

УТВЕРЖДАЮ

Директор филиала РГУПС в г. Воронеж

_____ О.А. Лукин

«__»_____ 2025 г.

**Анализ результатов анкетирования для определения удовлетворенности преподавателей условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса в целом и отдельных дисциплин (модулей) и практик в рамках реализации образовательной программы
Специальность 23.05.05 Системы обеспечения движения поездов**

г. Воронеж, 2025

Введение

Анкетирование педагогических работников, участвующих в реализации образовательной программы как высшего, так и среднего профессионального образования филиала для мониторинга их мнения об удовлетворенности условием и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательных программ, является одной из форм внутренней системы оценки качества образовательного процесса в филиале РГУПС в г. Воронеж.

Целью анкетирования является получение максимально объективной информации об удовлетворенности условием и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательных программ и планировании мероприятий по повышению эффективности, качества и конкурентоспособности образовательных услуг.

Задачи анкетирования:

- выявление факторов, влияющих на качество подготовки обучающихся;
- предоставление всем участникам образовательных отношений и заинтересованным сторонам достоверной информации об удовлетворенности педагогических работников условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательных программ;
- совершенствование системы управления образовательной деятельностью на основе мониторинга об удовлетворенности педагогических работников условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательных программ.

Объектом выступили научно-педагогические работники филиала РГУПС в г. Воронеже, привлекаемые к реализации образовательных программ.

В качестве предмета исследования рассматривалось мнение научно-педагогических работников об условиях и организации образовательной деятельности в рамках реализации образовательных программ в филиале РГУПС в г. Воронеж.

По специальности 23.05.05 Системы обеспечения движения поездов в анкетировании приняли участие 14 (70%) научно-педагогических работников, привлекаемых к реализации образовательной программы.

Анализ результатов анкетирования

1. Какие мотивы в профессиональной деятельности для Вас наиболее значимы?



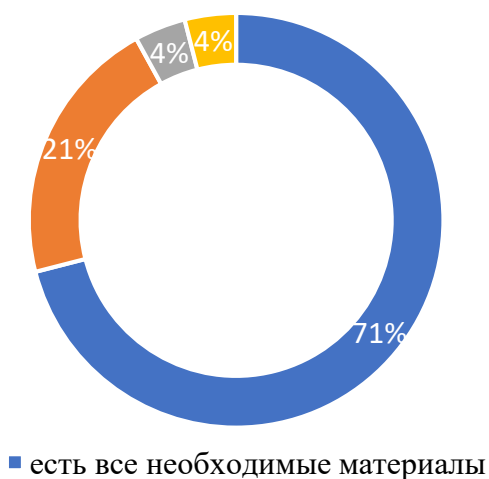
2. Предоставляются ли Вам аудитории с необходимым для проведения занятий оборудованием и/или программным обеспечением?



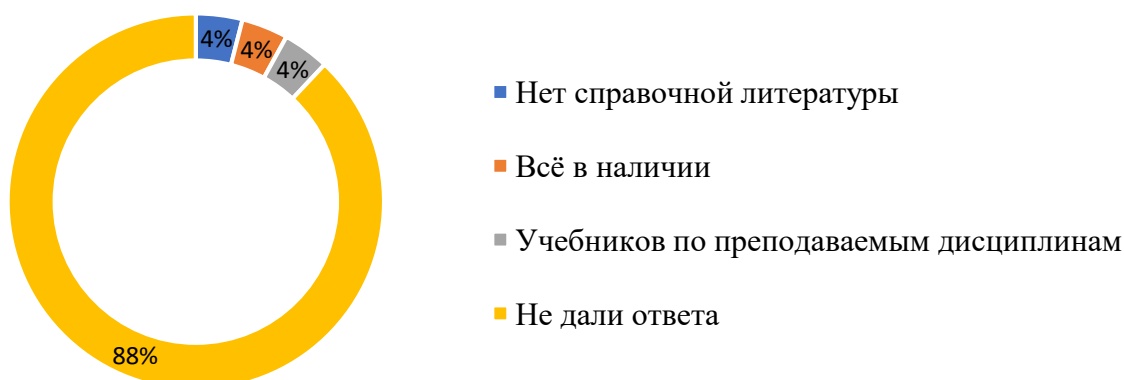
3. Какого оборудования и (или) программного обеспечения не хватает для реализации Ваших дисциплин?



4. Оцените, пожалуйста, наполненность электронно-библиотечной системы (ЭБС) учебно-методическими материалами, необходимыми для реализации преподаваемых Вами дисциплин:



5. Обеспеченность учебно-методическими материалами:



6. Какие интерактивные формы проведения занятий Вы применяете в своей деятельности?



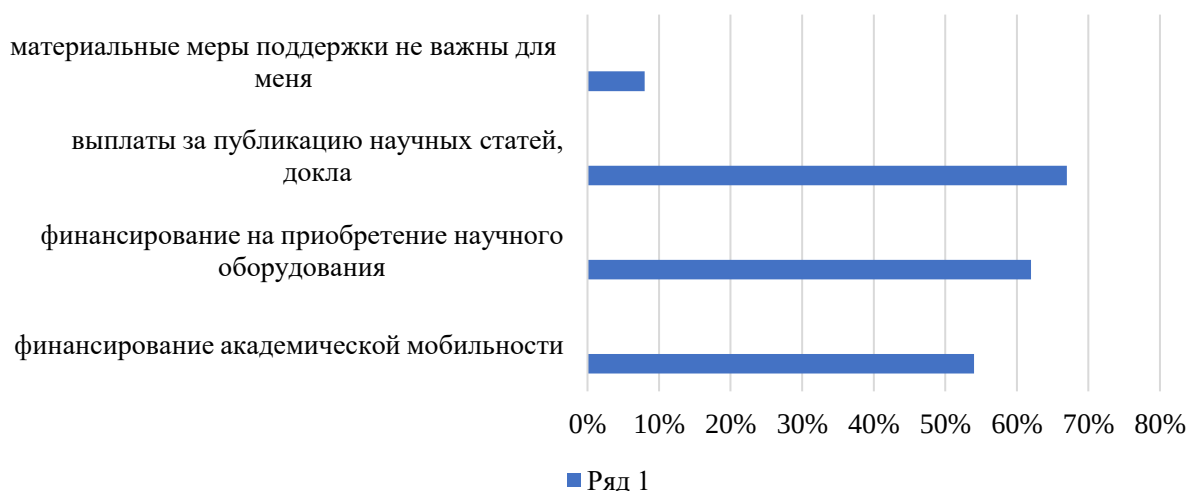
7. Каким видом научной деятельности Вы преимущественно занимаетесь?



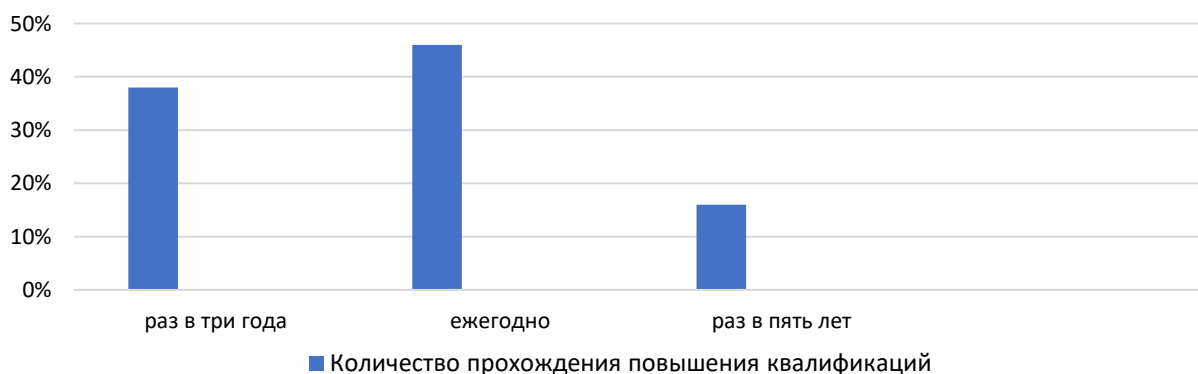
8. Меры нематериальной поддержки



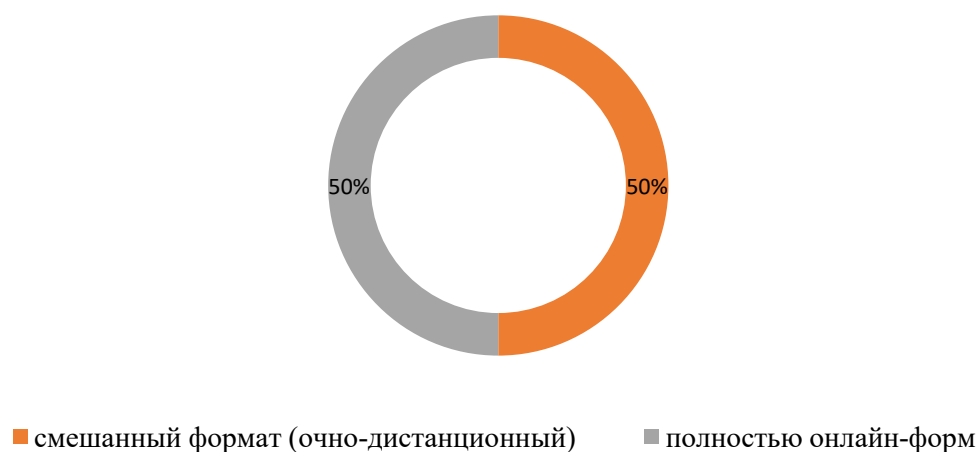
9. Меры материальной поддержки



10. Прохождение какого количества повышения квалификации в год, по Вашему мнению, эффективно?



11. Форматы проведения повышения квалификации

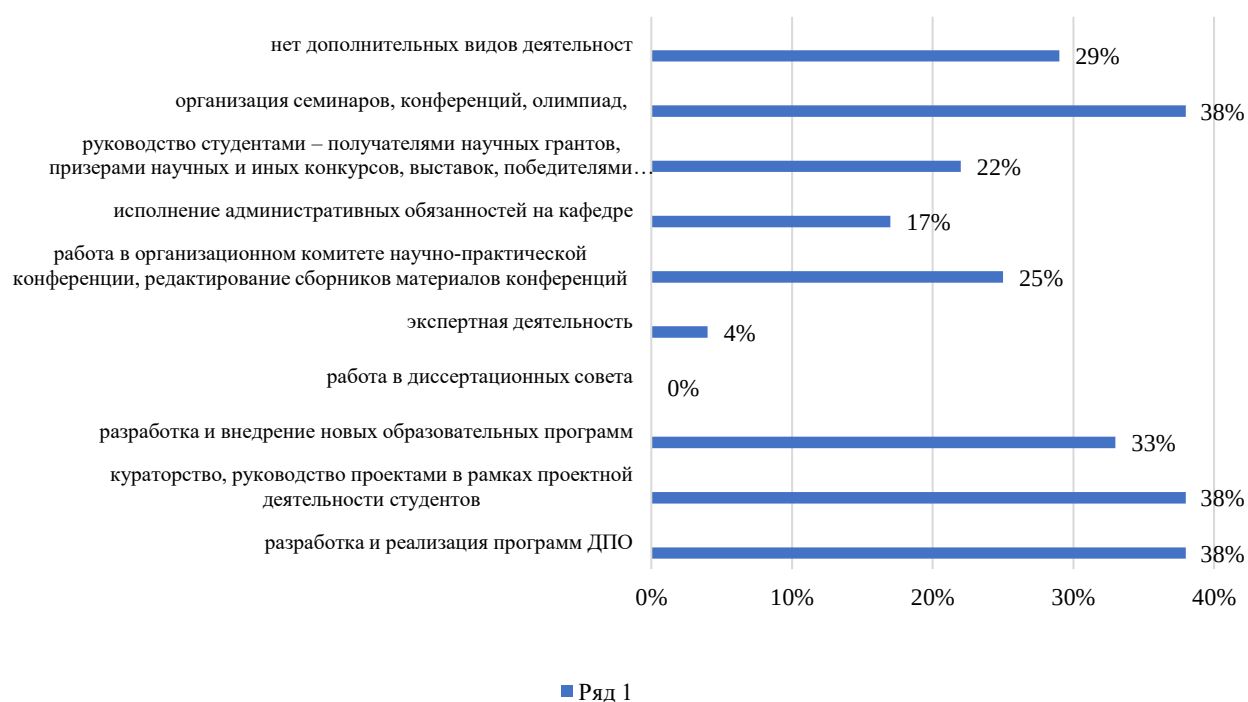


12. Необходимость проведения консультаций или обучения по вопросам организации учебного процесса

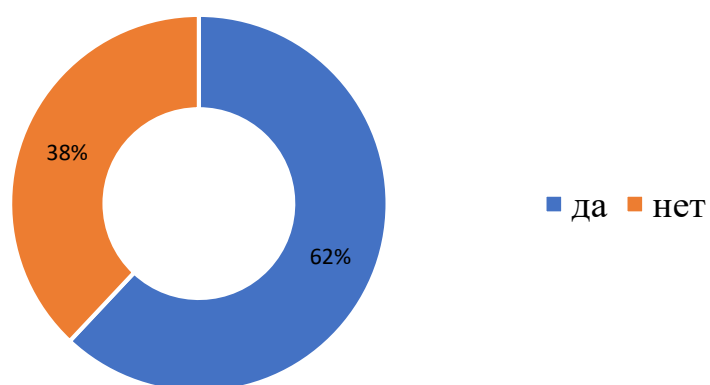


13. Иные виды деятельности НПП

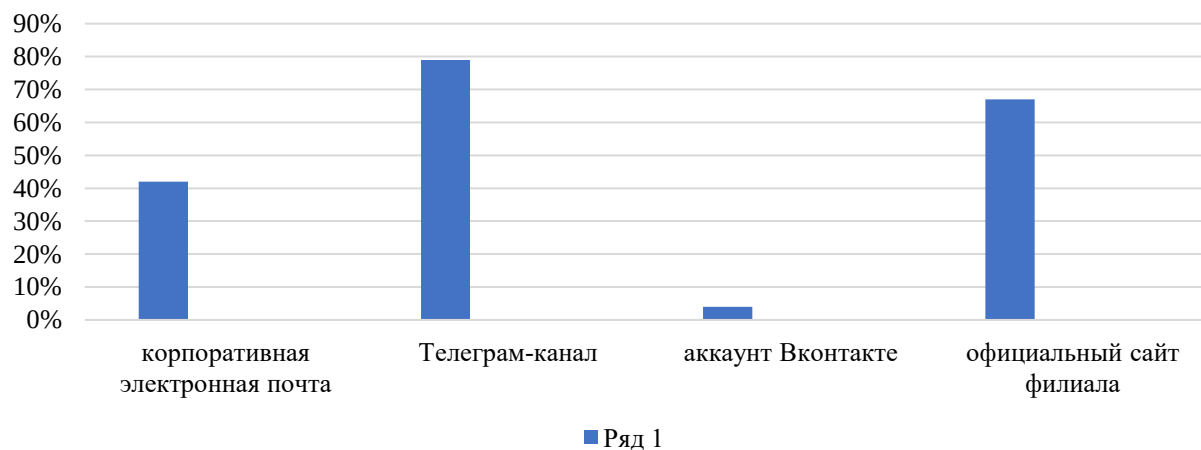
Иные виды деятельности НПР



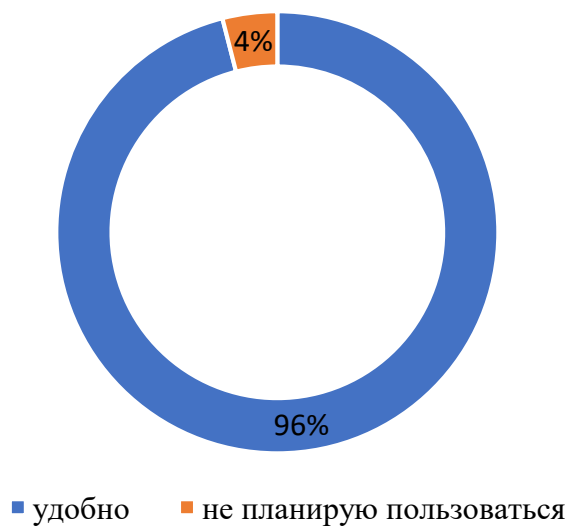
14. Готовность к распространению педагогического опыта



15. Предпочитаемые каналы получения информации о жизни в филиале



16. Удобно ли Вам осуществлять служебные коммуникации в группе «Преподаватели РГУПС» в Whatsapp?

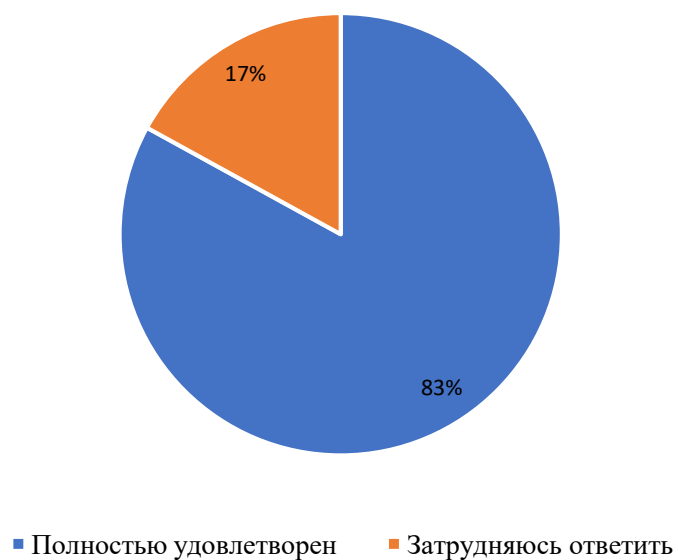


17.Оцените уровень своей удовлетворённости различными аспектами деятельности филиала (-2 – совсем не удовлетворён, -1 – скорее не удовлетворён, 0 – затрудняюсь с оценкой, 1 – скорее удовлетворён, 2 – полностью удовлетворён):

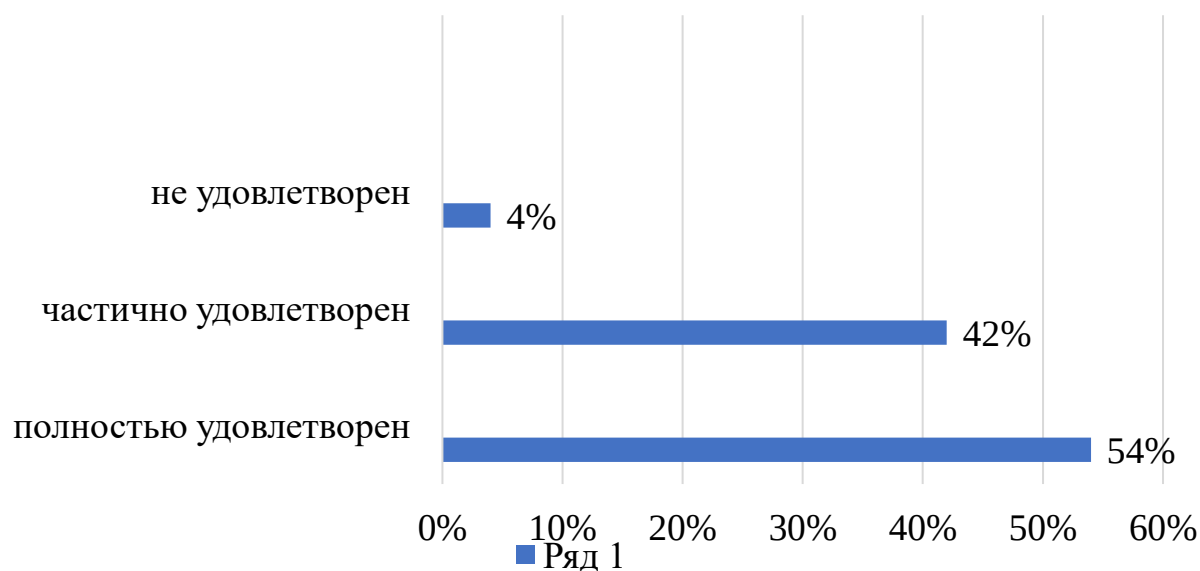
	совсем не удовлетворён	скорее не удовлетворён	затрудняюсь с оценкой	скорее удовлетворён	полностью удовлетворён
	-2	-1	0	1	2
политикой и стратегией развития филиала	4%	0%	8%	59%	29 %
ролью филиала в образовательном пространстве	4%	4%	12%	42%	38%
ролью филиала в научном сообществе	8%	0%	17%	50%	25%
организацией труда и оснащением рабочих мест преподавателя в учебных аудиториях	4%	4%	12%	46%	33%
безопасностью условий труда	4%	4%	12%	42%	50%
охраной и правопорядком на территории филиала	4%	0%	12%	46%	38%
соблюдением условий трудового договора	0%	0%	12%	38%	50%
соблюдением условий коллективного договора	0%	0%	12%	42%	46%

оплатой труда	8%	18%	25%	33%	18%
системой поощрений и материальной помощи	4%	8%	29%	38%	21%
организацией питания	4%	8%	38%	25%	25%
медицинским обслуживанием	8%	0%	38%	42%	12%
системой отчетности по результатам своей деятельности	4%	0%	12%	63%	21%

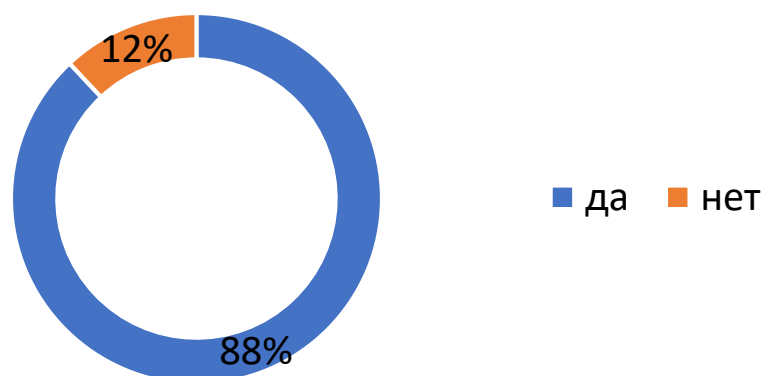
18. Удовлетворенность доброжелательностью со стороны администрации



19. Удовлетворенность расписанием занятий



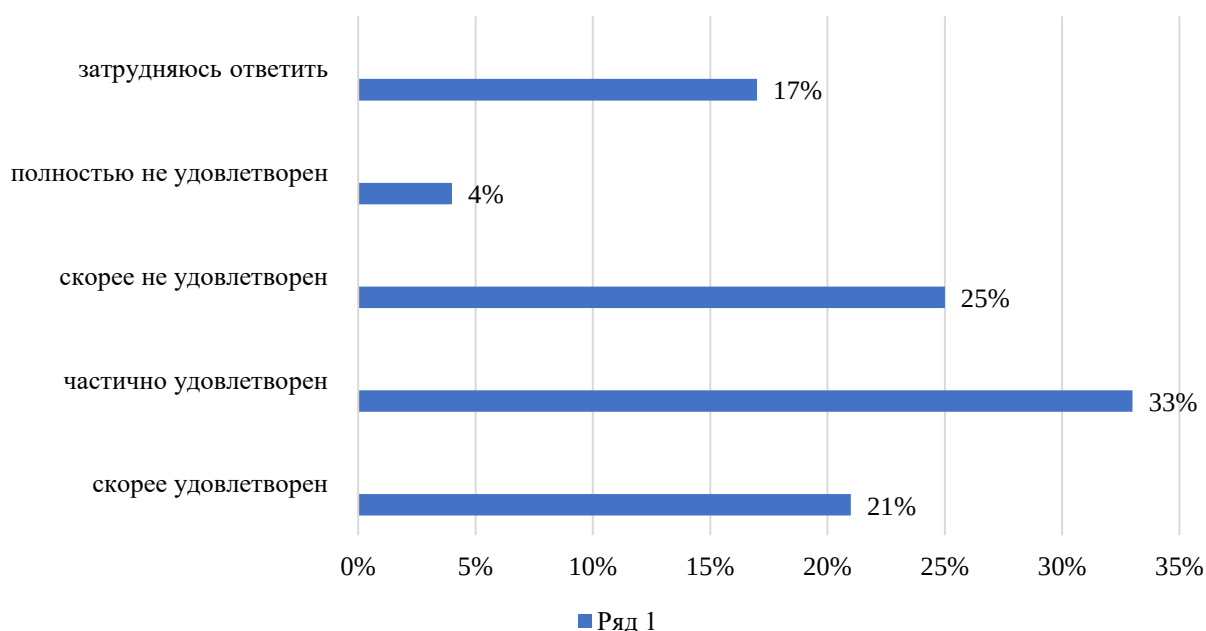
20. Пользуетесь ли Вы электронным расписанием занятий?



21. Оцените уровень комфортности условий предоставления образовательных услуг в филиале (обеспечение в филиале комфортных условий, в которых осуществляется образовательная деятельность)

	совсем не удовлетворён	скорее не удовлетворён	затрудняюсь с оценкой	скорее удовлетворён	полностью удовлетворён
	-2	-1	0	1	2
наличие зоны отдыха (ожидания)	8%	0%	0%	62%	30%
наличие и понятность навигации внутри здания филиала	4%	0%	0%	38%	58%
наличие и доступность питьевой воды	12%	21%	25%	33%	8%
наличие и доступность санитарно- гигиенических помещений	8%	12%	4%	38%	33%
санитарное состояние помещений филиала	12%	33%	12%	25%	17%

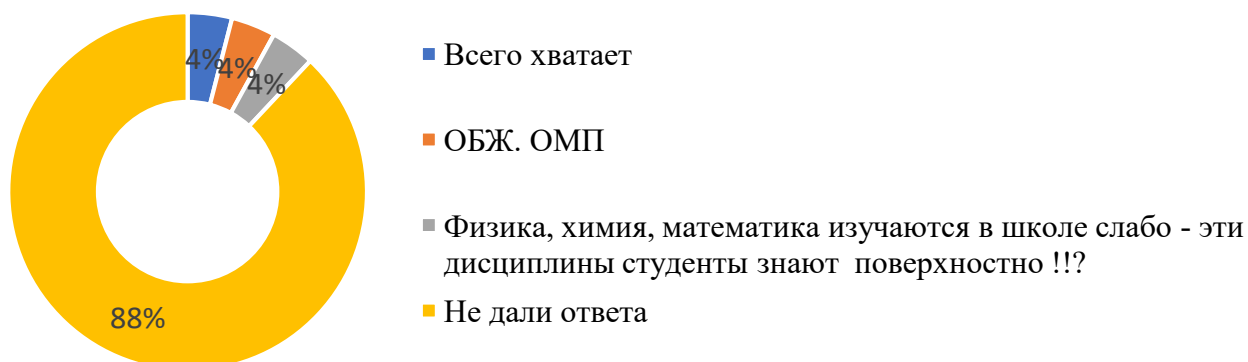
22. Удовлетворенность уровнем входных знаний студентов



23. Основные причины недостаточных знаний студентов



24. Каких дисциплин, с Вашей точки зрения, не хватает в образовательной программе в качестве базовых для читаемой Вами дисциплины?



25. Предложения и замечания по совершенствованию организации образовательного процесса



ОБЩИЕ ВЫВОДЫ

По результатам проведенного анкетирования можно сделать вывод, что в целом педагогические работники удовлетворены организацией образовательного процесса, условиями организации труда и оснащенностью своего рабочего места, уровнем комфортности условий предоставления образовательных услуг.

Результаты опроса будут использованы администрацией филиала при актуализации удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательных программ.

