УТВЕРЖДАЮ

Директор филиала РГУПС в г. Воронеж

_____ О.А. Лукин

«__»_____2026 г.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
Сертификат: 645fab905eb6989515609285 9ea14c2b
Владелец: Лукин Олег Анатольевич
Действителен: с 11.06.2026 по 04.09.2027

Анализ результатов анкетирования для определения удовлетворенности работодателей и (или) их объединений, иных юридических и (или) физических лиц об удовлетворенности качеством образования по образовательной программе
Специальность 23.05.04 Эксплуатация железных дорог, специализация «Магистральный транспорт»

г. Воронеж, 2026

Введение

Анкетирование работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательной программы как высшего, так и среднего профессионального образования филиала для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников, является одной из форм внутренней системы оценки качества образовательного процесса в филиале РГУПС в г. Воронеж.

Задачи анкетирования:

-выявление факторов, влияющих на качество подготовки выпускников;

-предоставление всем участникам образовательных отношений и заинтересованным сторонам достоверной информации о качестве подготовки выпускников;

-совершенствование системы управления образовательной деятельностью на основе мониторинга качества подготовки выпускников.

Объектом выступили специалисты отдела кадров и технических отделов филиалов ОАО «РЖД».

В качестве предмета исследования рассматривалось мнение работодателей о качестве подготовки выпускников в филиале РГУПС в г. Воронеж.

По специальности 23.05.04 Эксплуатация железных дорог в анкетировании приняли участие представители таких предприятий железнодорожного транспорта Воронежского полигона, как:

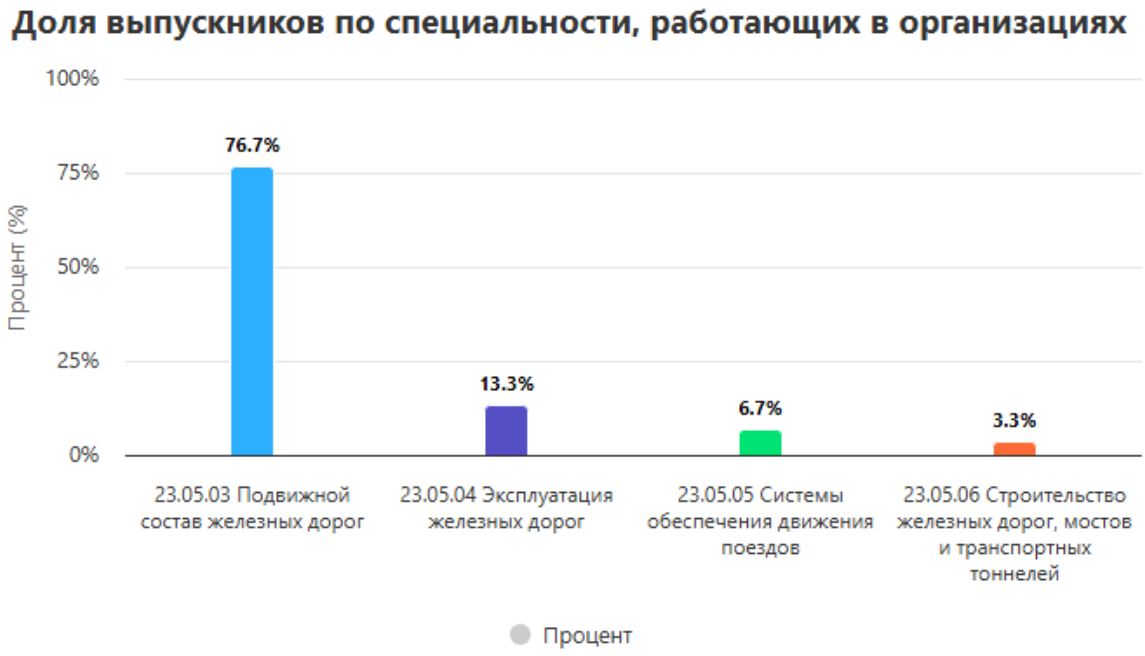
-Юго-Восточная железная дорога – филиал ОАО «РЖД»;

-Юго-Восточная дирекция управления движением – структурное подразделение Центральной дирекции управления движением – филиал ОАО «РЖД».

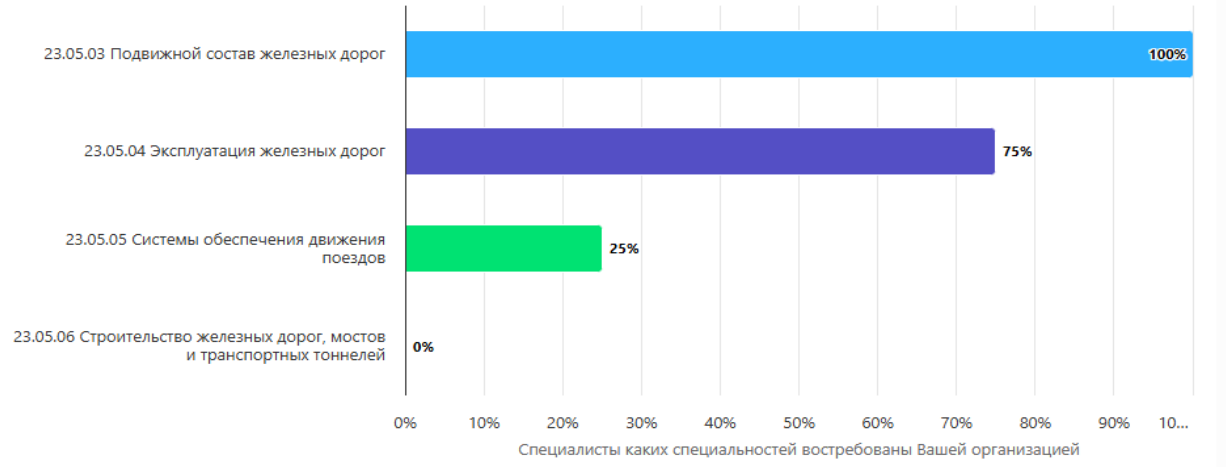
Анализ результатов анкетирования

Трудоустройство и востребованность выпускников по специальности 23.05.04 Эксплуатация железных дорог

Все опрошенные организации (100%) трудоустраивают выпускников филиала.

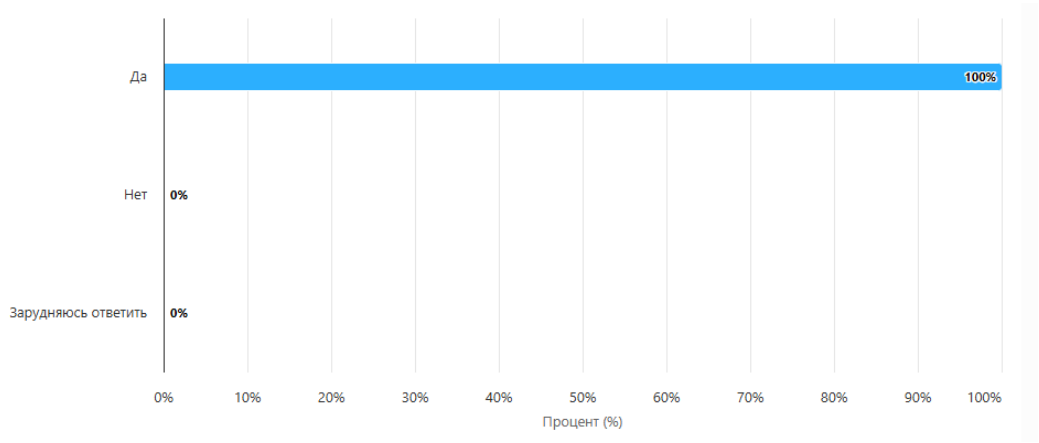


Отмечается устойчивый спрос на выпускников специальности 23.05.04 Эксплуатация железных дорог.

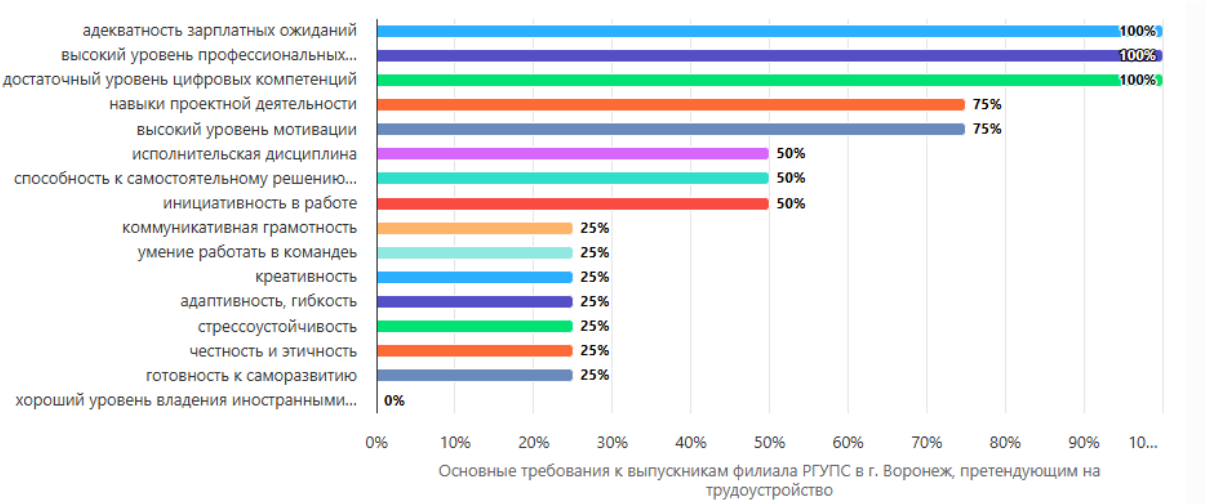


Намерение продолжать сотрудничество

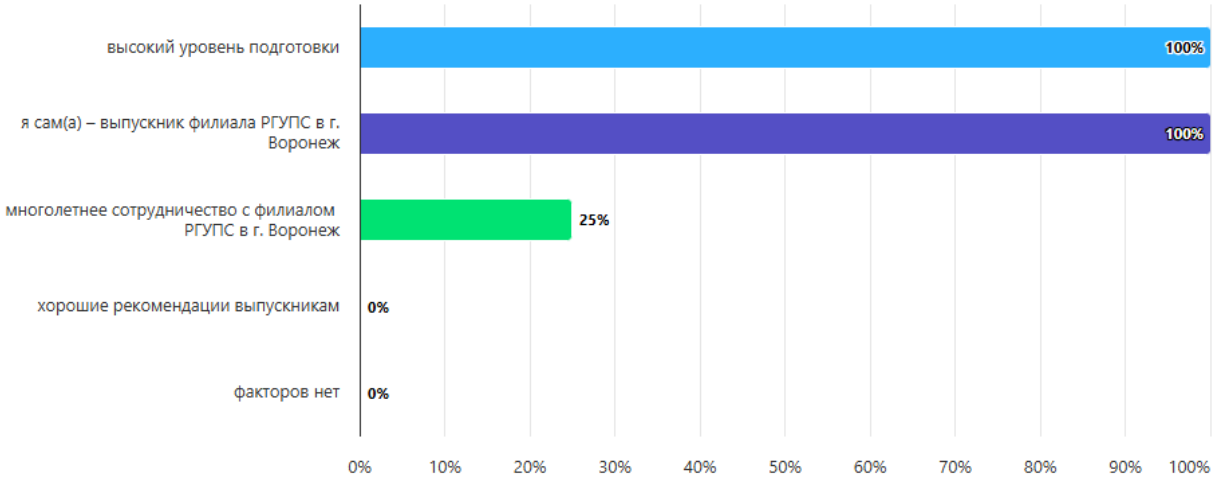
100 % респондентов планируют принимать выпускников в будущем.



Требования к выпускникам

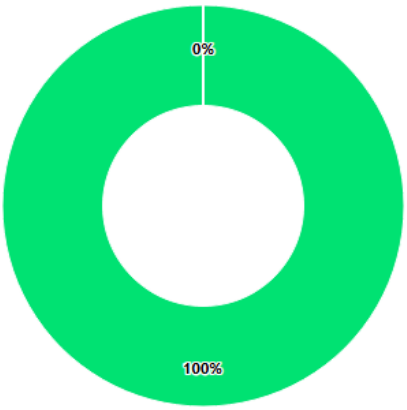


Наиболее значимые требования: Адекватность зарплатных ожиданий (100%); высокий уровень профессиональных компетенций (100%); навыки проектной деятельности 75%; высокий уровень мотивации 75%



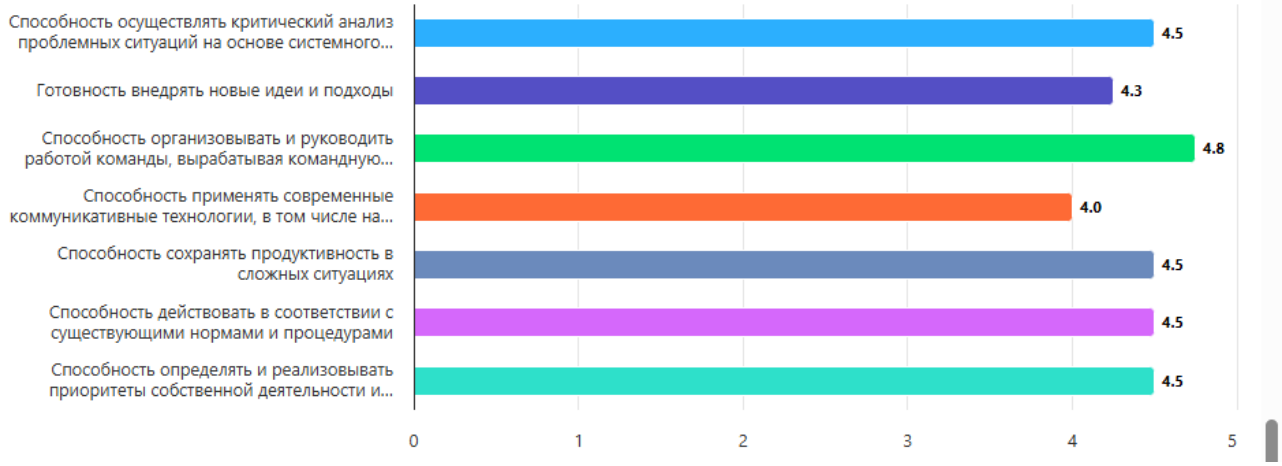
Основным фактором, определяющим выбор в пользу выпускника филиала РГУПС в г. Воронеж является: «высокий уровень подготовки»- 100%; «я сам(а)- выпускник филиала РГУПС в г. Воронеж» - 100%.

Соответствие компетенций выпускников профессиональным стандартам



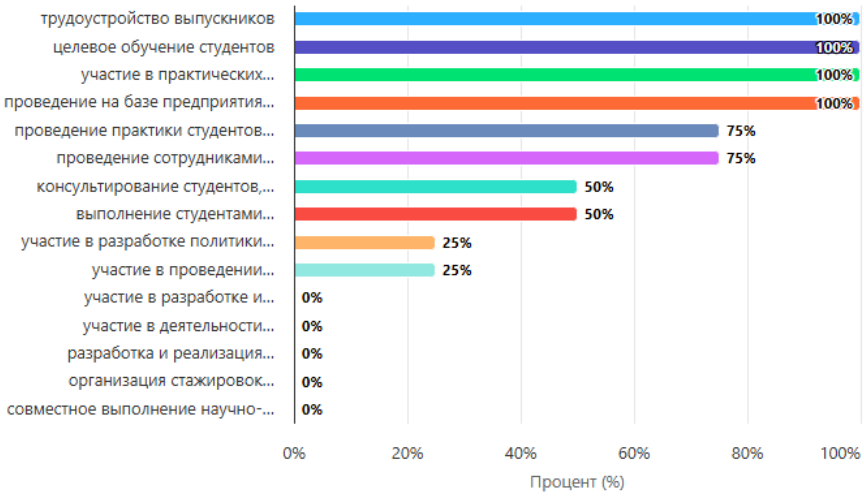
100 % респондентов считают, что компетенции выпускников полностью соответствуют профессиональным стандартам.

Уровень подготовки выпускников оценен в среднем на 4,5 балла из 5.



Наиболее сильные стороны: исполнительская дисциплина; готовность к саморазвитию; стрессоустойчивость; способность работать в команде.

Формы взаимодействия с филиалом

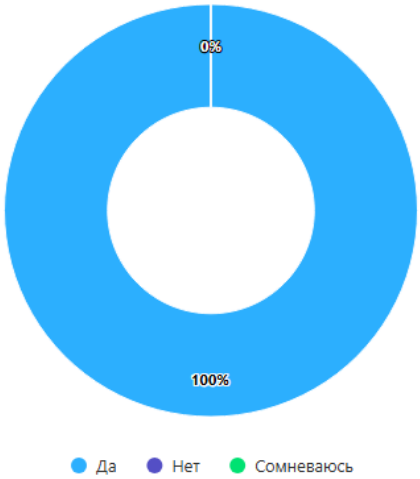


Наиболее популярные формы сотрудничества: трудоустройство выпускников (100%); проведение практик студентов на предприятии (100%); участие в практических мероприятиях филиала (100%); целевое обучение студентов (100%).

Удовлетворенность совместной деятельностью. 86% респондентов полностью удовлетворены сотрудничеством, 14% скорее удовлетворены.

Желание развивать сотрудничество

100% работодателей готовы развивать деловые связи с филиалом.



Предпочтительные каналы связи - электронная почта и мессенджеры (Telegram, Bitrix24)

Предложения работодателей по совершенствованию подготовки:

-Усиление практической направленности;

-Улучшить качество подготовки по специальным дисциплинам с целью готовности выполнять профессиональные обязанности без дополнительного обучения работодателем.

- Шире использовать в процессе обучения нормативные документы ОАО "РЖД".

- Для обеспечения предприятий профильными специалистами необходимо вернуть в РГУПС в г. Воронеж заочную форму обучения для работников ОАО "РЖД"

Проведенное анкетирование работодателей – ключевых партнеров филиала РГУПС в г. Воронеж подтвердило эффективность системы внутренней оценки качества образования и стратегическую значимость данного инструмента мониторинга.

ОБЩИЕ ВЫВОДЫ:

Ключевые выводы исследования следующие:

Выпускники филиала по специальности 23.05.04 Эксплуатация железных дорог, специализация Магистральный транспорт являются востребованными и конкурентоспособными специалистами. Об этом говорит 100%-ый показатель их трудоустройства в опрошенных компаниях, стопроцентное намерение работодателей продолжать сотрудничество и

высокая оценка уровня подготовки (4.5 из 5 баллов). Основным фактором выбора выпускника работодатели называют именно «высокий уровень подготовки».

Подготовка выпускников полностью соответствует требованиям профессиональных стандартов и ожиданиям рынка труда. Работодатели единогласно (100%) подтвердили это соответствие. Наиболее ценными качествами выпускников отмечены исполнительская дисциплина, готовность к саморазвитию, стрессоустойчивость и способность к командной работе.

Сложилась эффективная и устойчивая модель взаимодействия филиала с предприятиями-партнерами. Совместная деятельность, включающая трудоустройство, практики, целевое обучение и участие в мероприятиях, оценивается респондентами высоко: 86% полностью удовлетворены, а 100% готовы развивать сотрудничество дальше.

Выявлены приоритетные направления для совершенствования образовательного процесса. Работодатели сформулировали конструктивные предложения, фокусирующиеся на:

Усилении практико-ориентированного подхода в обучении.

Повышении качества преподавания специальных дисциплин для минимизации периода адаптации на рабочем месте.

Активном включении в учебные программы нормативной документации ОАО «РЖД».

Мониторинг мнения работодателей предоставил ценный аналитический материал для дальнейшего совершенствования системы управления качеством образования. Реализация предложенных работодателями рекомендаций станет логичным шагом для повышения практической ценности выпускников и укрепления долгосрочного стратегического партнерства с ведущим предприятием отрасли – ОАО «РЖД».

Таким образом, по результатам обработки анкет представителей работодателей наблюдается удовлетворенность работодателей качеством подготовки обучающихся.