

УТВЕРЖДАЮ
Зам. директора по учебно-производственной работе
филиала РГУПС в г. Воронеж
_____ П.И. Гуленко
« ____ » _____ 2024 г.

**Анализ результатов анкетирования для определения удовлетворенности
работодателей и (или) их объединений, иных юридических и (или)
физических лиц об удовлетворенности качеством образования по
образовательной программе**

Специальность 23.05.03 Подвижной состав железных дорог

Введение

Анкетирование работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательной программы как высшего, так и среднего профессионального образования филиала для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников, является одной из форм внутренней системы оценки качества образовательного процесса в филиале РГУПС в г. Воронеж.

Задачи анкетирования:

- выявление факторов, влияющих на качество подготовки выпускников;
- предоставление всем участникам образовательных отношений и заинтересованным сторонам достоверной информации о качестве подготовки выпускников;
- совершенствование системы управления образовательной деятельностью на основе мониторинга качества подготовки выпускников.

Объектом выступили специалисты отдела кадров и технических отделов филиалов ОАО «РЖД».

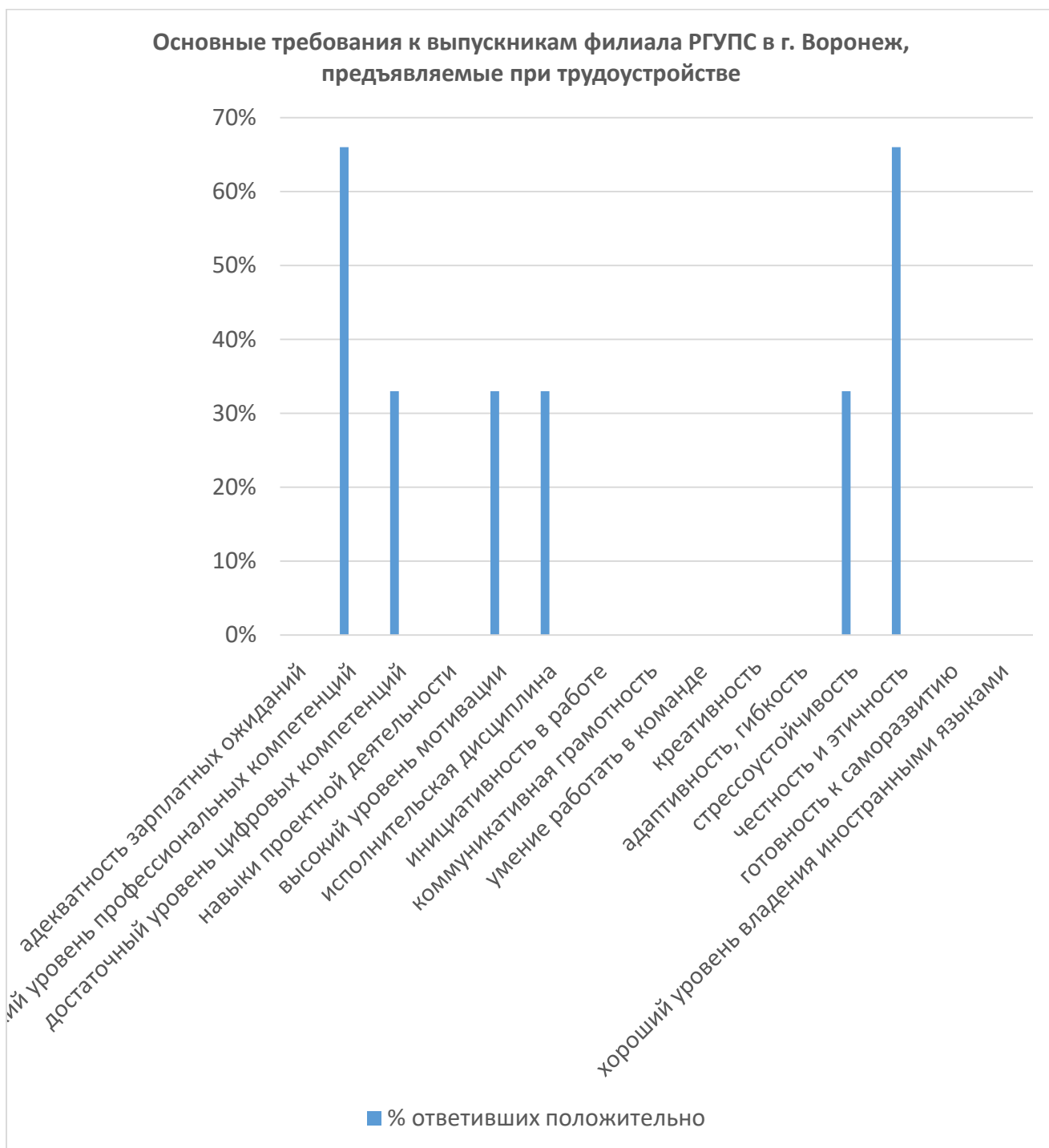
В качестве предмета исследования рассматривалось мнение работодателей о качестве подготовки выпускников в филиале РГУПС в г. Воронеж.

По специальности 23.05.03 Подвижной состав железных дорог в анкетировании приняли участие представители таких предприятий железнодорожного транспорта Воронежского полигона, как:

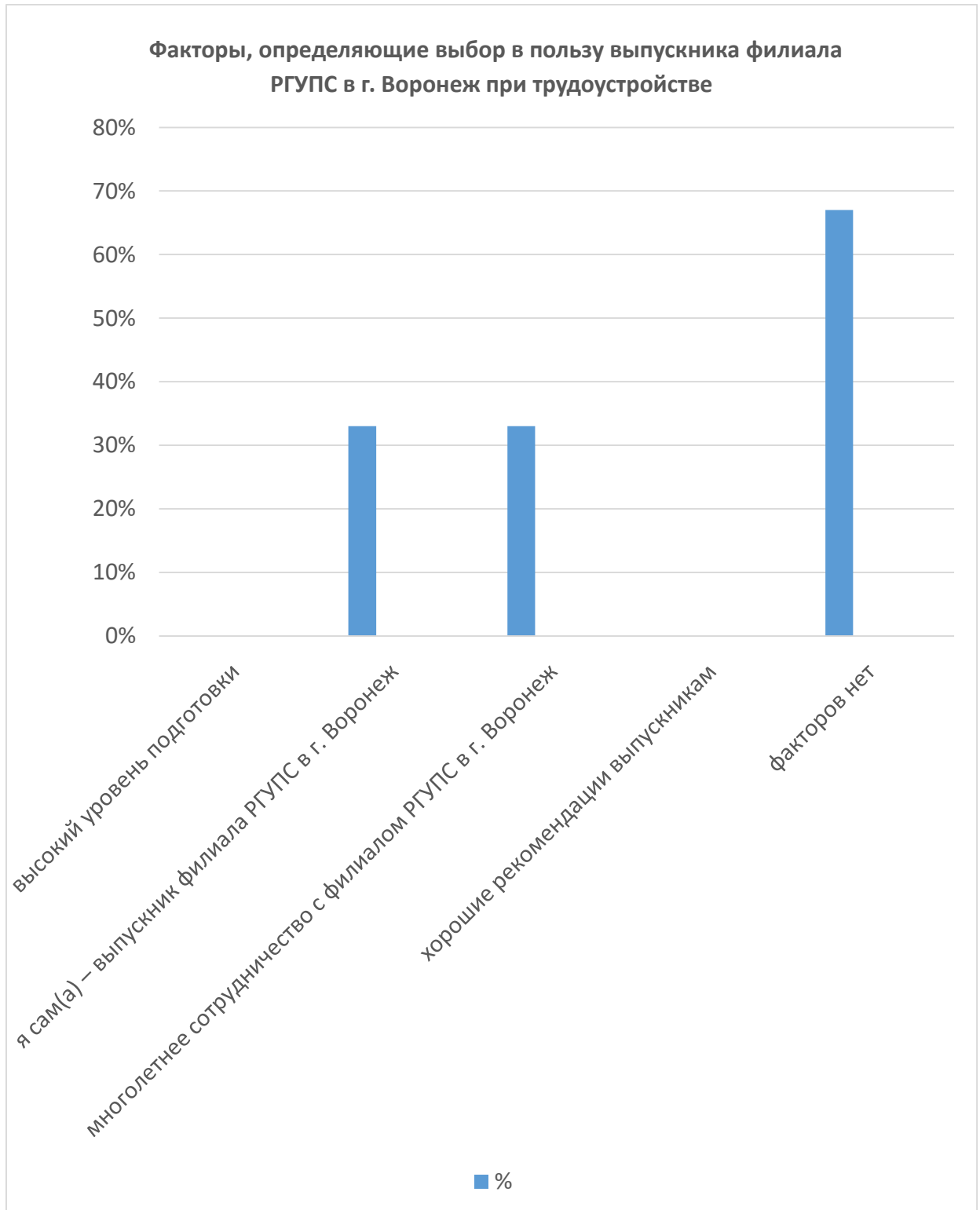
- Юго-Восточная железная дорога – филиал ОАО «РЖД»;
- Юго-Восточная дирекция управления движением – структурное подразделение Центральной дирекции управления движением – филиал ОАО «РЖД».

Анализ результатов анкетирования

1. Назовите основные требования к выпускникам филиала РГУПС в г. Воронеж, претендующим на трудоустройство?



2. Отметьте основные факторы, определяющие выбор в пользу выпускника филиала РГУПС в г. Воронеж при трудоустройстве



3. Насколько компетенции выпускников филиала РГУПС в г. Воронеж соответствуют профессиональным стандартам?



4. Оцените, уровень подготовки выпускников филиала РГУПС в г. Воронеж

	5	4	3	2	1
Актуальность и полнота полученных знаний и умений	67%	33%	-	-	-
Способность своевременно и качественно решать профессиональные задачи	67%	33%	-	--	
Способность к профессиональной эксплуатации современного оборудования	67%	33%			
Способность использовать современные методы обработки и интерпретации информации	67%	33%			
Способность осуществлять проектную деятельность	67%	33%			

5 – Отлично, 4 – Хорошо, 3 – Удовлетворительно, 2 – Неудовлетворительно, 1 – Затрудняюсь оценить

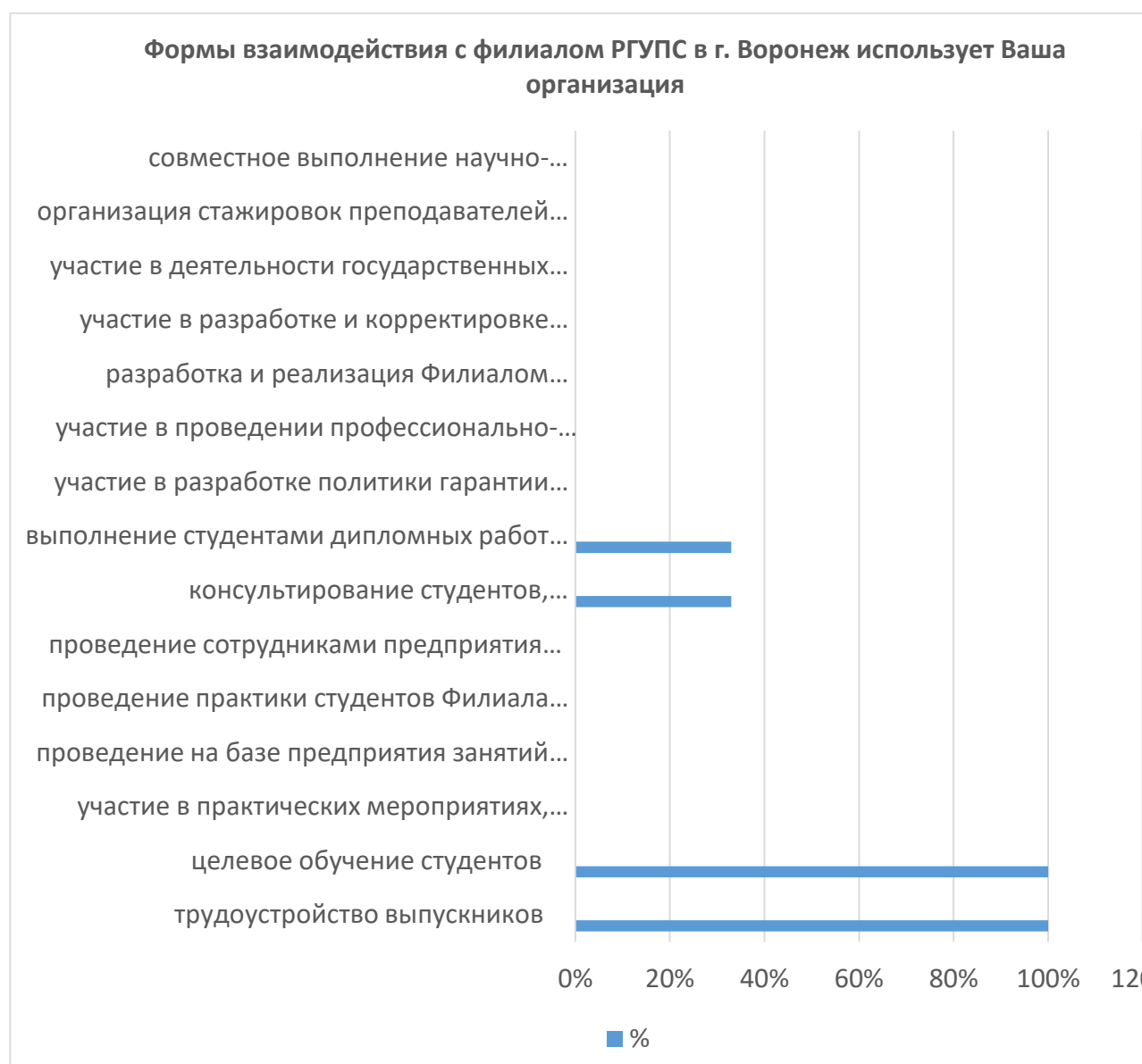
5. Оцените, насколько Вы удовлетворены надпрофессиональными компетенциями выпускников Филиала РГУПС в г. Воронеж

	5	4	3	2	1
Способность осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий	67%	33%			
Готовность внедрять новые идеи и подходы	67%	33%			
Способность организовывать и руководить работой команды, выработывая командную стратегию для достижения поставленной цели	67%	33%			

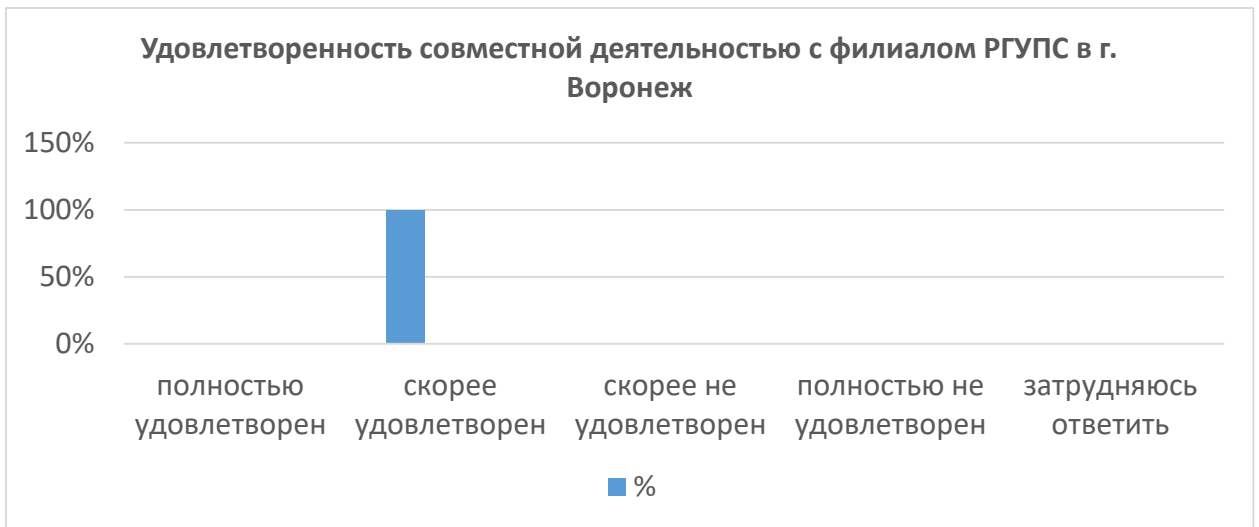
Способность применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранных языках	67%	33%			
Способность сохранять продуктивность в сложных ситуациях	67%	33%			
Способность действовать в соответствии с существующими нормами и процедурами	67%	33%			
Способность определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки	67%	33%			

5 – Полностью удовлетворен, 4 – Скорее удовлетворен, 3 – Скорее не удовлетворен, 2 – Полностью не удовлетворен, 1 – Затрудняюсь оценить

6. Какие формы взаимодействия с филиалом РГУПС в г. Воронеж использует Ваша организация?



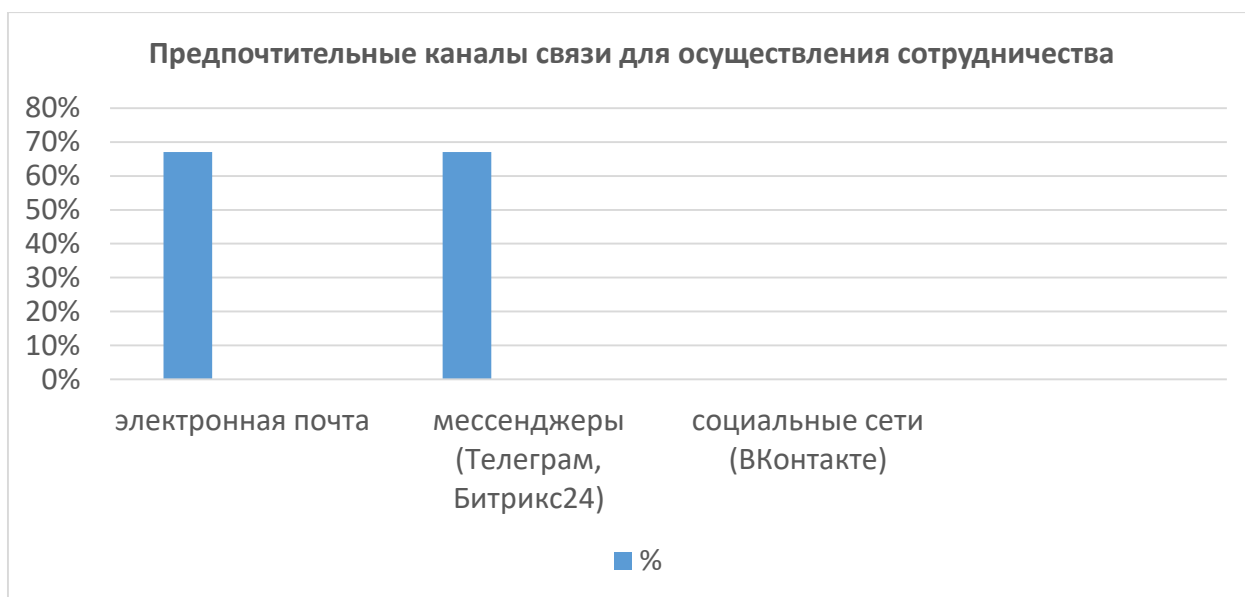
7. Удовлетворены ли Вы совместной деятельностью с филиалом РГУПС в г. Воронеж?



8. Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничать с нашим филиалом?



9. Какие каналы связи с филиалом РГУПС в г. Воронеж по вопросам сотрудничества для Вас предпочтительнее?



ОБЩИЕ ВЫВОДЫ

Проведенное анкетирование показывает, что в 2023 году, как и в 2022 г., сохраняется достаточно высокий уровень удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников в филиале РГУПС в г. Воронеж, включая такие показатели общая удовлетворенность уровнем подготовки выпускников, а также удовлетворенность надпрофессиональными компетенциями выпускников Филиала РГУПС в г. Воронеж.

В ходе опроса работодатели продемонстрировали свою заинтересованность в развитии деловых связей и дальнейшем сотрудничестве с филиалом РГУПС в г. Воронеж.

С целью повышения качества подготовки выпускников филиалу РГУПС в г. Воронеж необходимо продолжить работу по вовлечению представителей работодателей в подготовку выпускников, развивая такие формы взаимодействия с работодателями как: участие в практических мероприятиях, проводимых Филиалом; проведение на базе предприятия занятий для студентов; участие в разработке политики гарантии качества образовательного процесса Филиала, участие в проведении профессионально-общественной аккредитации образовательных программ, реализуемых в Филиале, участие в разработке и корректировке образовательных программ, участие в деятельности государственных экзаменационных комиссий при проведении государственной итоговой аттестации, разработка и реализация Филиалом программ повышения квалификации для сотрудников предприятия, организация стажировок преподавателей Филиала на базе предприятия, совместное выполнение научно-исследовательских разработок, проектов.