УТВЕРЖДАЮ

Директор филиала РГУПС в г. Воронеж

_____ О.А. Лукин

«__»_____2026 г.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
Сертификат: 645fab905eb69895156092859ea14c2b
Владелец: Лукин Олег Анатольевич
Действителен: с 11.06.2026 по 04.09.2027

Анализ результатов анкетирования для определения удовлетворенности работодателей и (или) их объединений, иных юридических и (или) физических лиц об удовлетворенности качеством образования по образовательной программе
Специальность 23.05.06 Строительство железных дорог, мостов и транспортных тоннелей, специализация «Управление техническим состоянием железнодорожного пути

г. Воронеж, 2026

Введение

Анкетирование работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательной программы как высшего, так и среднего профессионального образования филиала для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников, является одной из форм внутренней системы оценки качества образовательного процесса в филиале РГУПС в г. Воронеж.

Задачи анкетирования:

-выявление факторов, влияющих на качество подготовки выпускников;

-предоставление всем участникам образовательных отношений и заинтересованным сторонам достоверной информации о качестве подготовки выпускников;

-совершенствование системы управления образовательной деятельностью на основе мониторинга качества подготовки выпускников.

Объектом выступили специалисты отдела кадров и технических отделов филиалов ОАО «РЖД».

В качестве предмета исследования рассматривалось мнение работодателей о качестве подготовки выпускников в филиале РГУПС в г. Воронеж.

По специальности 23.05.06 Строительство железных дорог, мостов и транспортных тоннелей, специализация «Управление техническим состоянием железнодорожного пути в анкетировании приняли участие представители таких предприятий железнодорожного транспорта Воронежского полигона, как:

-Юго-Восточная железная дорога – филиал ОАО «РЖД»;

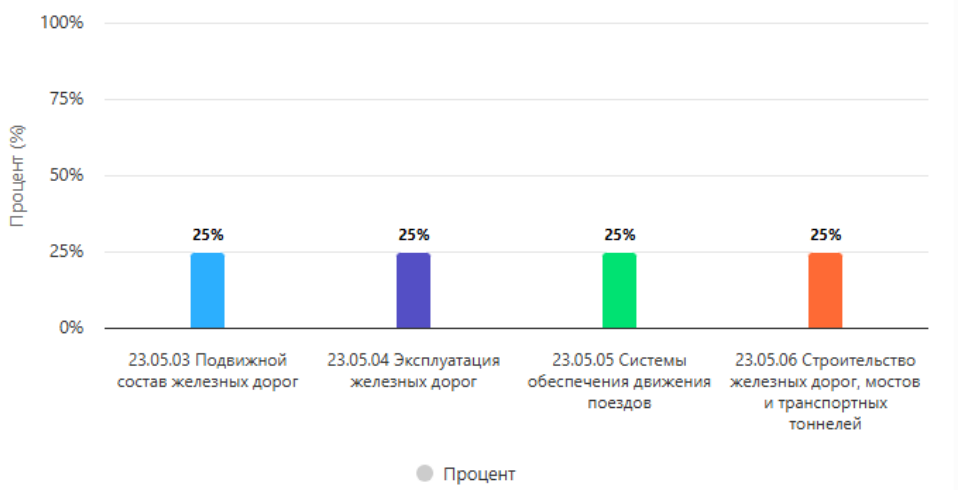
-Юго-Восточная дирекция инфраструктуры – структурное подразделение Центральной дирекции инфраструктуры – филиал ОАО «РЖД»;

Лев-Толстовская дистанция инфраструктуры;

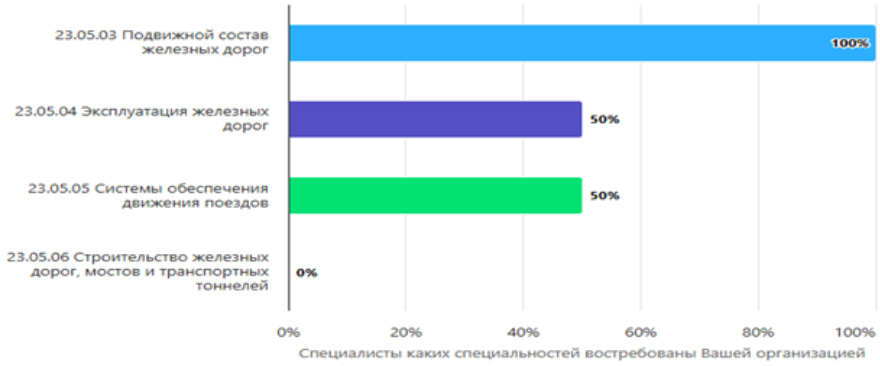
Старооскольская дистанция пути ЮВДИ;

Анализ результатов анкетирования

Трудоустройство и востребованность выпускников по специальности 23.05.06 «Строительство железных дорог, мостов и транспортных тоннелей» специализация «Управление техническим состоянием железнодорожного пути». Все опрошенные организации (25 %) трудоустраивают выпускников филиала.

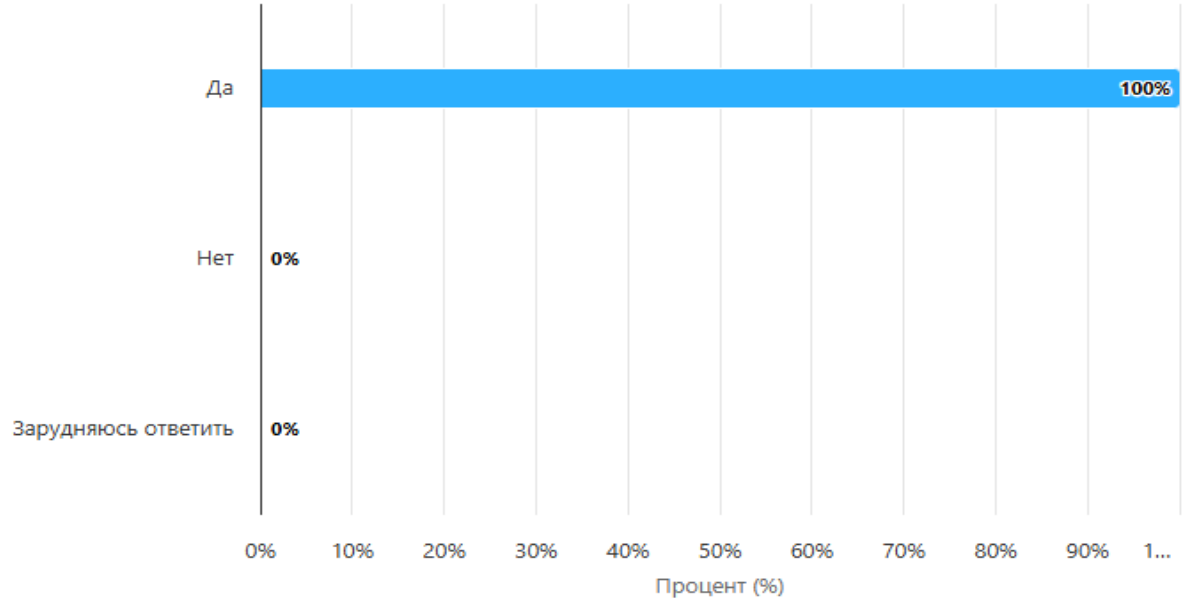


По мнению опрошенных респондентов, востребованность выпускников по специальности 23.05.06 «Строительство железных дорог, мостов и транспортных тоннелей» специализация «Управление техническим состоянием железнодорожного пути» – 0%.



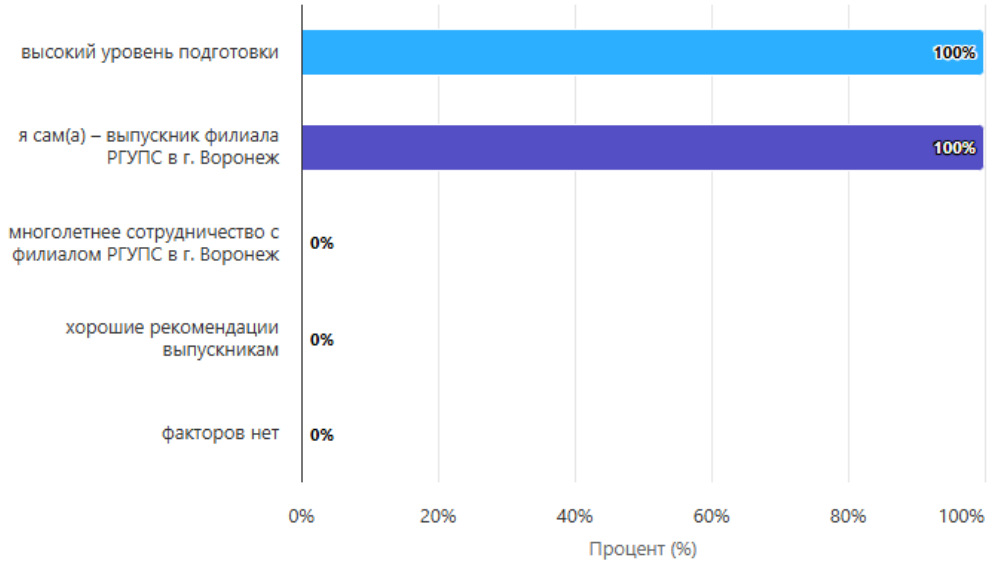
Намерение продолжать сотрудничество

100 % респондентов планируют принимать выпускников в будущем.



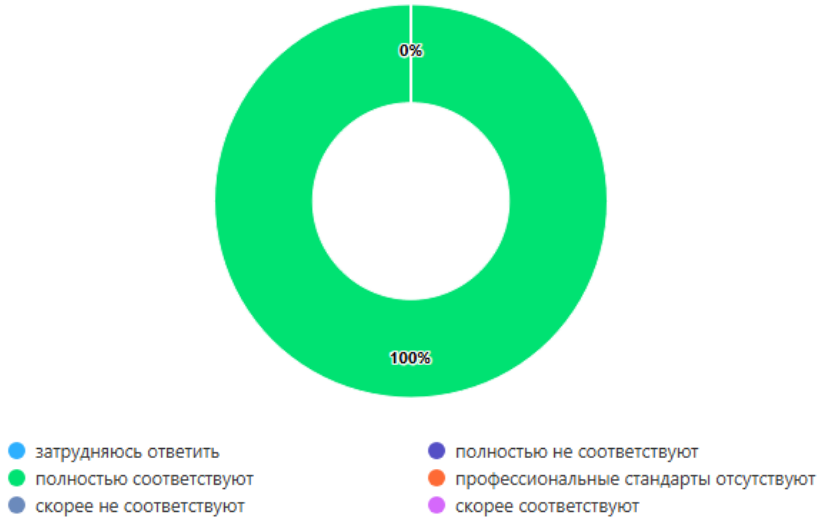
Требования к выпускникам

Наиболее значимые требования: адекватность зарплатных ожиданий (100%); высокий уровень профессиональных компетенций (100%); достаточный уровень цифровых компетенций (100 %), навыки проектной деятельности (100%), высокий уровень мотивации (100 %).



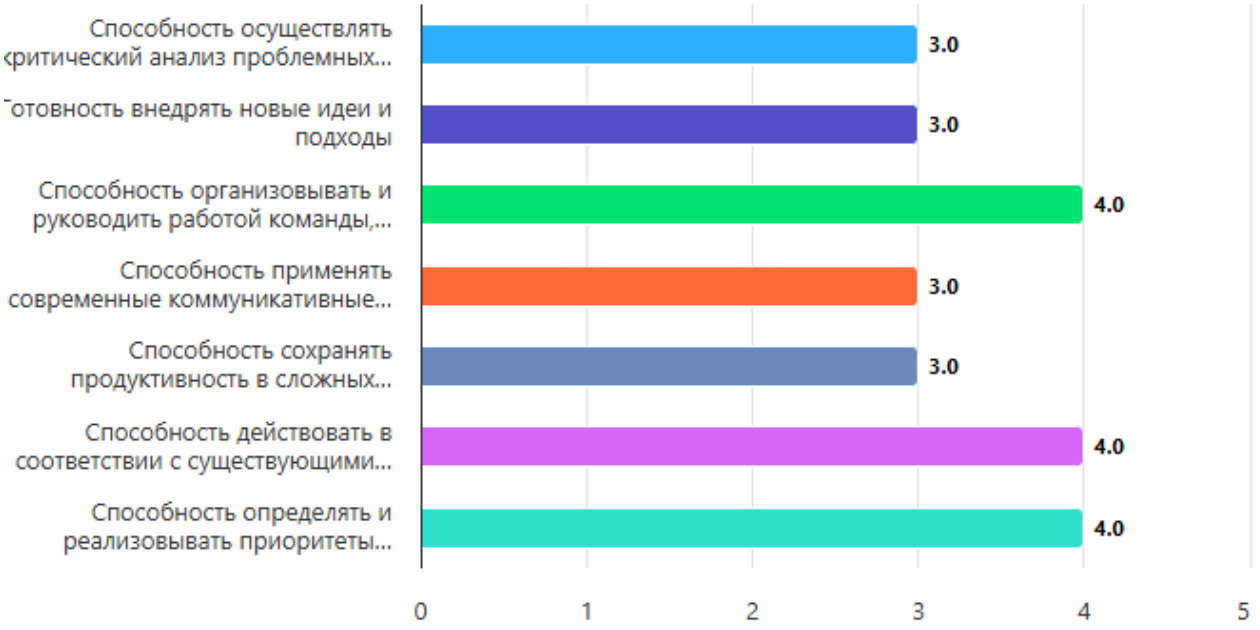
Основным фактором, определяющим выбор в пользу выпускника филиала РГУПС в г. Воронеж является: «высокий уровень подготовки»- 100%; «я сам(а)- выпускник филиала РГУПС в г. Воронеж» - 100 %.

Соответствие компетенций выпускников профессиональным стандартам



100 % респондентов считают, что компетенции выпускников полностью соответствуют профессиональным стандартам.

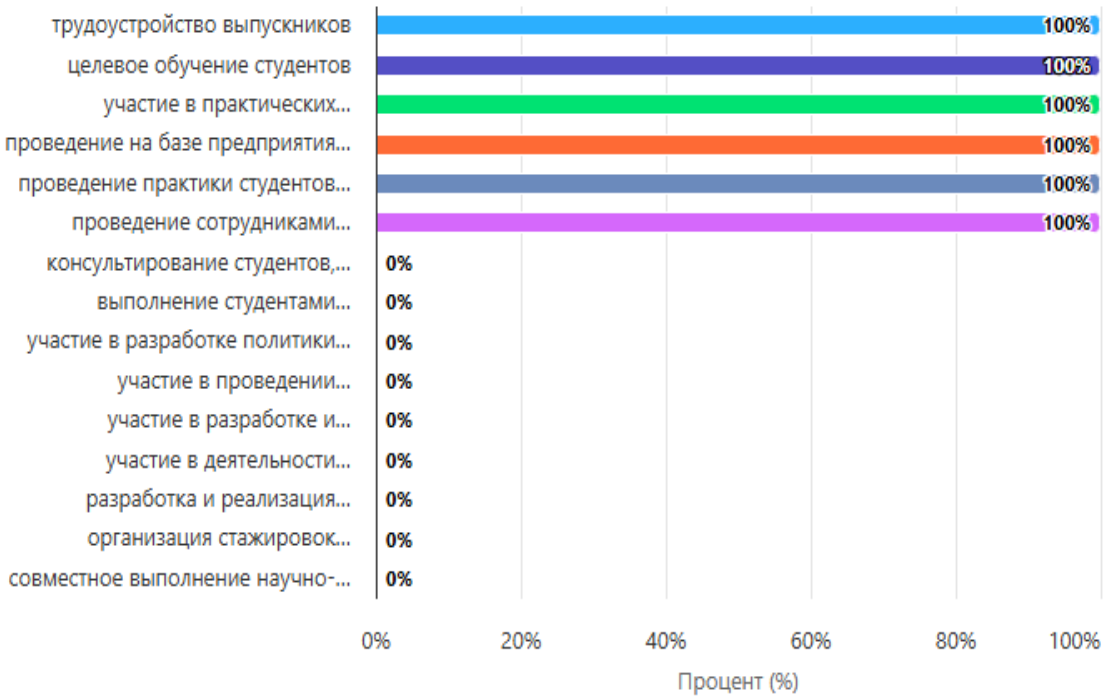
Уровень подготовки выпускников оценен в среднем на 3,4 балла из 5.



Наиболее сильные стороны**:** Способность организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели; способность действовать в соответствии с существующими нормами и процедурами и способность определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки.

Формы взаимодействия с филиалом

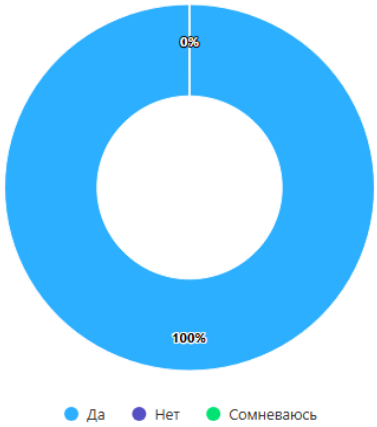
Наиболее популярные формы сотрудничества: трудоустройство выпускников (100%); целевое обучение студентов (100%); участие в практических мероприятиях филиала (100 %) и др.



Удовлетворенность совместной деятельностью. 100 % респондентов полностью удовлетворены сотрудничеством.

Желание развивать сотрудничество

100% работодателей готовы развивать деловые связи с филиалом.



Предпочтительные каналы связи - электронная почта и мессенджеры (Telegram, Bitrix24)

Предложения работодателей по совершенствованию подготовки:

-Улучшить качество подготовки по специальным дисциплинам с целью готовности выполнять профессиональные обязанности без дополнительного обучения работодателем.

- Больше реальной практики и стажировок

ОБЩИЕ ВЫВОДЫ:

Проведенное анкетирование работодателей – ключевых партнеров филиала РГУПС в г. Воронеж подтвердило эффективность системы внутренней оценки качества образования и стратегическую значимость данного инструмента мониторинга.

Ключевые выводы исследования следующие: Программа находится в парадоксальной ситуации: при формально высоких оценках сотрудничества (100% удовлетворенность) и соответствия стандартам (100%) рейтинг уровня подготовки (3.4 из 5) является тревожным сигналом. Это указывает, что

базовый уровень достигнут, но качество специальной, прикладной подготовки не удовлетворяет запросам рынка в полной мере. Поэтому принцип «максимального погружения в реальный производственный контекст» через проекты, практики и прямое участие представителей работодателей в учебном процессе должны стать основными при реализации образовательной программы.

Таким образом, мониторинг мнения работодателей предоставил ценный аналитический материал для дальнейшего совершенствования системы управления качеством образования. Реализация предложенных работодателями рекомендаций станет логичным шагом для повышения практической ценности выпускников и укрепления долгосрочного стратегического партнерства с ведущим предприятием отрасли – ОАО «РЖД».