УТВЕРЖДАЮ

Директор филиала РГУПС в г. Воронеж

_____ О.А. Лукин

«__»_____2026 г.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
Сертификат: 645fab905eb69895156092859ea14c2b
Владелец: Лукин Олег Анатольевич
Действителен: с 11.06.2026 по 04.09.2027

Анализ результатов анкетирования для определения удовлетворенности работодателей и (или) их объединений, иных юридических и (или) физических лиц об удовлетворенности качеством образования по образовательной программе
Специальность 23.05.05 Системы обеспечения движения поездов, специализация «Автоматика и телемеханика на железнодорожном транспорте»

г. Воронеж, 2026

Введение

Анкетирование работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательной программы как высшего, так и среднего профессионального образования филиала для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников, является одной из форм внутренней системы оценки качества образовательного процесса в филиале РГУПС в г. Воронеж.

Задачи анкетирования:

-выявление факторов, влияющих на качество подготовки выпускников;

-предоставление всем участникам образовательных отношений и заинтересованным сторонам достоверной информации о качестве подготовки выпускников;

-совершенствование системы управления образовательной деятельностью на основе мониторинга качества подготовки выпускников.

Объектом выступили специалисты отдела кадров и технических отделов филиалов ОАО «РЖД».

В качестве предмета исследования рассматривалось мнение работодателей о качестве подготовки выпускников в филиале РГУПС в г. Воронеж.

По специальности 23.05.05 Системы обеспечения движения поездов, специализация «Автоматика и телемеханика на железнодорожном транспорте» в анкетировании приняли участие представители таких предприятий железнодорожного транспорта Воронежского полигона, как:

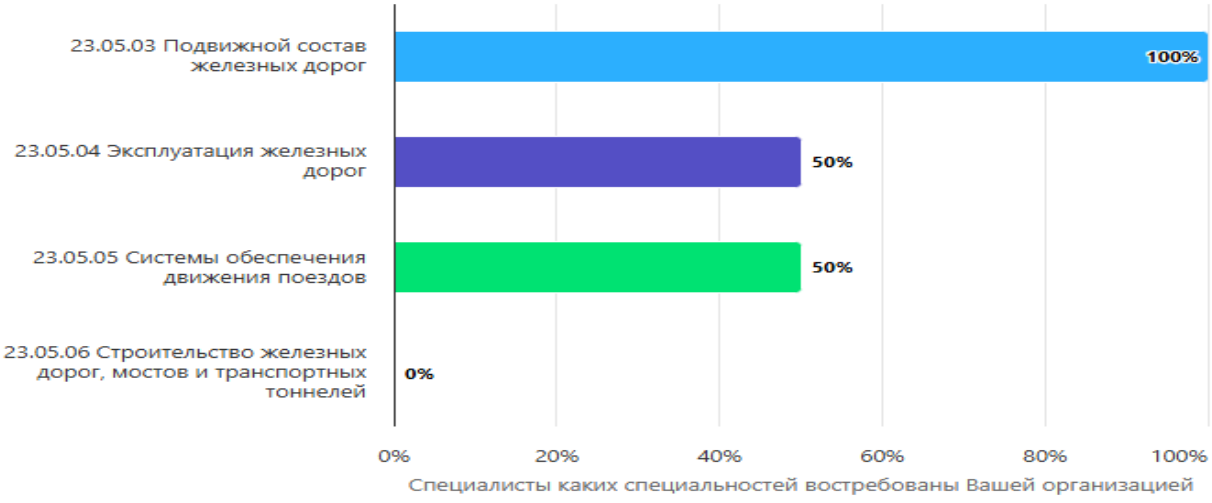
-Юго-Восточная железная дорога – филиал ОАО «РЖД»;

-Юго-Восточная дирекция по энергообеспечению – структурное подразделение Центральной дирекции управления движением – филиал ОАО «РЖД».

Анализ результатов анкетирования

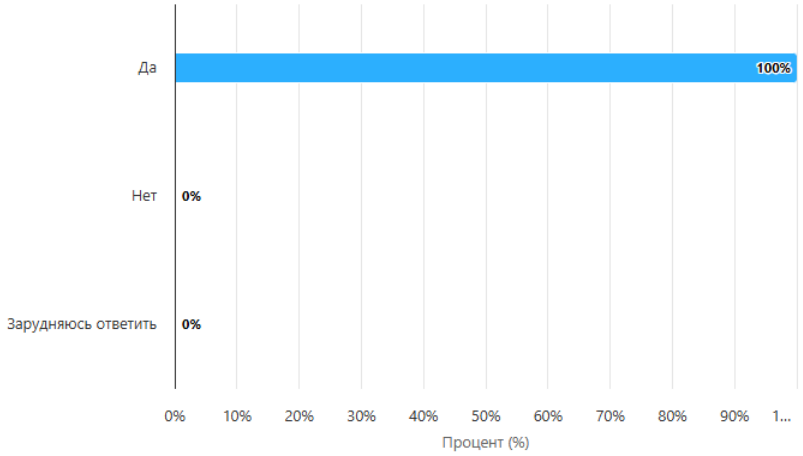
Трудоустройство и востребованность выпускников по специальности 23.05.05 «Системы обеспечения движения поездов». Все опрошенные организации (100%) трудоустраивают выпускников филиала.

Отмечается устойчивый спрос на выпускников специальности 23.05.05 Системы обеспечения движения поездов, специализация «Автоматика и телемеханика на железнодорожном транспорте».

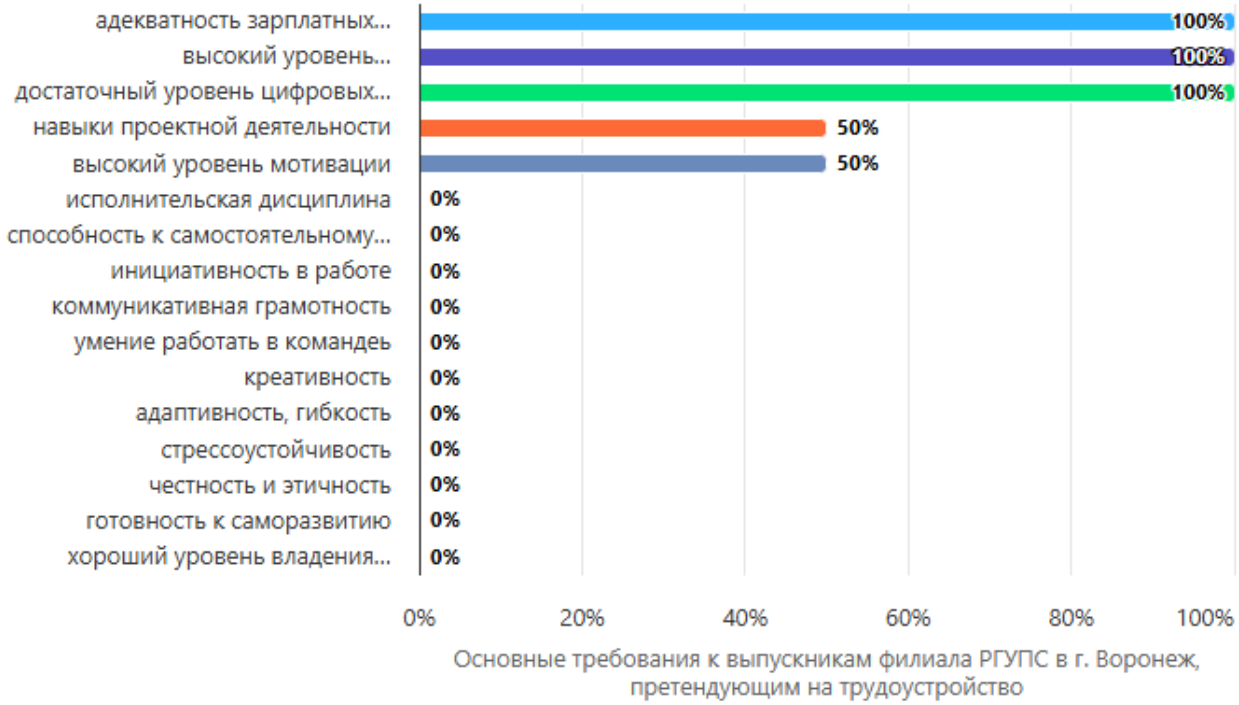


Намерение продолжать сотрудничество

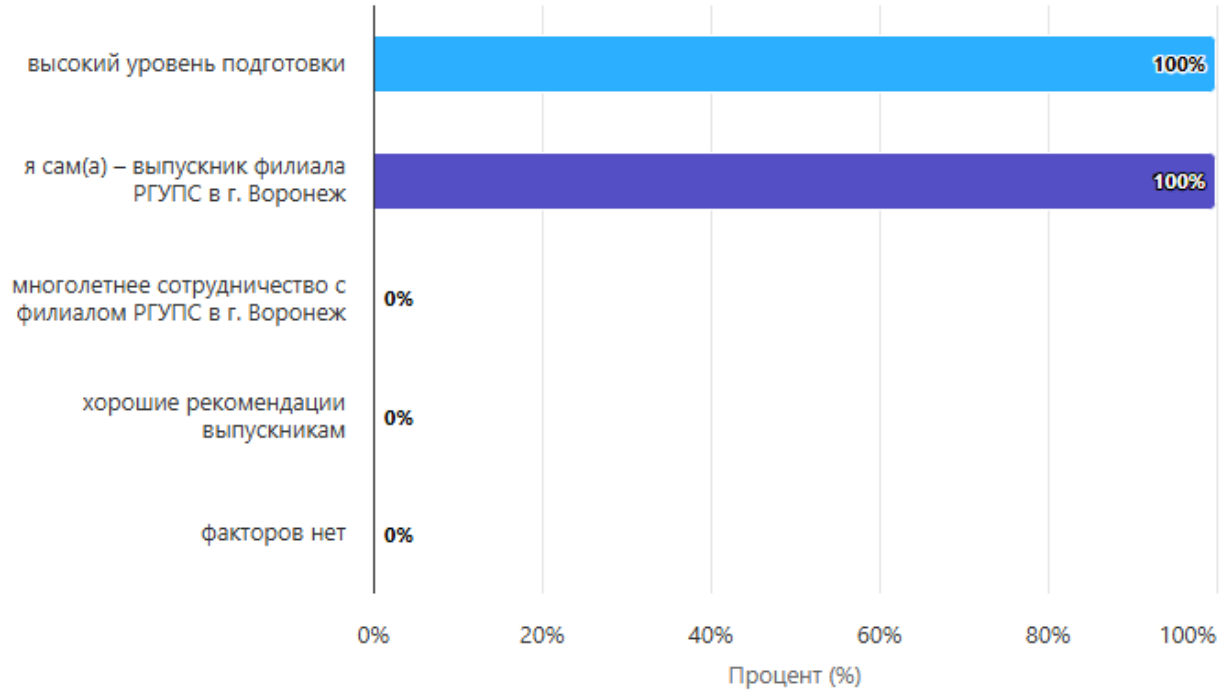
100 % респондентов планируют принимать выпускников в будущем.



Требования к выпускникам



Наиболее значимые требования: адекватность зарплатных ожиданий (100%); высокий уровень профессиональных компетенций (100%); достаточный уровень цифровых компетенций (100 %).

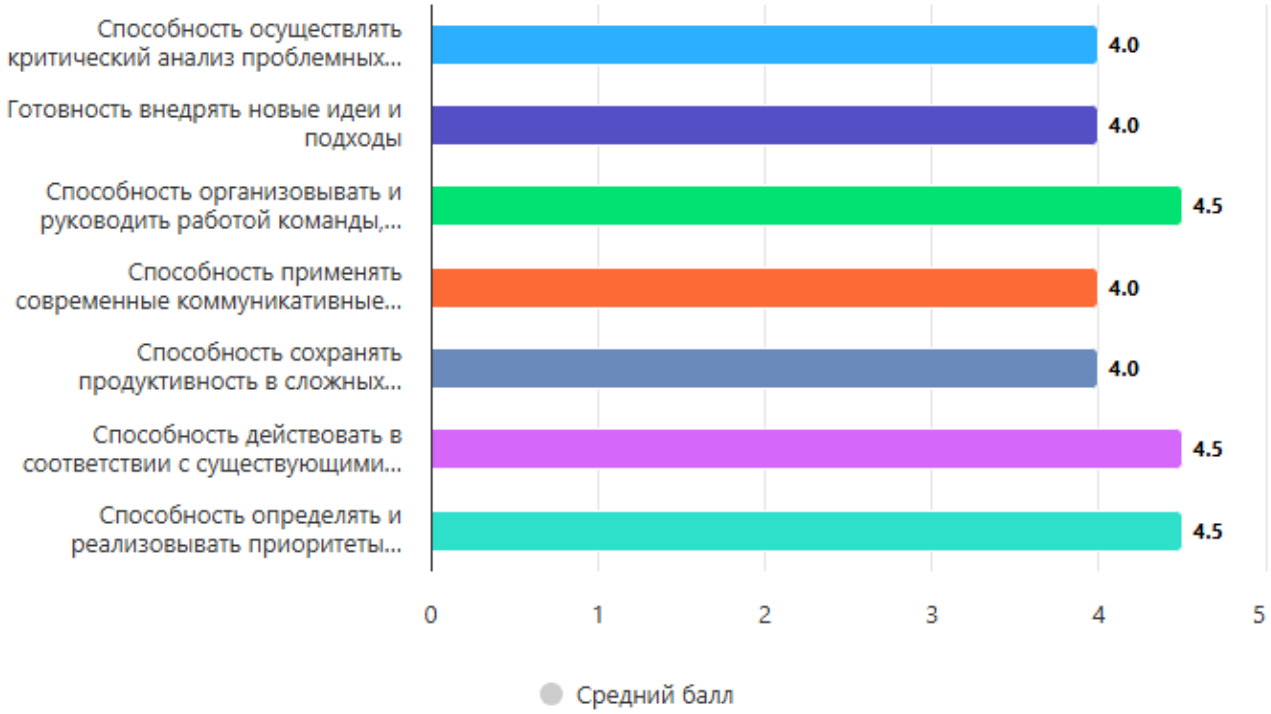


Основным фактором, определяющим выбор в пользу выпускника филиала РГУПС в г. Воронеж является: «высокий уровень подготовки»- 100%; «я сам(а)- выпускник филиала РГУПС в г. Воронеж» - 100 %.

Соответствие компетенций выпускников профессиональным стандартам

100 % респондентов считают, что компетенции выпускников полностью соответствуют профессиональным стандартам.

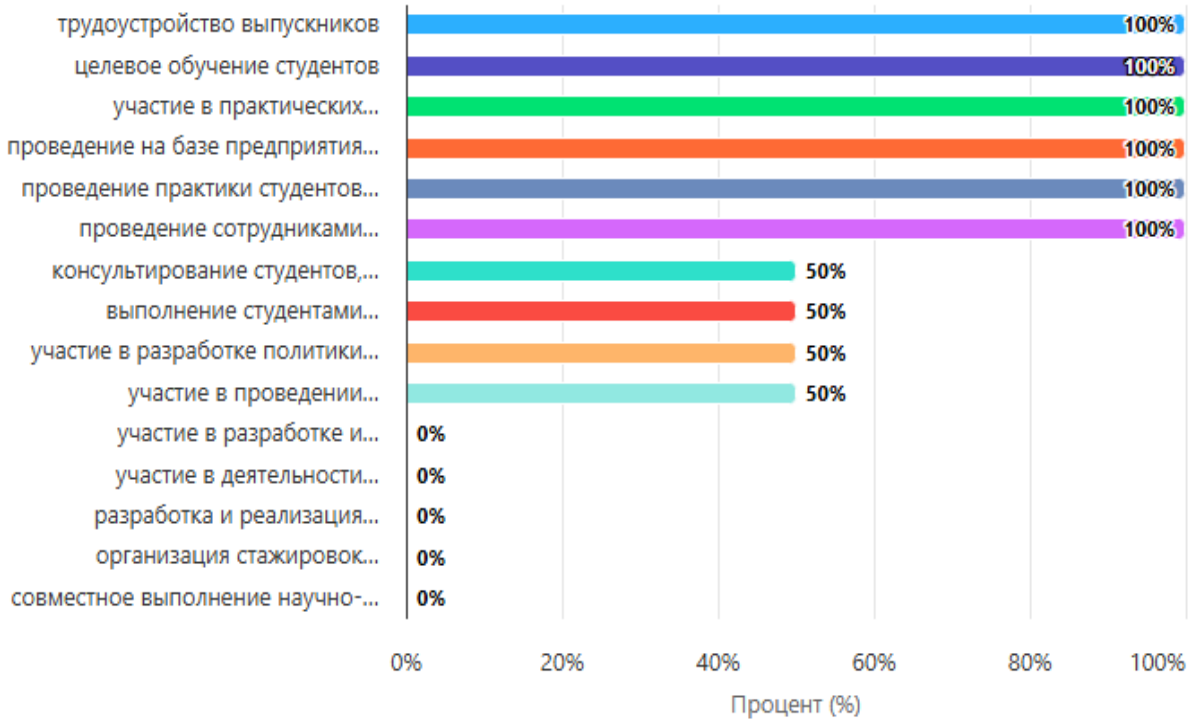
Уровень подготовки выпускников оценен в среднем на 4,2 балла из 5.



Наиболее сильные стороны: Способность организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели; способность действовать в соответствии с существующими нормами и процедурами и способность определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки

Формы взаимодействия с филиалом

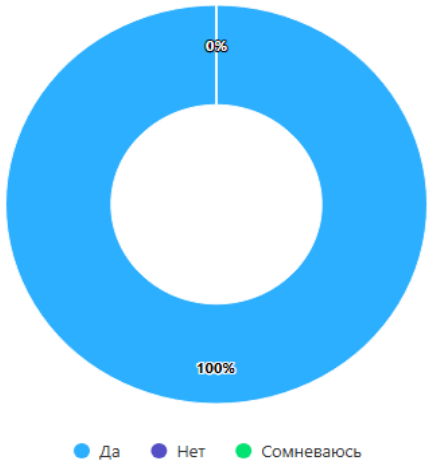
Наиболее популярные формы сотрудничества: трудоустройство выпускников (100%); целевое обучение студентов (95,7%); участие в практических мероприятиях филиала 100 %) и др.



Удовлетворенность совместной деятельностью. 100 % респондентов полностью удовлетворены сотрудничеством.

Желание развивать сотрудничество

100% работодателей готовы развивать деловые связи с филиалом.



Предпочтительные каналы связи - электронная почта и мессенджеры (Telegram, Bitrix24)

Предложения работодателей по совершенствованию подготовки:

- Улучшить качество подготовки по специальным дисциплинам с целью готовности выполнять профессиональные обязанности без дополнительного обучения работодателем.
- Шире использовать в процессе обучения нормативные документы ОАО "РЖД"
- Совмещение теории с реальной работой на предприятиях РЖД

Проведенное анкетирование работодателей – ключевых партнеров филиала РГУПС в г. Воронеж подтвердило эффективность системы внутренней оценки качества образования и стратегическую значимость данного инструмента мониторинга.

ОБЩИЕ ВЫВОДЫ:

Ключевые выводы анкетирования следующие:

Выпускники филиала по специальности 23.05.05 «Системы обеспечения движения поездов» специализация «Автоматика и телемеханика на железнодорожном транспорте» являются востребованными и конкурентоспособными специалистами. Об этом говорит высокий показатель их трудоустройства в опрошенных компаниях, стопроцентное намерение работодателей продолжать сотрудничество и хорошая подготовка выпускников (оценка уровня подготовки 4,2 из 5 баллов). Основным фактором выбора выпускника работодатели называют именно «высокий уровень подготовки».

Подготовка выпускников полностью соответствует требованиям профессиональных стандартов и ожиданиям рынка труда. Работодатели единогласно (100%) подтвердили это соответствие. Наиболее ценными качествами выпускников отмечены способность сохранять продуктивность в сложных ситуациях; способность действовать в соответствии с

существующими нормами и процедурами и способность определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки.

Сложилась эффективная и устойчивая модель взаимодействия филиала с предприятиями-партнерами. Совместная деятельность, включающая трудоустройство, практики, целевое обучение и участие в мероприятиях, оценивается респондентами высоко: 100% полностью удовлетворены и 100% готовы развивать сотрудничество дальше.

Выявлены приоритетные направления для совершенствования образовательного процесса. Работодатели сформулировали конструктивные предложения, фокусирующиеся на:

1. Усилении практико-ориентированной и нормативной составляющей обучения, а именно внедрению в содержание специальные дисциплин тем по изучению ключевых нормативных документов ОАО «РЖД».
2. Активно вовлекать в образовательный процесс выпускников-работодателей (100% показатель). Рекомендуется формализовать их участие как: наставников для студентов, лекторов-практиков, руководителей курсовых и дипломных проектов, членов ГЭК.

Таким образом, мониторинг мнения работодателей предоставил ценный аналитический материал для дальнейшего совершенствования системы управления качеством образования. Реализация предложенных работодателями рекомендаций станет логичным шагом для повышения практической ценности выпускников и укрепления долгосрочного стратегического партнерства с ведущим предприятием отрасли – ОАО «РЖД».