а также их структурные подразделения и подведомственные учреждения.

Самореализация молодежи в Профсоюзе – применение молодыми членами Профсоюза имеющихся у них способностей и приобретенных ими знаний, умений, навыков, компетенций и опыта в целях удовлетворения их потребностей в профессиональном, социальном и личном развитии через участие в развитии профсоюзного движения.

Молодежный совет (комиссия) – общественное формирование, созданное выборным коллегиальным профсоюзным органом из числа молодых членов Профсоюза для реализации целей, задач и продвижения принципов Молодежной политики РОСПРОФЖЕЛ. Положения о них утверждаются выборным коллегиальным профсоюзным органом Профсоюза, организации РОСПРОФЖЕЛ, принявших решение об их создании.

1.5. Положение о Молодежном совете РОСПРОФЖЕЛ и его персональный состав утверждается Центральным комитетом РОСПРОФЖЕЛ.

Основные функции молодежных советов (комиссий) Профсоюза, организаций РОСПРОФЖЕЛ различных уровней приведены в Приложении № 1.

Выборные органы территориальных организаций Профсоюза создают своими решениями молодежные советы (комиссии), утверждают Положение о них и их персональный состав.

Выборные органы первичных профсоюзных организаций могут создавать в своей структуре молодежный совет (комиссию) или совместно с работодателем (по согласованию) молодежный совет на предприятии. Комитет первичной профсоюзной организации утверждает состав молодежного совета (комиссии) и Положение о нем.

2. Цели и основные задачи Молодежной политики РОСПРОФЖЕЛ

2.1. Целью Молодежной политики РОСПРОФЖЕЛ является развитие профсоюзного движения, основанное на вступлении молодежи в Профсоюз, защите их социально-экономических прав и интересов, мотивации профсоюзного членства среди молодежи, вовлечении молодежи в активную профсоюзную работу на всех уровнях организационной структуры РОСПРОФЖЕЛ, реализации ее общественно полезных инициатив и интересов.

2.2. Для достижения данной цели необходимо решить следующие задачи:

2.2.1. Координация деятельности РОСПРОФЖЕЛ, организаций РОСПРОФЖЕЛ по защите социально-экономических и трудовых интересов

молодёжи, содействие расширению законодательных гарантий её прав на учебу, труд, жилье, участие в решении производственных задач, достойный доход, полноценный отдых и досуг.

2.2.2. Создание условий для вступления в РОСПРОФЖЕЛ и последующей самореализации молодёжи внутри профсоюзного движения.

2.2.3. Формирование, подготовка и продвижение кадрового резерва из числа молодых профсоюзных активистов на всех уровнях организационной профсоюзной структуры.

2.2.4. Повышение уровня информированности молодёжи об их социально-трудовых правах и деятельности Профсоюза, усиление агитационной, пропагандистской и информационной работы в молодёжной среде.

3. Основные принципы реализации Молодёжной политики РОСПРОФЖЕЛ

3. Молодёжная политика РОСПРОФЖЕЛ осуществляется в соответствии со следующими принципами:

3.1. Сочетание сбалансированности интересов и потребностей различных социальных групп молодёжи РОСПРОФЖЕЛ с интересами общества в целом, государства и других граждан.

3.2. Участие молодёжи РОСПРОФЖЕЛ в разработке и реализации приоритетных направлений молодёжной политики и профсоюзной работы в целом.

3.3. Информационная открытость.

3.4. Социальное партнёрство.

3.5. Социальная солидарность и социальная ответственность молодёжи РОСПРОФЖЕЛ.

3.6. Сотрудничество с ФНПР и ее членскими организациями, другими общественными организациями.

3.7. Комплексный подход при формировании и реализации Молодёжной политики.

3.8. Обязательность взаимодействия всех уровней организационной профсоюзной структуры РОСПРОФЖЕЛ при реализации молодёжной политики.

3.9. Финансирование в объеме средств, предусмотренных профсоюзными бюджетами на всех уровнях реализации молодёжной политики.

3.10. Независимая оценка результатов деятельности молодёжи РОСПРОФЖЕЛ.

3.11. Поддержка инициатив молодёжи РОСПРОФЖЕЛ, перспективных для развития профсоюзного движения.

3.12. Вовлечение молодёжи в решение корпоративных задач и развитие культуры безопасности на производстве.

4. Основные направления Молодёжной политики РОСПРОФЖЕЛ

4. Концепция в соответствии с целями, задачами и принципами Молодёжной политики РОСПРОФЖЕЛ определяет её приоритетные направления, которые соответствуют программным задачам Профсоюза:

4.1. Формирование у молодёжи ответственной гражданской позиции, патриотизма.

4.2. Формирование у молодёжи ценностных ориентаций: достоинства работающего человека, честного отношения к труду и коллективу, солидарности, ответственности, чувства гордости за свою профессию и принадлежность к профсоюзному движению.

4.2.1. Повышение престижа профсоюзного членства, в том числе через акции солидарности и коллективные действия, PR-акции, социальную рекламу, формирующие позитивное отношение к Профсоюзу как организации, защищающей права и интересы работников и обучающейся молодёжи.

4.2.2. Содействие занятости молодёжи, помощь молодым работникам в адаптации к трудовой деятельности взаимодействие профсоюзных организаций, действующих в учебных заведениях и на предприятиях, по вопросам трудоустройства и дальнейшей адаптации в трудовом коллективе.

4.3. Вовлечение молодёжи в Профсоюз и участие в защите социально-трудовых прав работников:

4.3.1. Проведение агитационной и информационной работы в молодёжной среде о Профсоюзе, его целях, практике защиты трудовых прав работников.

4.3.2. Выявление проблем, с которыми сталкиваются молодые работники на рабочем месте, в учебных заведениях и поиск способов их разрешения при участии Профсоюза.

4.3.3. Проведение встреч с работающей и обучающейся молодёжью, не состоящей в Профсоюзе, с целью демонстрации эффективности профсоюзного членства, действий Профсоюза по решению проблем молодёжи.

4.4. Формирование системы профсоюзного образования молодёжи, внедрение инновационных образовательных технологий:

4.4.1. Разработка и внедрение совместно с образовательными учреждениями ФНПР, выборными коллегиальными профсоюзными органами РОСПРОФЖЕЛ, организаций РОСПРОФЖЕЛ практико-ориентированных образовательных программ для молодых профсоюзных работников и активистов по актуальным проблемам профсоюзной работы.

4.4.2. Обеспечение доступности качественного профсоюзного образования для молодёжи, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий.

4.5. Содействие наиболее полной реализации интеллектуального потенциала молодёжи в кадровой политике Профсоюза:

4.5.1. Выявление активных молодых членов Профсоюза, проявляющих интерес к профсоюзной работе, включение их в составы молодежных советов (комиссий), выдвижение их в выборные профсоюзные органы, формирование и

поддержание в актуальном состоянии базы данных профсоюзных активистов, молодёжного кадрового резерва.

4.5.2. Формирование кадрового резерва Профсоюза с привлечением молодых профсоюзных активистов, их целенаправленная подготовка.

4.5.3. Увеличение представительства молодёжи в выборных профсоюзных органах всех уровней организационной профсоюзной структуры.

4.6. Расширение информационного поля, благоприятного для повышения профсоюзной активности молодёжи:

4.6.1. Развитие и активное использование профсоюзных средств массовой информации.

4.6.2. Использование возможностей средств массовой информации для популяризации молодёжного профсоюзного движения.

4.6.3. Организация площадок для обмена опытом работы по реализации Молодёжной политики Профсоюза, молодёжных профсоюзных слетов, конкурсов, научно-практических конференций.

4.6.4. Распространение информации о положительном опыте работы профсоюзных организаций по взаимодействию с институтами гражданского общества, органами законодательной и исполнительной власти, органами местного самоуправления.

4.6.5. Адаптация бизнес-инструментов и инструментов интернет-маркетинга для использования в профсоюзной деятельности.

4.6.6. Работа по продвижению профсоюзной идеологии и освещению деятельности Профсоюза в СМИ, включая Интернет (социальные сети, официальные сайты профсоюзных организаций).

4.7. Формирование позитивного имиджа Профсоюза в молодёжной среде:

4.7.1. Вовлечение в профсоюзную работу обучающихся. Проведение на первых и выпускных курсах в железнодорожных учреждениях среднего и высшего профессионального образования единых профсоюзных уроков о социальной значимости и роли Профсоюза в современных условиях.

4.7.2. Проведение в железнодорожных учреждениях среднего и высшего профессионального образования мероприятий для знакомства с деятельностью Профсоюза.

4.7.3. Формирование конкурентных профсоюзных молодёжных команд по различным направлениям и интересам молодёжи, участие команд в соревнованиях и конкурсах, в том числе программах для работающей молодёжи «Стратегический резерв» ФНПР, Целевой программы «Молодёжь ОАО «РЖД», Школы молодого профсоюзного лидера, и программы «Шаг в ЗАВтра» для учащейся молодёжи РОСПРОФЖЕЛ и других.

4.7.4. Популяризация успешных практик работы профсоюзных организаций по представлению интересов, защите социально-трудовых прав и другим основным направлениям их деятельности.

4.7.5. Привлечение членов молодёжных советов (комиссий) к решению социально-политических вопросов, касающихся молодёжи.

4.8. Взаимодействие с институтами гражданского общества, молодёжными общественными объединениями и организациями, государственными структурами в сфере Молодёжной политики:

4.8.1. Организация взаимодействия с субъектами различного уровня, осуществляющими деятельность в сфере Молодёжной политики, в целях координации совместных действий по реализации государственной Молодёжной политики.

4.8.2. Взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления по вопросам совершенствования работы с молодёжью, представительство молодых профсоюзных активистов в молодёжных формированиях (правительствах, парламентах, общественных палатах и т.д.), участие в выработке управленческих решений, затрагивающих интересы молодёжи.

4.9. Участие молодёжи РОСПРОФЖЕЛ в реализации молодёжной политики Российской Федерации, в акциях солидарности РОСПРОФЖЕЛ, ФНПР, МФТ, в борьбе профсоюзов за права трудящихся.

4.10. Формирование ценностей здорового образа жизни в молодёжной среде.

4.11. Создание условий для реализации потенциала молодёжи в социально-экономической сфере.

4.12. Создание благоприятных условий для молодых семей.

4.13. Развитие волонтёрского движения.

5. Ресурсы реализации Молодёжной политики РОСПРОФЖЕЛ

Для реализации поставленных задач и организации работы по приоритетным направлениям Концепции требуются нормативное, правовое, информационное, финансовое обеспечение, внедрение современных практико-ориентированных методов работы, разработка целевых программ и проектов, участие в конкурсах на получение грантов, развитие социального партнёрства и социального диалога на всех уровнях.

Работа по реализации Концепции осуществляется во взаимодействии РОСПРОФЖЕЛ, организаций РОСПРОФЖЕЛ, созданных ими молодёжных советов (комиссий), представителей институтов гражданского общества, других молодёжных организаций, органов государственной власти, работодателей и научной общественности.

Работа по реализации Концепции требует серьёзного кадрового обеспечения. Специалисты по работе с молодёжью (лица, ответственные в профсоюзных организациях за работу с молодёжью), должны повышать квалификацию в образовательных учреждениях различного уровня, повышать свой профессиональный уровень на семинарах, краткосрочных курсах обучения в дорожных, территориальных организациях Профсоюза в соответствии с Кадровой политикой РОСПРОФЖЕЛ.

6. Результаты и показатели оценки эффективности Молодёжной политики РОСПРОФЖЕЛ

Результатом успешной реализации Концепции является рост общественной и социально-экономической активности молодых членов Профсоюза, увеличение количества молодёжных советов (комиссий) и

повышение результативности их работы, рост количества членов РОСПРОФЖЕЛ среди молодёжи.

Эффективность Молодёжной политики РОСПРОФЖЕЛ может быть оценена по следующим показателям в работе организаций Профсоюза:

- положительная динамика численности молодёжи от 14 до 35 лет включительно в структуре профсоюзного членства;

- положительная динамика численности профсоюзного актива и кадров (штатные и выборные должности), выбранных и назначенных из числа молодёжного кадрового резерва;

- увеличение числа молодёжи РОСПРОФЖЕЛ, прошедшей профсоюзное обучение и принявшей участие в профсоюзных форумах, тренингах, семинарах, мастер-классах;

- увеличение количества реализованных молодёжных проектов в организациях РОСПРОФЖЕЛ;

- увеличение количества льгот и гарантий, специфичных для молодёжи, в коллективных договорах и соглашениях всех уровней;

- динамика участия молодёжи РОСПРОФЖЕЛ в профсоюзных отчетно-выборных кампаниях всех уровней;

- динамика омоложения профсоюзных кадров.

**Основные функции молодежных советов (комиссий) Профсоюза,
организаций РОСПРОФЖЕЛ различных уровней**

Молодежный совет РОСПРОФЖЕЛ:

Сбор, изучение, анализ и распространение информации о положении различных категорий молодёжи, их проблемах в процессе освоения (обучения) профессиональной деятельности и труда, в том числе в области занятости и оплаты труда; подготовка предложений о возможности и способах решения этих вопросов, конкретных мер, направленных на обеспечение социальной защищённости работающей и учащейся молодёжи; подготовка совместно с Аппаратом ЦК Профсоюза методических рекомендаций по вопросам повышения уровня профессиональной подготовки, качественного и оперативного освоения профессии на производстве, организации учёбы и отдыха, культурного досуга молодёжи.

Взаимодействие с органами государственной власти, местного самоуправления, общественными объединениями и международными организациями, работодателями, средствами массовой информации и иными организациями в сфере молодёжной политики, в реализации инициатив, направленных на защиту трудовых прав и социальных гарантий работающей и учащейся молодёжи.

Координация деятельности организаций Профсоюза, направленной на защиту социально-трудовых и связанных с ними, экономических прав и интересов учащейся и работающей молодёжи, внедрение в их работу современных образовательных и информационных технологий.

Участие и привлечение профсоюзных активистов из числа молодёжи к работе по совершенствованию законодательства, подготовке разделов коллективных договоров и соглашений с учётом социально – экономических интересов молодёжи, для решения жилищных проблем, создания условий для дополнительного обучения, повышения квалификации и профессионального уровня молодых специалистов и других актуальных вопросов молодёжной политики.

Активное вовлечение молодёжи в Профсоюз, совершенствование форм мотивации их профсоюзного членства и работы в профсоюзных органах различного уровня.

Обучение и подготовку резерва профсоюзных кадров и актива из числа молодёжи для обеспечения представительства молодёжи в выборных органах Профсоюза.

Работу, направленную на повышение авторитета Профсоюза, формирование представления о нём как престижной и сильной организации, реально способной защищать трудовые, социальные и иные права молодёжи.

Воспитание у молодого работника уважения к ветеранам и отраслевым традициям.

Обобщение и распространение опыта работы с молодёжью организаций Профсоюза, ФНПР, зарубежных и российских профсоюзов.

Подготовка информации по молодёжной тематике для профсоюзных и отраслевых изданий, раздела на сайте Профсоюза, посвящённого молодёжной политике.

Взаимодействие с молодежными советами других организаций.

Молодежные советы (комиссии) территориальных организаций Профсоюза (Дорпрофжел, Терпрофжел):

Участвует в работе по взаимодействию с территориальными объединениями организаций профсоюзов ФНПР в создании и реализации региональных молодёжных программ, направленных на:

- содействие и организацию культурных, спортивных и других молодёжных мероприятий, организацию полноценного досуга молодёжи, пропаганду здорового образа жизни;

- развитие сотрудничества с региональными средствами массовой информации и привлечение многотиражной печати к пропаганде работы с молодёжью;

- развитие и поддержку волонтерского движения в организациях Профсоюза;

- развитие и пропаганду здорового образа жизни.

Готовит предложения по проблемам, связанным с обеспечением социальных гарантий трудящейся и учащейся молодежи, и предоставляет их комитетам Терпрофжел, Дорпрофжел, Молодежному совету РОСПРОФЖЕЛ.

Добивается расширения социальных льгот и гарантий молодежи, осуществляет контроль за их выполнением.

Участвует в работе совместно с органами организаций Профсоюза по формированию предложений по проблемам, касающимся условий и оплаты труда, занятости молодежи, повышения уровня профессиональной подготовки молодых рабочих и специалистов, организации их отдыха и учебы, культурного обслуживания.

Содействует развитию творческой и трудовой активности молодежи, поддерживает ее интересы в организации массовых социальных, трудовых, культурных, спортивных и других молодежных акций.

Рекомендует представителей из числа активной молодежи для включения их в состав кадрового резерва руководителей организаций Профсоюза.

Оказывает практическую и методическую помощь советам (комиссиям) по работе с молодежью на предприятиях и в организациях.

Изучает и обобщает лучший опыт работы советов (комиссий) по работе с молодежью ППО предприятий и организаций, осуществляет пропаганду этого опыта в средствах массовой информации, интернет - сайтах.

Организует проведение «Школы молодого профсоюзного лидера».

Взаимодействует с молодежными советами филиалов ОАО «РЖД» и других организаций.

Молодежные советы (комиссии) первичных профсоюзных организаций

Совместно с выборными органами первичной профсоюзной организации принимают меры по повышению мотивации работы молодёжи на предприятиях, добиваются включения в коллективные договоры раздела «Работа с молодёжью», уделяя особое внимание вопросам повышения квалификации, карьерного роста, занятости, жилья и проблем отдельных категорий молодёжи (работающие студенты и учащиеся, несовершеннолетние, беременные женщины и женщины, имеющие детей).

Обеспечивает участие членов молодёжных советов (комиссии) в работе по осуществлению контроля за выполнением коллективных договоров.

Совместно с внештатными правовыми инспекторами труда контролируют заключение работодателями трудовых договоров с работниками, не достигшими 18 лет, молодыми специалистами.

Вносит на заседания выборных органов первичной профсоюзной организации предложения по созданию условий для повышения профессиональной подготовки молодёжи, нормальных условий труда, обеспечению занятости.

Организует и осуществляет информационное обеспечение среди молодёжи о делах в профсоюзной организации и Профсоюза в целом.

Взаимодействует с молодёжными советами других организаций.

Изучает, обобщает и распространяет опыт работы лучших молодых профсоюзных активистов.

Организует совместно с комитетом первичной профсоюзной организации проведение мероприятий, интересных для молодёжи, в том числе: конкурсов «Лучший по профессии», вечеров, концертов, спортивных соревнований, слетов, конференций и т.д.

Участвует:

- в организации и проведении «Школы молодого профсоюзного лидера».
- в реализации отраслевых и региональных молодёжных программ;
- в организации наставничества на производстве;
- в шефстве над специальными учебными заведениями, готовящими работников для предприятий (организаций), организуют и проводят тематические встречи с учащимися;
- в проведении научно-практических конференций молодых специалистов.