

РОСЖЕЛДОР
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Ростовский государственный университет путей сообщения»
(ФГБОУ ВО РГУПС)
Филиал РГУПС в г. Воронеж
П Р И К А З

« 01 » сентября 2017 г.

г. Воронеж

№ 54/сик-09

О введении в действие Положений

В соответствии с решением Ученого совета филиала РГУПС в г. Воронеж от 30 августа 2017 года № 1

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие с 01 сентября 2017 года:

- Положение о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников филиала РГУПС в г. Воронеж.

- Положение о конкурсной комиссии филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Ростовский государственный университет путей сообщения» в г. Воронеж по проведению конкурса на замещение должностей научных работников.

2. Начальнику отдела информационных технологий Чекалину С.С. обеспечить размещение на внешнем сайте филиала данных положений.

3. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Врио директора филиала



О.А. Лукин

- проведение конкурса на замещение должностей научных работников филиала (далее - конкурс) в соответствии с Порядком проведения конкурса на замещение должностей научных работников, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 02.09.2015 г. № 937, Положением о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников в филиале РГУПС в г Воронеж от 30.08.2017 (далее - Положение о проведении конкурса);

- обеспечение равного доступа научных работников (далее - Претенденты) для участия в конкурсе, а также реализации их права на должностной рост на конкурсной основе;

- отбор и формирование на конкурсной основе высокопрофессионального кадрового состава научных работников филиала РГУПС в г. Воронеж;

- совершенствование работы по подбору и расстановке научных кадров.

2.2. Конкурсная комиссия в соответствии с возложенными на нее задачами:

- рассматривает поступившие заявления и документы, приложенные к ним, а также иные материалы, предоставленные Претендентом и характеризующие его;

- проводит оценку основных результатов, ранее полученных Претендентами, сведения о которых направляются ими в Университет (в соответствии с Положением о проведении конкурса) с учетом значимости таких результатов (соответствия) ожидаемым показателям результативности труда, публикуемыми филиалом в соответствии с Положением о проведении конкурса;

- проводит оценку квалификации и опыта Претендентов, а также собеседование с претендентом в случае принятия соответствующего решения;

- составляет рейтинг Претендентов на основе их оценки, исходя из представленных на конкурс материалов и результатов собеседования, в случае его проведения. Рейтинг составляется на основании суммы балльной оценки, выставленной членами Конкурсной комиссии каждому Претенденту;

- определяет победителя конкурса, которым считается Претендент, занявший первое место в рейтинге (далее - Победитель). Решение Конкурсной комиссии должно включать указание на Претендента, занявшего второе место в рейтинге. В случае равенства суммы баллов у Претендентов, занявших первые два места в рейтинге, Победитель определяется открытым голосованием простым большинством голосов членов Конкурсной комиссии, присутствующих на заседании. При равенстве голосов решающим является голос председателя Конкурсной комиссии. Таким же образом открытым голосованием членов Конкурсной комиссии определяется Победитель в случае, когда на замещение должности имеется только один Претендент (в этом случае сумма балльной оценки Претендента не подсчитывается).

2.3. Решение Конкурсной комиссии о признании Претендента Победителем является основанием для назначения его на соответствующую должность научного работника.

3. Состав Конкурсной комиссии

3.1. Состав Конкурсной комиссии формируется с учетом необходимости исключения возможности конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые Конкурсной комиссией решения.

3.2. В состав Конкурсной комиссии входят:

- директор филиала;

- представитель выборного органа профсоюзной организации;

- представители организаций, являющихся получателями результатов (продукции) научной деятельности Филиала и/или заинтересованными в этих результатах;

- ведущие ученые, приглашенные из других организаций, осуществляющих научную, научно-техническую, инновационную деятельность сходного профиля;

- ведущие ученые филиала РГУПС в г. Воронеж.

3.3. Персональный состав Конкурсной комиссии утверждается приказом директора филиала РГУПС в г. Воронеж. Председателем комиссии является директор филиала.

3.4. Члены Конкурсной комиссии оформляют обязательство о сохранении в тайне информации, полученной ими в связи с участием в Конкурсной комиссии.

3.5. Конкурсная комиссия формируется в составе 12 человек. Количество членов комиссии из числа представителей организаций, являющихся получателями или заинтересованными в результатах (продукции) научной деятельности университета и ведущих ученых, приглашенных из других организаций, не должно превышать 3 человек.

3.6 Проект приказа о формировании Конкурсной комиссии вносит специалист по кадрам.

3.7. Председатель Конкурсной комиссии:

- организует работу Конкурсной комиссии и председательствует на ее заседаниях;
- вносит предложения о кандидатурах заместителя председателя и секретаря Конкурсной комиссии;
- знакомит членов Конкурсной комиссии с заявлениями, поступившими на конкурс с приложенными к ним копиями документов, а также с дополнительно представленными Претендентом характеризующими его материалами, или определяет докладчика из числа членов Конкурсной комиссии;

- подписывает протокол заседания Конкурсной комиссии, представленного секретарем.

3.8. Заместитель председателя Конкурсной комиссии выполняет обязанности председателя в период его временного отсутствия.

3.9. Секретарь комиссии:

- согласовывает дату, время и место заседания Конкурсной комиссии с отделом кадров и извещает в установленном порядке членов Конкурсной комиссии;
- регистрирует членов Конкурсной комиссии, явившихся на заседание;
- обеспечивает членов Конкурсной комиссии материалами, подлежащими рассмотрению на заседании;

- изготавливает бюллетени для голосования, обеспечивает их обработку и хранение;

- ведет протокол заседания по установленной форме (Приложение № 3), оформляет протокол в окончательной форме, обеспечивает его подписание;

- подписывает протокол заседания Конкурсной комиссии для представления председателю;

- в течении 3-х дней подготавливает выписку из протокола, которая должна храниться в личном деле победителя;

- передает материалы решения о Победителе конкурса в течение 3 рабочих дней в отдел информатизации для размещения на официальном сайте филиала РГУПС в г. Воронеж (www.vfrgups.ru);

- размещает материалы решения о Победителе конкурса в течение 3 рабочих дней на портале вакансий («<http://ученые-исследователи.рф>»);

- обеспечивает хранение документов, в том числе бюллетеней для голосования, комплекта рабочих материалов, находившихся на рассмотрении Конкурсной комиссии и подписанных протоколов заседания Конкурсной комиссии;

- обеспечивает уничтожение рабочих материалов, не подлежащих хранению;

- по истечению полномочий Конкурсной комиссии секретарь Конкурсной комиссии передает документы в архив филиала.

4. Порядок работы Конкурсной комиссии

4.1. Председатель Конкурсной комиссии назначает дату, время и место проведения заседания Конкурсной комиссии в течение двух рабочих дней с момента получения информации от специалиста по кадрам о наличии заявок на объявление конкурса на замещение вакантных должностей научных работников.

4.2. Заседание Конкурсной комиссии проводит председатель Конкурсной комиссии, а в его отсутствие (или по его поручению) - заместитель председателя Конкурсной комиссии.

4.3. Заседание Конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов.

4.4. Члены Конкурсной комиссии участвуют в ее заседаниях без права замены.

4.5. Председатель Конкурсной комиссии или по его поручению докладчик доводит до сведения членов Конкурсной комиссии информацию об объявлении конкурса, поступивших заявлениях Претендентов и характеризующие их материалы персонально.

4.6. Информация, полученная членами Конкурсной комиссии в ходе заседания, кроме сведений, имеющихся в свободном доступе, включая сеть Интернет, является конфиденциальной и разглашению не подлежит, в том числе о ходе обсуждения Претендентов, высказанных суждениях и ходе голосования.

4.7. Конкурсная комиссия принимает решение в отсутствие Претендентов простым большинством голосов открытым голосованием на основе суммарной балльной оценки Претендента. При равенстве голосов голос председателя Конкурсной комиссии является решающим.

4.8. Оценка Претендентов на соответствие вакантной должности членами Конкурсной комиссии проводится на основании утвержденных критериев (Приложение № 1.1).

В случае альтернативного конкурса, оценка Претендентов проводится на основании утвержденных критериев в соответствии с 10-балльной шкалой (Приложение № 1.2). Баллы (от 0,5 до 10) выставляются по всем критериям и суммируются по каждому Претенденту. Члены Конкурсной комиссии оценивают каждого Претендента путем проставления баллов в бюллетене для голосования (форма - в Приложении № 2).

По решению Конкурсной комиссии с претендентами, участвующими в конкурсе, может быть проведено собеседование по проблематике научного направления (проекта), для реализации которого объявлен конкурс.

4.9. Ход обсуждения, результаты работы Конкурсной комиссии по подведению итогов конкурса, включая решение Конкурсной комиссии, заносятся в протокол заседания Конкурсной комиссии (Приложение № 3).

5. Заключительные положения

5.1. Настоящее Положение, приказ о составе Конкурсной комиссии и порядок ее работы размещаются на официальном сайте филиала в сети «Интернет».

5.2. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся в письменном виде и утверждаются директором филиала.

Критерии соответствия претендентов научным должностям (по квалификационным группам)

Должность	Квалификационные требования	Публикационная активность	Научно-исследовательская и деятельность (НИР)	Участие в конференциях и выставках	Руководство научно-исследовательской работой студентов, магистрантов, аспирантов
1	2	3	4	5	6
РУКОВОДИТЕЛЬ НАУЧНОГО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ / ЗАВЕДУЮЩИЙ НАУЧНОЙ ЛАБОРАТОРИЕЙ	Ученая степень доктора или кандидата наук или квалификация специалиста по специальности, соответствующей профилю научных исследований. Повышение квалификации (краткосрочное, среднесрочное, стажировка, профессиональная переподготовка) - 1 за последние 3 года.	Число публикаций претендента, индексируемых в Scopus / Web of Science, РИНЦ - не менее 2 за последние 5 лет Общее количество научных публикаций - не менее 10	Количество созданных результатов интеллектуальной деятельности, учтенных в государственных информационных системах или отнесенных к секретам производства «ноу-хау» - не менее 1 за последние 5 лет Руководство или участие в выполнении профильной хозяйственной научной работой (темой) или научного гранта - не менее 1 за последние 5 лет	Число научных конференций, в которых принял участие претендент за последние 5 лет - не менее 1 Число выставок, в которых принял участие претендент за последние 5 лет - не менее 1	Число лиц (студентов, магистрантов, аспирантов), у которых претендент руководил научно-исследовательской работой за последние 5 лет не менее 1.
ГЛАВНЫЙ НАУЧНЫЙ СОТРУДНИК	Ученая степень доктора наук по специальности соответствующей профилю научных исследований.	Число публикаций претендента, индексируемых в Scopus / Web of Science - не менее 1 за последние 5 лет Число публикаций претендента, индексируемых в РИНЦ - не менее 5 за последние 5 лет Общее количество научных публикаций - не менее 20	Количество созданных результатов интеллектуальной деятельности, учтенных в государственных информационных системах или отнесенных к секретам производства «ноу-хау» — не менее 1 за последние 5 лет Руководство или участие в выполнении профильной хозяйственной научной работой (темой) или научного гранта - не менее 1 за последние 5 лет	Число научных конференций, в которых принял участие претендент за последние 5 лет - не менее 2 Число выставок, в которых принял участие претендент за последние 5 лет - не менее 2	Число лиц (студентов, магистрантов, аспирантов), у которых претендент руководил научно-исследовательской работой за последние 5 лет не менее 1. Число лиц, защитивших под руководством претендента научно-квалификационную работу (диссертацию) на соискание ученой степени кандидата наук - не менее 1
ВЕДУЩИМ НАУЧНЫМ СОТРУДНИК	Ученая степень доктора или кандидата наук по специальности, соответствующей профилю научных исследований.	Число публикаций претендента, индексируемых в РИНЦ - не менее 3 за последние 5 лет Общее количество научных публикаций - не менее 10	Количество созданных результатов интеллектуальной деятельности, учтенных в государственных информационных системах или отнесенных к секретам производства «ноу-хау» - не менее 1 за последние 5 лет Руководство или участие в выполнении профильной хозяйственной научной работой (темой) или научного гранта - не менее 1 за последние 5 лет	Число научных конференций, в которых принял участие претендент за последние 5 лет - не менее 1 Число выставок, в которых принял участие претендент за последние 5 лет - не менее 1	Число лиц (студентов, магистрантов, аспирантов), у которых претендент руководил научно-исследовательской работой за последние 5 лет не менее 1. Число лиц, защитивших под руководством претендента научно-квалификационную работу (диссертацию) на соискание ученой степени кандидата наук - не менее 1

СТАРШИЙ НАУЧНЫЙ СОТРУДНИК	Квалификация специалиста или ученая степень кандидата наук по специальности, по соответствующей профиллю научных исследований.	Число публикаций претендента, индексируемых в РИНЦ - не менее 3 за последние 5 лет Общее количество научных публикаций - не менее 8	Количество созданных результатов интеллектуальной деятельности, учтенных в государственных информационных системах или отнесенных к секретам производства «ноу-хау» — не менее 1 за последние 5 лет Ответственный исполнитель или участие в выполнении профильной хозяйственной научной работой (не темой) или научного гранта - не менее 1 за последние 5 лет	Число научных конференций, в которых принял участие претендент за последние 5 лет - не менее 1 Число выставок, в которых принял участие претендент за последние 5 лет - не менее 1	Число лиц (студентов, магистрантов, аспирантов), у которых претендент руководил научно- исследовательской работой за последние 5 лет не менее 1.
НАУЧНЫМ СОТРУДНИК	Квалификация специалиста или ученая степень кандидата наук по специальности, по соответствующей профиллю научных исследований.	Число публикаций претендента, индексируемых в РИНЦ - не менее 2 за последние 5 лет. Общее количество научных публикаций - не менее 5	Исполнитель профильной хозяйственной научной работы (темы) или научного гранта - не менее 1 за последние 5 лет	Число научных конференций, в которых принял участие претендент за последние 3 года - не менее 2	Число лиц (студентов, магистрантов, аспирантов), у которых претендент руководил научно- исследовательской работой за последние 5 лет не менее 1.
МЛАДШИЙ НАУЧНЫЙ СОТРУДНИК	Квалификация специалиста или ученая степень кандидата наук по специальности, по соответствующей профиллю научных исследований.	Число публикаций претендента- не менее 1 за последние 5 лет Общее количество научных публикаций - не менее 3	Исполнитель хозяйственной научной работы (темы) или научного гранта — не менее 1 за последние 5 лет	Число научных конференций, участие в которых принял претендент за последние 5 лет - не менее 1	Число лиц (студентов, магистрантов, аспирантов), у которых претендент руководил научно- исследовательской работой за последние 5 лет не менее 1.

Критерии оценки соответствия Претендента научной должности при проведении альтернативного конкурса

Критерий	Инструкция по осуществлению балльной оценки
Ученая степень или квалификация	Квалификация специалиста - 2 балла; Степень кандидата наук - 5 баллов; Степень доктора наук - 10 баллов
Повышение квалификации	Краткосрочное, среднесрочное - 0,5 балла; Стажировка, профессиональная переподготовка - 1 балл
Количество научных публикаций, подготовленных Претендентом	За каждую публикацию по: - 0,5 балла; - 1 балл, индексируемую в РИНЦ; - 2 балла, индексируемую в Scopus / Web of Science
Число научных конференций, в которых принял участие Претендент	По 1 баллу за каждую конференцию за последние 5 лет
Число выставок, в которых принял участие Претендент	По 0,5 балла за каждую выставку за последние 5 лет
Общее количество комплектов выпущенной конструкторской и технологической документации	По 0,5 балла за каждый комплект выпущенной конструкторской и технологической документации.
Количество созданных результатов интеллектуальной деятельности, учтенных в государственных информационных системах или отнесенных к секретам производства «ноу-хау»	По 1 баллу за каждый РИД
Влияние Претендента на привлечение финансовых ресурсов в университет	Баллы по данному критерию рассчитываются по следующей формуле: $Sum * = 50$

СТАРШИМ НАУЧНЫЙ СОТРУДНИК	Квалификация специалиста или ученая степень кандидата наук по специальности, соответствующей профилю научных исследований.	Число публикаций претендента, индексируемых в РИНЦ - не менее 3 за последние 5 лет Общее количество научных публикаций - не менее 8	Количество созданных результатов интеллектуальной деятельности, учтенных в государственных информационных системах или отнесенных к секретам производства «ноу-хау» — не менее 1 за последние 5 лет Ответственный исполнитель или участие в выполнении профильной хозяйственной научной работой (темой) или научного гранта - не менее 1 за последние 5 лет	Число научных конференций, в которых принял участие претендент за последние 5 лет - не менее 1 Число выставок, в которых принял участие претендент за последние 5 лет - не менее 1	Число лиц (студентов, магистрантов, аспирантов), у которых претендент руководил научно- исследовательской работой за последние 5 лет не менее 1.
НАУЧНЫМ СОТРУДНИК	Квалификация специалиста или ученая степень кандидата наук по специальности, соответствующей профилю научных исследований.	Число публикаций претендента, индексируемых в РИНЦ - не менее 2 за последние 5 лет. Общее количество научных публикаций - не менее 5	Исполнитель профильной хозяйственной научной работы (темой) или научного гранта - не менее 1 за последние 5 лет	Число научных конференций, в которых принял участие претендент за последние 3 года - не менее 2	Число лиц (студентов, магистрантов, аспирантов), у которых претендент руководил научно- исследовательской работой за последние 5 лет не менее 1.
МЛАДШИМ НАУЧНЫЙ СОТРУДНИК	Квалификация специалиста или ученая степень кандидата наук по специальности, соответствующей профилю научных исследований.	Число публикаций претендента- не менее 1 за последние 5 лет Общее количество научных публикаций - не менее 3	Исполнитель хозяйственной научной работы (темы) или научного гранта — не менее 1 за последние 5 лет	Число научных конференций, участие в которых принял претендент за последние 5 лет - не менее 1	Число лиц (студентов, магистрантов, аспирантов), у которых претендент руководил научно- исследовательской работой за последние 5 лет не менее 1.