

**Анализ результатов анкетирования для определения удовлетворенности работодателей и (или) их объединений, иных юридических и (или) физических лиц об удовлетворенности качеством образования по образовательной программе**

**Специальность 08.02.10 Строительство железных дорог, путь и путевое хозяйство**

Анкетирование работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательной программы как высшего, так и среднего профессионального образования филиала для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников, является одной из форм внутренней системы оценки качества образовательного процесса в филиале РГУПС в г. Воронеж.

Задачи анкетирования:

- выявление факторов, влияющих на качество подготовки выпускников;
- предоставление всем участникам образовательных отношений и заинтересованным сторонам достоверной информации о качестве подготовки выпускников;
- совершенствование системы управления образовательной деятельностью на основе мониторинга качества подготовки выпускников.

Ежегодно опрос проводится в июне месяце, когда руководителям организаций, специалистам отдела кадров и технического отдела предоставляется возможность на официальном сайте филиала ответить на вопросы анкеты. По специальности **08.02.10 Строительство железных дорог, путь и путевое хозяйство** в анкетировании принимают участие представители таких предприятий железнодорожного транспорта Воронежского полигона, как:

1. Воронежская дистанция пути - структурное подразделение Юго-Восточной дирекции инфраструктуры - структурное подразделение Центральной дирекции инфраструктуры - филиал ОАО «РЖД»;

2. Елецкая дистанция пути - структурное подразделение Юго-Восточной дирекции инфраструктуры - структурное подразделение Центральной дирекции инфраструктуры - филиал ОАО «РЖД»;

3. Поворинская дистанция пути - структурное подразделение Юго-Восточной дирекции инфраструктуры - структурное подразделение Центральной дирекции инфраструктуры - филиал ОАО «РЖД»;

4. Белгородская дистанция пути - структурное подразделение Юго-Восточной дирекции инфраструктуры - структурное подразделение Центральной дирекции инфраструктуры - филиал ОАО «РЖД»;

В ходе опроса анкетирваемым предлагалось ответить на 13 вопросов.

Анализ представленных ответов показал следующее:

1. 100% представителей работодателей подтвердило факт трудоустройства выпускников филиала РГУПС в г. Воронеж на их предприятиях.

2. На вопрос «Какие профессиональные качества выпускников Вас интересуют больше всего?» работодатели отметили следующие качества:

- умение проявлять инициативу на работе - 100%;
- социальные навыки (деловое общение, работа в коллективе) - 89,1%;
- знания новейших технологий - 82,5%;
- умение применять инновации в своей работе - 74,3%;
- знание законодательства - 25,9%.

3. На вопрос «Насколько компетенции выпускников филиала РГУПС в

г.Воронеж, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам?» работодатели ответили:

- полностью соответствуют - 50%;
- в основном соответствуют- 50%.

4. 100% опрошенных удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников филиала РГУПС г. Воронеж, 93,9% удовлетворены уровнем их практической подготовки.

5. Опрошенные работодатели определили основные достоинства подготовки выпускников филиала:

- соответствие профессиональному стандарту - 85,1%;
- высокий уровень теоретической подготовки - 69,2%;
- высокий уровень практической подготовки - 69,2%.

6. На вопрос «Какие изменения в образовательной программе необходимы, на Ваш взгляд, для повышения качества подготовки выпускников?» работодатели отметили следующие позиции:

- регулярная организация экскурсий, обучающихся в организации (на предприятия), соответствующие направлению подготовки (специальности) – 29,7%;
- индивидуализация образовательных траекторий, обучающихся - 8,5%.

7. Представители работодателей в ходе опроса внесли предложения по улучшению подготовки выпускников филиала РГУПС г. Воронеж:

- предусмотреть активное участие работников предприятий в воспитательных мероприятиях по патриотическому направлению;
- разработать мероприятия по укреплению взаимодействия обучающихся и работников предприятия;
- организовать совместное с работодателями проведение научно-практических конференций с международным участием.

По результатам проведенного анкетирования можно сделать вывод, что в целом работодатели удовлетворены уровнем теоретической и практической подготовки выпускников филиала РГУПС в г. Воронеж, способностью выпускников к адаптации, их коммуникативными качествами, полученными знаниями и способностью применять правовые основы в профессиональной деятельности.

Результаты опроса будут использованы преподавателями филиала при актуализации теоретической и практической подготовки студентов.