

УТВЕРЖДАЮ

Директор филиала РГУПС в г. Воронеж

_____ О.А. Лукин

«__»_____ 2025 г.

**Анализ результатов анкетирования для определения удовлетворенности
работодателей и (или) их объединений, иных юридических и (или)
физических лиц об удовлетворенности качеством образования по
образовательной программе
Специальность 23.05.06 Строительство железных дорог, мостов и
транспортных тоннелей**

г. Воронеж, 2025

Введение

Анкетирование работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательной программы как высшего, так и среднего профессионального образования филиала для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников, является одной из форм внутренней системы оценки качества образовательного процесса в филиале РГУПС в г. Воронеж.

Задачи анкетирования:

- выявление факторов, влияющих на качество подготовки выпускников;
- предоставление всем участникам образовательных отношений и заинтересованным сторонам достоверной информации о качестве подготовки выпускников;
- совершенствование системы управления образовательной деятельностью на основе мониторинга качества подготовки выпускников.

Объектом выступили специалисты отдела кадров и технических отделов филиалов ОАО «РЖД».

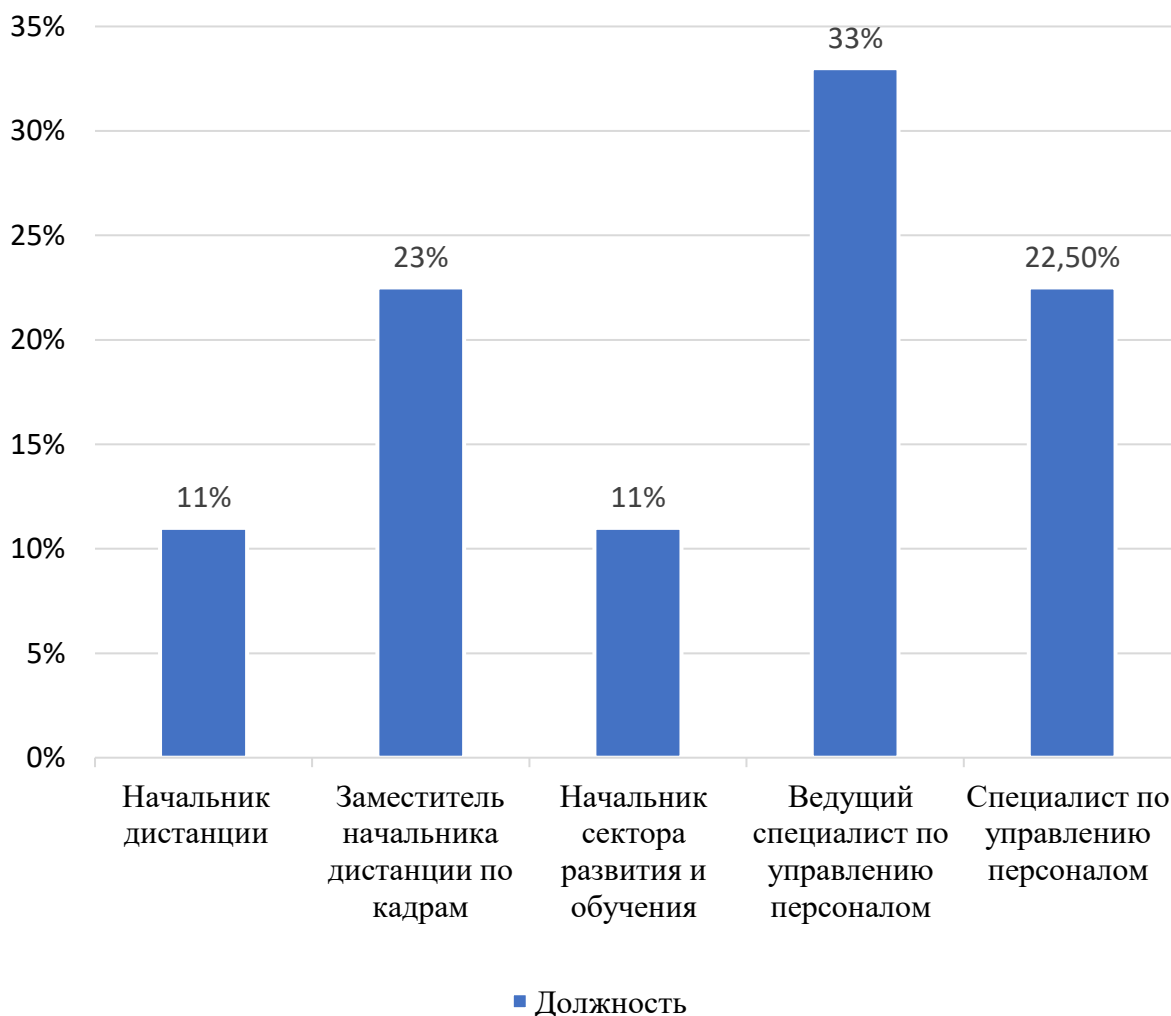
В качестве предмета исследования рассматривалось мнение работодателей о качестве подготовки выпускников в филиале РГУПС в г. Воронеж.

По специальности 23.05.03 Подвижной состав железных дорог в анкетировании приняли участие представители таких предприятий железнодорожного транспорта Воронежского полигона, как:

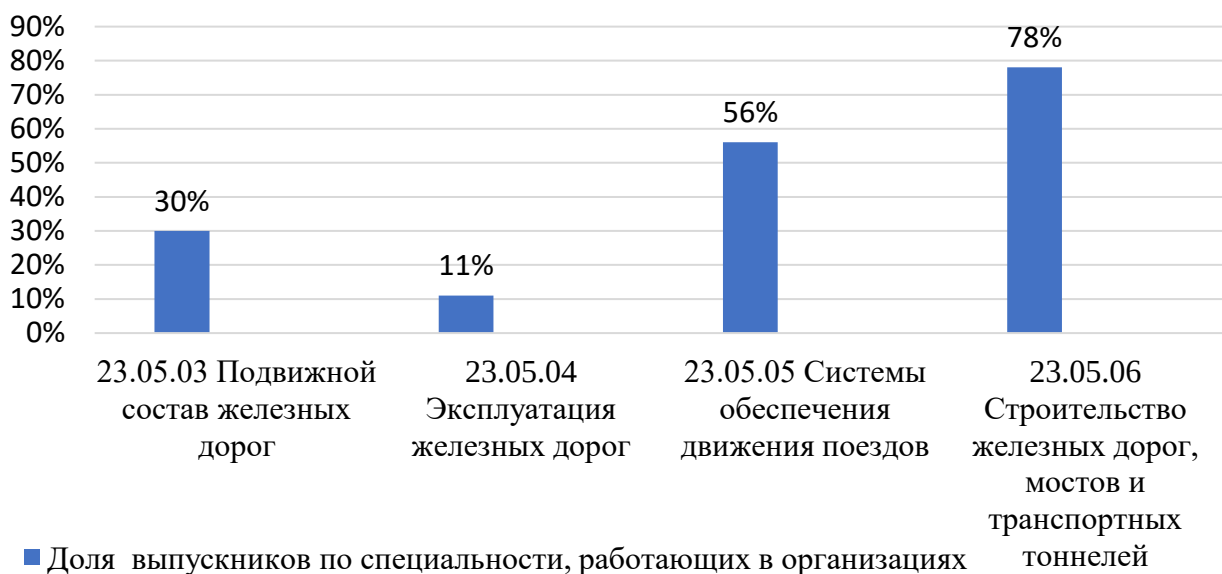
- Юго-Восточная железная дорога – филиал ОАО «РЖД»;
- Юго-Восточная дирекция управления движением – структурное подразделение Центральной дирекции управления движением – филиал ОАО «РЖД».

Анализ результатов анкетирования

1. Должность представителя работодателей



2. Выпускники каких специальностей филиала РГУПС в г. Воронеж работают в Вашей организации?



3. Специалисты каких специальностей востребованы Вашей организацией?



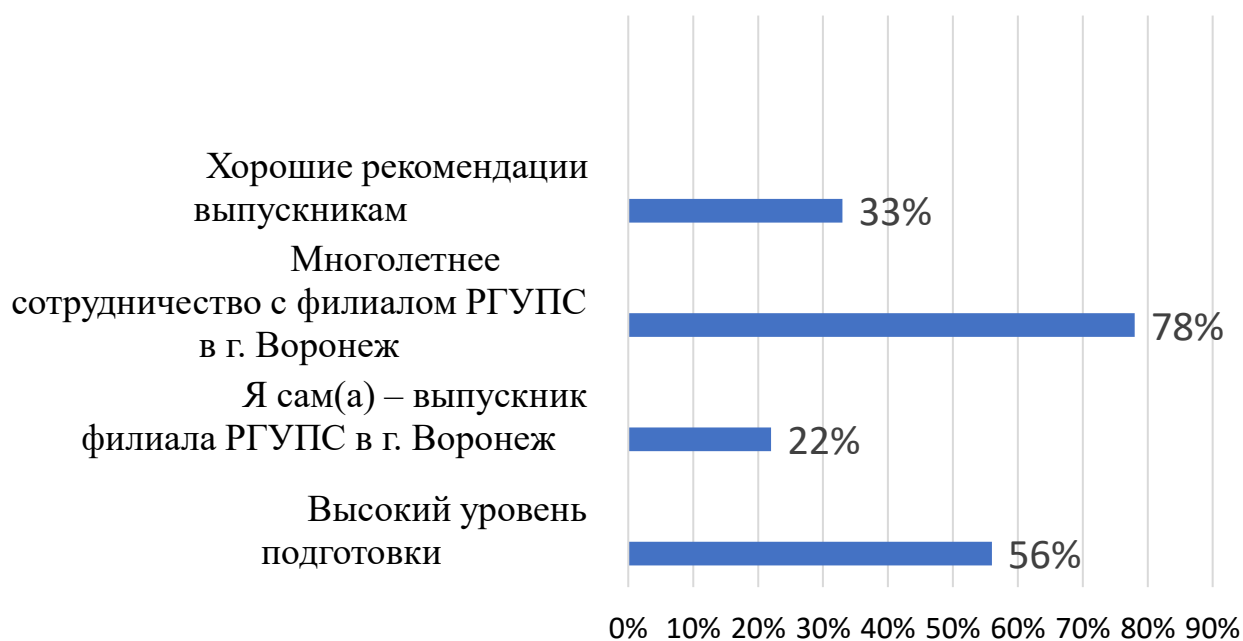
■ Специалисты каких специальностей востребованы Вашей организацией

4. Критерии, по которым обычно руководствуются работодатели при приеме выпускника на работу



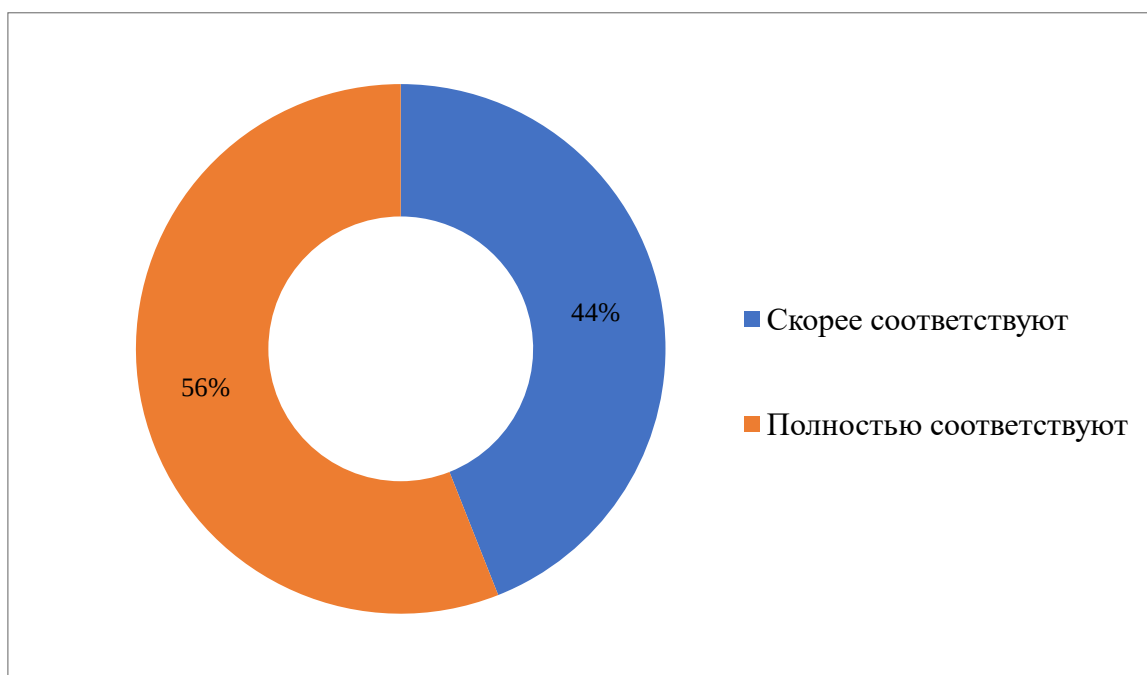
■ Основные требования к выпускникам филиала РГУПС в г. Воронеж, претендующим на трудоустройство

5. Основные факторы, определяющие выбор в пользу выпускника филиала РГУПС в г. Воронеж при трудоустройстве

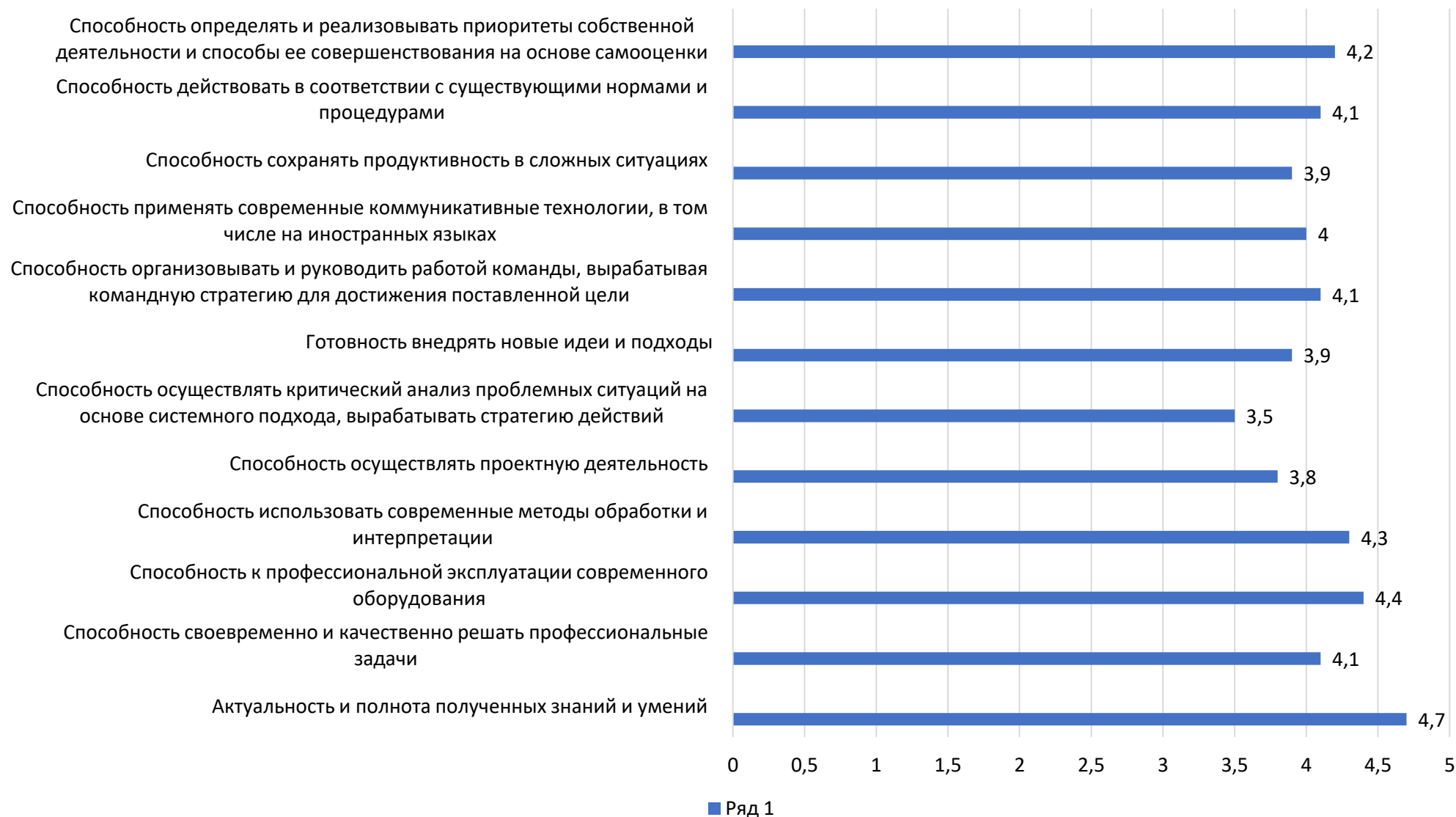


■ Основные факторы, определяющие выбор в пользу выпускника филиала РГУПС в г. Воронеж при трудоустройстве

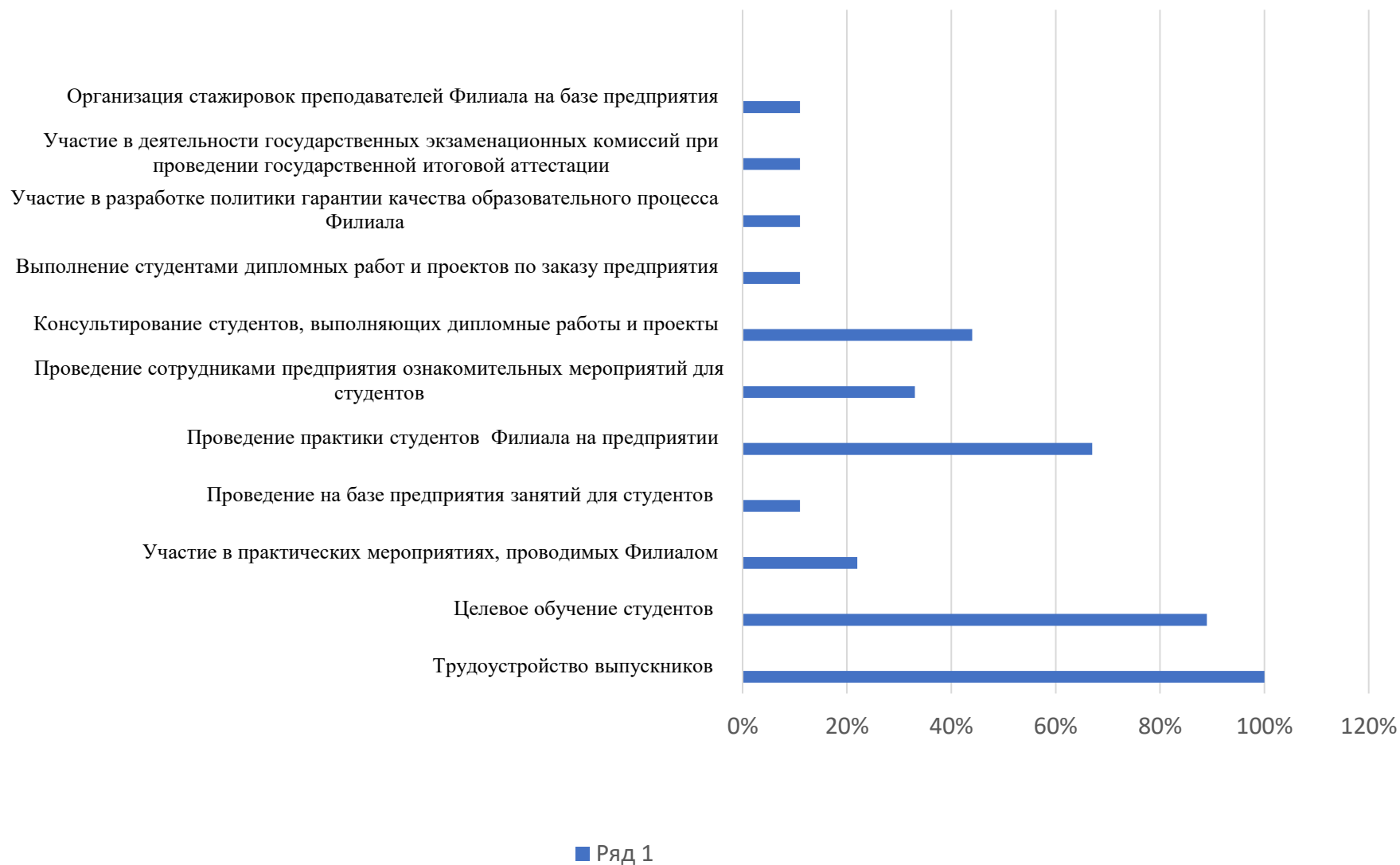
6. Насколько компетенции выпускников филиала РГУПС в г. Воронеж соответствуют профессиональным стандартам?



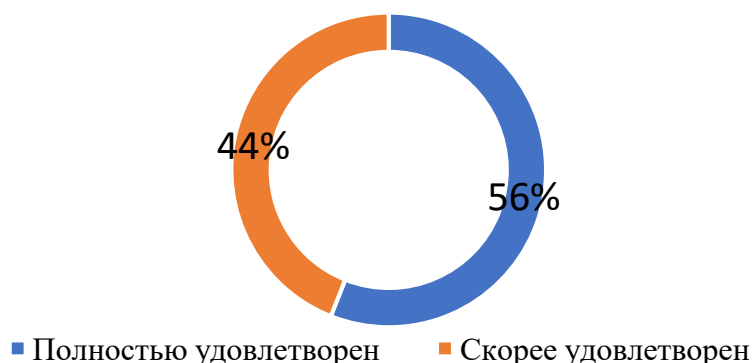
7. Оцените уровень подготовки выпускников филиала РГУПС в г. Воронеж?



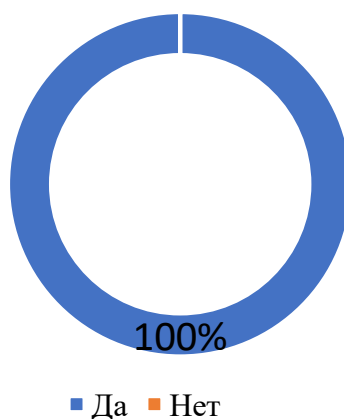
8. Какие формы взаимодействия с филиалом РГУПС в г. Воронеж использует Ваша организация?



9. Удовлетворены ли Вы совместной деятельностью с филиалом РГУПС в г. Воронеж?



10. Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничать с нашим филиалом?



ОБЩИЕ ВЫВОДЫ

Проведенное анкетирование показывает, что в 2024 году, как и в 2023 г., сохраняется достаточно высокий уровень удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников в филиале РГУПС в г. Воронеж, включая такие показатели общая удовлетворенность уровнем подготовки выпускников, а также удовлетворенность надпрофессиональными компетенциями выпускников Филиала РГУПС в г. Воронеж.

В ходе опроса работодатели продемонстрировали свою заинтересованность в развитии деловых связей и дальнейшем сотрудничестве с филиалом РГУПС в г. Воронеж.

С целью повышения качества подготовки выпускников филиалу РГУПС в г. Воронеж необходимо продолжить работу по вовлечению представителей работодателей в подготовку выпускников, развивая такие формы взаимодействия с работодателями как: участие в практических мероприятиях, проводимых Филиалом; проведение на базе предприятия занятий для студентов; участие в разработке политики гарантии качества образовательного процесса Филиала, участие в проведении

профессионально-общественной аккредитации образовательных программ, реализуемых в Филиале, участие в разработке и корректировке образовательных программ, участие в деятельности государственных экзаменационных комиссий при проведении государственной итоговой аттестации, разработка и реализация Филиалом программ повышения квалификации для сотрудников предприятия, организация стажировок преподавателей Филиала на базе предприятия, совместное выполнение научно-исследовательских разработок, проектов.