РОСЖЕЛДОР
федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Ростовский государственный университет путей сообщения»
(ФГБОУ ВО РГУПС)

ПРИНЯТО
Ученым советом ФГБОУ ВО РГУПС
Протокол от 31.05.2019 № 12

УТВЕРЖДАЮ
Ректор ФГБОУ ВО РГУПС
_____ В.Д. Верескун
31.05.2019

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке выборов декана факультета и заведующего кафедрой

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано на основании Федерального закона от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудового кодекса Российской Федерации, Приказа Минздравсоцразвития России от 11.01.2011 N 1н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования», нормативных и правовых актов, регламентирующих учебную деятельность высших учебных заведений, Устава университета.

1.2. Настоящее Положение определяет порядок выборов на должности декана факультета и заведующего кафедрой в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Ростовский государственный университет путей сообщения» (далее - университет).

1.3. Дата выборов декана и заведующего кафедрой назначается приказом ректора (первого проректора), как правило, за два месяца до истечения срока полномочий действующего декана, заведующего кафедрой. Проект приказа вносит ученый секретарь ученого совета.

2. Порядок выборов декана факультета

2.1. Декан факультета избирается ученым советом университета путем тайного голосования из числа наиболее квалифицированных и авторитетных специалистов, имеющих высшее образование, ученую степень или ученое звание, а также стаж научной или научно-педагогической работы не менее 5 лет.

2.2. Сроки проведения выборов декана факультета устанавливаются приказом ректора (иного уполномоченного лица). Выборы проводятся на заседании ученого совета университета.

2.3. Объявление о выборах декана факультета с указанием даты проведения ученого совета размещается ученым секретарем ученого совета университета на доске объявлений университета, на официальном сайте университета, а также может быть размещено в иных средствах массовой информации, не менее чем за 20 дней до дня проведения выборов.

2.4. Выдвижение кандидатур на должность декана факультета может осуществляться членами учёного совета университета, факультета, кафедрами и научными подразделениями, отдельными научно-педагогическими работниками, а также в порядке самовыдвижения.

2.4.1. Выдвижение кандидатур заканчивается за 14 дней до проведения выборов и оформляется выпиской из протокола и (или) письменным заявлением кандидата на имя ректора о допуске к участию в выборах.

2.4.2. К заявлению также прилагаются следующие документы:

- документ, подтверждающий факт выдвижения кандидата (кроме факта самовыдвижения);
- копия паспорта;
- заверенные в установленном порядке копии документов об образовании, присвоении ученых степеней и званий;
- заверенная в установленном порядке копия трудовой книжки (для не работающих в Университете).
- программа развития факультета на 5-ти летний срок.

Указанные документы подаются кандидатом в управление кадров. После проверки представленных документов, они передаются ученому секретарю ученого совета для подготовки к заседанию ученого совета.

2.5. Отказ в приеме документов может иметь место в случае несоответствия кандидата квалификационным требованиям либо в случае нарушения установленных сроков подачи заявления.

2.6. Список кандидатов на должность декана факультета с указанием учёной степени, учёного звания, занимаемой должности, а также структурного подразделения или лиц, выдвинувших данную кандидатуру, размещается ученым секретарем ученого совета университета на доске объявлений университета и факультета, на официальном сайте университета за 5 дней до выборов.

2.7. Кандидат на должность декана факультета вправе, в любое время, но не позднее начала заседания ученого совета, снять свою кандидатуру, подав письменное заявление ученому секретарю ученого совета университета. Указанное заявление не подлежит отзыву. На основании полученного заявления ученый совет принимает решение о снятии кандидатуры с участия в выборах. Фамилия отозванного кандидата не вносится в бюллетень для тайного голосования.

2.8. Ученый секретарь ученого совета извещает кандидатов о дате, времени и месте проведения ученого совета. Ученый совет университета проводит обсуждение кандидатур на должность декана в их присутствии. Неявка кандидата не является препятствием к обсуждению его кандидатуры и принятию ученым советом решения. Ученый секретарь ученого совета докладывает обо всех представленных документах членам ученого совета университета.

2.9. Все кандидатуры, выдвинутые на должность декана факультета, вносятся в один бюллетень для тайного голосования (Приложение 1).

2.10. Для подсчёта голосов ученый совет университета перед началом тайного голосования избирает открытым голосованием счётную комиссию в составе не менее трёх членов ученого совета университета. Счётная комиссия оглашает результат голосования по каждой кандидатуре. Протокол счётной комиссии утверждается ученым советом университета открытым голосованием.

2.11. Решение ученого совета университета является действительным, если в голосовании участвовало не менее 2/3 списочного состава членов ученого совета университета. Избранным считается кандидат, получивший более 50% голосов от числа участвовавших в голосовании членов ученого совета университета.

2.11.1. При равенстве голосов, отданных за кандидатов на должность декана (при участии в выборах двух или более кандидатов), проводится повторное голосование на этом же заседании ученого совета университета.

2.11.2. В случае, если ни один из кандидатов не набрал указанного количества голосов или не было подано ни одного заявления, выборы признаются несостоявшимися.

2.13. Ученый секретарь ученого совета извещает кандидатов, участвующих в выборах, о результатах выборов.

2.14. С избранным деканом факультета заключается трудовой договор на срок, определенный сторонами трудового договора, но не более 5 лет, и издается приказ ректора (иного уполномоченного лица) о назначении на должность.

2.15. Декан факультета, не избранный на новый срок, увольняется в связи с истечением срока трудового договора в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

2.16. В случае досрочного освобождения декана от должности выборы декана проводятся в порядке, установленном настоящим Положением. В этом случае ректор (иное уполномоченное лицо) назначает исполняющего обязанности декана факультета до выборов.

2.17. Нарушение процедуры выборов декана, установленной настоящим Положением, влечёт за собой отмену выборов. Решение об отмене выборов в указанном случае принимает ректор.

3. Порядок выборов заведующего кафедрой

3.1. Заведующий кафедрой избирается учёным советом путем тайного голосования из числа специалистов соответствующего профиля, имеющих высшее образование, ученую степень и ученое звание, стаж научно-педагогической работы или работы в организациях по направлению профессиональной деятельности, соответствующей деятельности кафедры, не менее 5 лет.

3.2. Ректор (иное уполномоченное лицо) издаёт приказ о проведении выборов заведующего кафедрой за 2 месяца до их проведения по представлению декана факультета.

3.3. Объявление о выборах заведующего кафедрой с указанием даты заседания учёного совета размещается ученым секретарем ученого совета на доске объявлений университета, в структурном подразделении, на сайте университета и может быть размещено в иных средствах массовой информации, за 2 месяца до проведения выборов.

3.4. Выдвижение кандидатур на должность заведующего кафедрой может производиться членами учёного совета, кафедрами, отдельными преподавателями, сотрудниками университета или факультета, а также в порядке самовыдвижения.

3.4.1. Выдвижение кандидатур заканчивается за 14 дней до проведения выборов и оформляется выпиской из протокола и (или) письменным заявлением кандидата на имя ректора о допуске к участию в выборах.

3.4.2. К заявлению также прилагаются следующие документы:

- документ, подтверждающий факт выдвижения кандидата (кроме факта

самовыдвижения);

- копия паспорта;
- заверенные в установленном порядке копии документов об образовании, присвоении ученых степеней и званий;
- заверенная в установленном порядке копия трудовой книжки (для не работающих в Университете);
- список опубликованных научных и учебно-методических работ;
- программа развития кафедры на 5-ти летний срок.

Указанные документы подаются кандидатом в управление кадров. После проверки представленных документов, они передаются ученому секретарю ученого совета для подготовки к заседанию ученого совета.

3.5. Отказ в приеме документов может иметь место в случае несоответствия кандидата квалификационным требованиям либо в случае нарушения установленных сроков подачи заявления.

3.6. Список кандидатов на должность заведующего кафедрой с указанием учёной степени, учёного звания, занимаемой должности, а также организации или лиц, выдвинувших данную кандидатуру, вывешивается ученым секретарем ученого совета на доске объявлений и в структурном подразделении, а также на официальном сайте университета за 5 дней до выборов.

3.7. Выдвинутые кандидатуры на должность заведующего кафедрой предварительно, за 10 дней до выборов, обсуждаются на заседании кафедры.

3.7.1. Заседание кафедры правомочно, если на нём присутствует не менее 2/3 от общего числа всех работников кафедры. По итогам заседания кафедра принимает мотивированные заключения по каждой кандидатуре и выносит рекомендации ученому совету о заключении (не заключении) трудового договора с кандидатом (по каждой кандидатуре). Мотивированное заключение предоставляется ученому секретарю ученого совета за 8 дней до проведения выборов.

3.7.2. Заседание кафедры по обсуждению кандидатур на должность заведующего кафедрой проводит проректор или декан факультета (директор филиала), которые в голосовании не участвуют.

3.8. Кандидат на должность заведующего кафедрой вправе, в любое время, но не позднее начала заседания ученого совета, снять свою кандидатуру, подав письменное заявление ученому секретарю ученого совета. Указанное заявление не подлежит отзыву. На основании полученного заявления ученый совет принимает решение о снятии кандидатуры с участия в выборах. Фамилия отозванного кандидата не вносится в бюллетень для тайного голосования (Приложение 1).

3.9. Все кандидатуры, выдвинутые на должность заведующего кафедрой, независимо от рекомендации кафедры, вносятся в один бюллетень для тайного голосования на заседании учёного совета.

3.10. Ученый секретарь ученого совета извещает кандидатов о дате, времени и месте проведения ученого совета. Ученый совет проводит обсуждение кандидатур на должность заведующего кафедрой в их присутствии. Неявка кандидата не является препятствием к обсуждению его кандидатуры и принятию ученым советом решения. Ученый секретарь ученого совета докладывает обо всех представленных документах кандидатов членам ученого совета.

3.11.Для подсчёта голосов учёный совет перед началом тайного голосования избирает открытым голосованием счётную комиссию в составе не менее трех членов учёного совета. Счётная комиссия оглашает результат голосования по каждой

кандидатуре. Протокол счётной комиссии утверждается учёным советом открытым голосованием.

3.12. Решение учёного совета является действительным, если в голосовании участвовало не менее 2/3 его списочного состава. Избранным считается кандидат, получивший более 50 % голосов от числа участвовавших в голосовании членов учёного совета.

3.12.1. При участии в выборах двух и более кандидатов на должность заведующего кафедрой, если голоса членов учёного совета разделились поровну, проводится повторное голосование на этом же заседании учёного совета.

3.12.2. В случае, если ни один из кандидатов не набрал указанного количества голосов или не было подано ни одного заявления, выборы признаются несостоявшимися.

3.13. Ученый секретарь ученого совета извещает кандидатов, участвующих в выборах, о результатах выборов.

3.14. С избранным заведующим кафедрой заключается трудовой договор на срок, определенный сторонами трудового договора, но не более 5 лет, и издается приказ ректора (иного уполномоченного лица) о назначении на должность.

3.15. В случае досрочного (до истечения пятилетнего срока) увольнения заведующего кафедрой ректор назначает исполняющего обязанности заведующего кафедрой до выборов.

3.16. Заведующий кафедрой, не избранный на новый срок, увольняется в связи с истечением срока трудового договора в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.17. Нарушение процедуры выборов заведующего кафедрой, установленной настоящим Положением, влечёт за собой отмену выборов. Решение об отмене выборов в указанном случае принимает ректор.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящее Положение и изменения к нему принимаются ученым советом и утверждаются ректором ФГБОУ ВО РГУПС.

4.2. Положение о процедуре выборов декана факультета и заведующего кафедрой, утвержденное 30.09.2014, признать утратившим силу.

Разработано:
Начальник юридической службы Е.В. Дараселия

СОГЛАСОВАНО
Первый проректор А.В. Челохьян

Начальник управления кадров Т.В. Фисюк

Начальник управления делами Т.М. Канина

Председатель Профсоюзной организации
работников ФГБОУ ВО РГУПС
(протокол от 28.05.2019 №58) И.А. Яицков