

Анализ результатов анкетирования для определения удовлетворенности работодателей и (или) их объединений, иных юридических и (или) физических лиц об удовлетворенности качеством образования по образовательной программе

специальность 23.02.06 Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог

Анкетирование работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательной программы как высшего, так и среднего профессионального образования филиала для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников, является одной из форм внутренней системы оценки качества образовательного процесса в филиале РГУПС в г. Воронеж.

Задачи анкетирования:

- выявление факторов, влияющих на качество подготовки выпускников;
- предоставление всем участникам образовательных отношений и заинтересованным сторонам достоверной информации о качестве подготовки выпускников;
- совершенствование системы управления образовательной деятельностью на основе мониторинга качества подготовки выпускников.

Ежегодно опрос проводится в июне месяце, когда руководителям организаций, специалистам отдела кадров и технического отдела предоставляется возможность на официальном сайте филиала ответить на вопросы анкеты. По специальности **23.02.06 Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог** в анкетировании принимают участие представители таких предприятий железнодорожного транспорта Воронежского полигона, как:

1. Акционерное общество «Желдорреммаш». Тепловозоремонтный завод.
2. Акционерное общество «Вагонреммаш».
3. Вагонное депо Воронеж – Приволжский филиал АО ФПК.
4. Моторвагонное депо отрожка - структурное подразделение Юго-Восточной дирекции моторвагонного подвижного состава - структурного подразделения Центральной дирекции моторвагонного подвижного состава - филиала ОАО «Российские железные дороги».
5. Эксплуатационное локомотивное депо Воронеж-Курский - структурное подразделение Юго-Восточной Дирекции тяги - структурное подразделения Центральной дирекции тяги - филиал ОАО «РЖД».
6. Эксплуатационное локомотивное депо Россошь - структурное подразделение Юго-Восточной Дирекции тяги - структурное подразделения Центральной дирекции тяги - филиал ОАО «РЖД».
7. Эксплуатационное локомотивное депо Елец-Северный - структурное подразделение Юго-Восточной Дирекции тяги - структурное подразделения Центральной дирекции тяги - филиал ОАО «РЖД».
8. Эксплуатационное локомотивное депо Кочетовка - структурное подразделение Юго-Восточной Дирекции тяги - структурное подразделения Центральной дирекции тяги - филиал ОАО «РЖД».

В ходе опроса анкетиремым предлагалось ответить на 13 вопросов.

Анализ представленных ответов показал следующее.

1. 100% представителей работодателей подтвердили факт трудоустройства выпускников филиала РГУПС в г. Воронеж на их предприятиях.

2. На вопрос «Какие профессиональные качества выпускников Вас интересуют больше всего?» работодатели отметили следующие качества:

- умение проявлять инициативу на работе - 100%;
- социальные навыки (деловое общение, работа в коллективе) - 88,2%;
- знания новейших технологий - 83,7%;
- умение применять инновации в своей работе - 75,9%;
- знание законодательства - 27,3%.

3. На вопрос «Насколько компетенции выпускников филиала РГУПС в г.Воронеж, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам?» работодатели ответили:

- полностью соответствуют - 50%;
- в основном соответствуют - 50%.

4. 100% опрошенных удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников филиала РГУПС г. Воронеж, 93,9% удовлетворены уровнем их практической подготовки.

5. Опрошенные работодатели определили основные достоинства подготовки выпускников филиала:

- соответствие профессиональному стандарту - 85,6%;
- высокий уровень теоретической подготовки - 68,6%;
- высокий уровень практической подготовки - 67,6%.

6. На вопрос «Какие изменения в образовательной программе необходимы, на Ваш взгляд, для повышения качества подготовки выпускников?» работодателей отметили следующие позиции:

- регулярная организация экскурсий, обучающихся в организации (на предприятия), соответствующие направлению подготовки (специальности) – 29,7%;
- индивидуализация образовательных траекторий, обучающихся - 8,5%.

7. Представители работодателей в ходе опроса внесли предложения по улучшению подготовки выпускников филиала РГУПС г. Воронеж:

- предусмотреть активное участие работников предприятий в воспитательных мероприятиях по патриотическому направлению;
- разработать мероприятия по укреплению взаимодействия обучающихся и работников предприятия;
- организовать совместное с работодателями проведение научно-практических конференций с международным участием.

По результатам проведенного анкетирования можно сделать вывод, что в целом работодатели удовлетворены уровнем теоретической и практической подготовки выпускников филиала РГУПС в г. Воронеж, способностью выпускников к адаптации, их коммуникативными качествами, полученными знаниями и способностью применять правовые основы в профессиональной деятельности.

Результаты опроса будут использованы преподавателями филиала при актуализации теоретической и практической подготовки студентов.