УТВЕРЖДАЮ

Директор филиала РГУПС в г. Воронеж

_____ О.А. Лукин

«__»_____2026 г.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
Сертификат: 645fab905eb69895156092859ea14c2b
Владелец: Лукин Олег Анатольевич
Действителен: с 11.06.2026 по 04.09.2027

Анализ результатов анкетирования для определения удовлетворенности работодателей и (или) их объединений, иных юридических и (или) физических лиц об удовлетворенности качеством образования по образовательной программе
Специальность 23.05.03 Подвижной состав железных дорог, специализация «Локомотивы»

г. Воронеж, 2026

Введение

Анкетирование работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательной программы как высшего, так и среднего профессионального образования филиала для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников, является одной из форм внутренней системы оценки качества образовательного процесса в филиале РГУПС в г. Воронеж.

Задачи анкетирования:

-выявление факторов, влияющих на качество подготовки выпускников;

-предоставление всем участникам образовательных отношений и заинтересованным сторонам достоверной информации о качестве подготовки выпускников;

-совершенствование системы управления образовательной деятельностью на основе мониторинга качества подготовки выпускников.

Объектом выступили специалисты отдела кадров и технических отделов филиалов ОАО «РЖД».

В качестве предмета исследования рассматривалось мнение работодателей о качестве подготовки выпускников в филиале РГУПС в г. Воронеж.

По специальности 23.05.03 Подвижной состав железных дорог, специализация Локомотивы в анкетировании приняли участие представители таких предприятий железнодорожного транспорта Воронежского полигона, как:

-Юго-Восточная железная дорога – филиал ОАО «РЖД»;

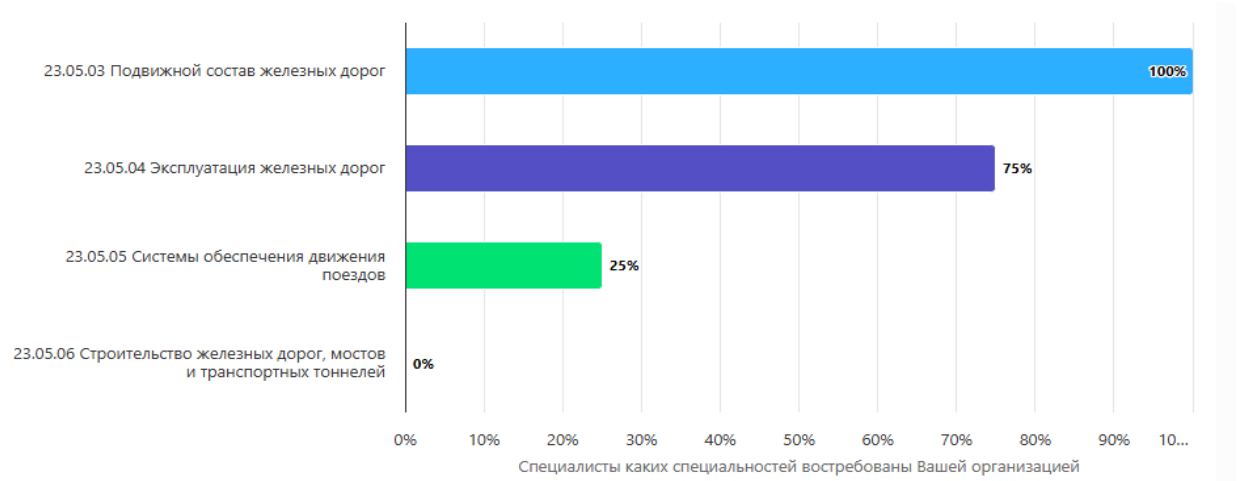
-Юго-Восточная дирекция тяги – структурное подразделение Дирекции тяги – филиал ОАО «РЖД».

Анализ результатов анкетирования

Трудоустройство и востребованность выпускников по специальности 23.05.03 Подвижной состав железных дорог.

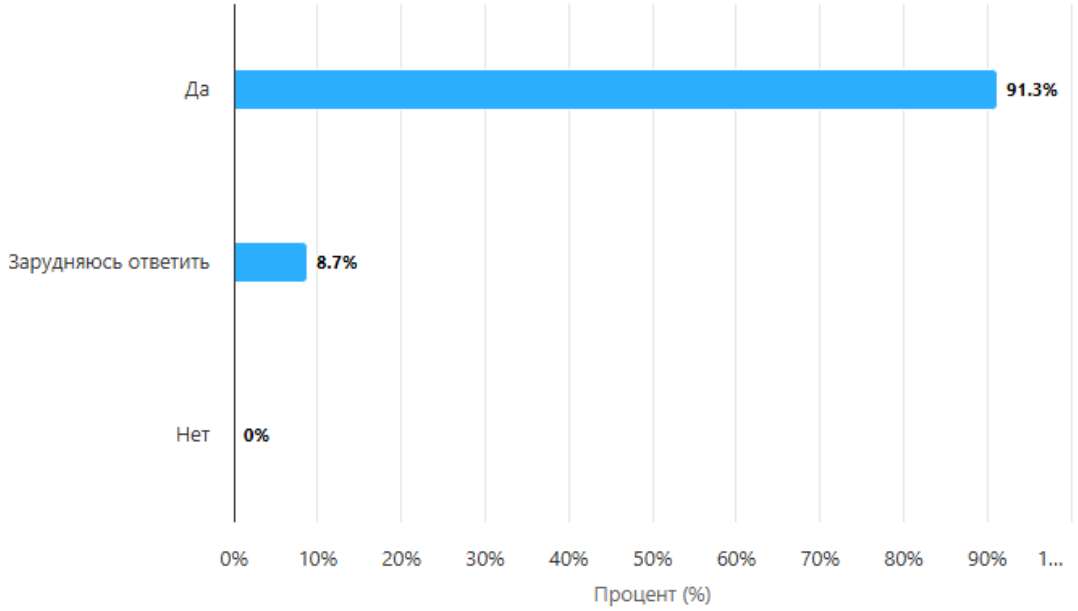
Все опрошенные организации (100%) трудоустраивают выпускников филиала.

Отмечается высокий спрос на выпускников специальности 23.05.03 Подвижной состав железных дорог, специализация «Локомотивы»

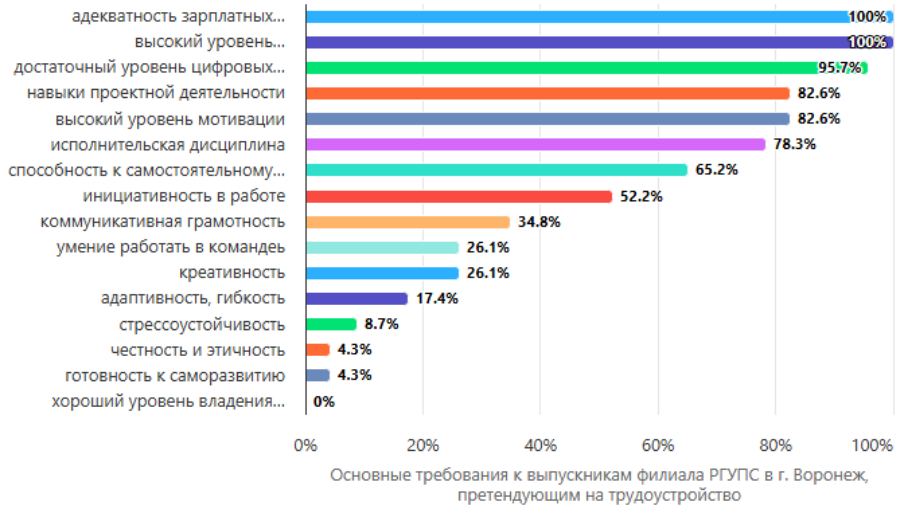


Намерение продолжать сотрудничество

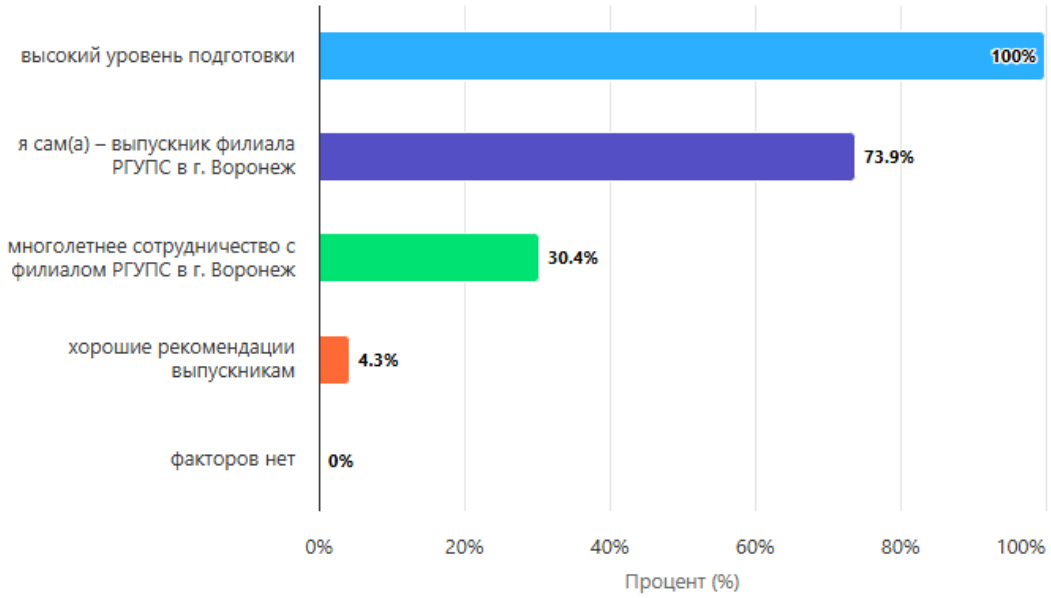
91,3 % респондентов планируют принимать выпускников в будущем.



Требования к выпускникам

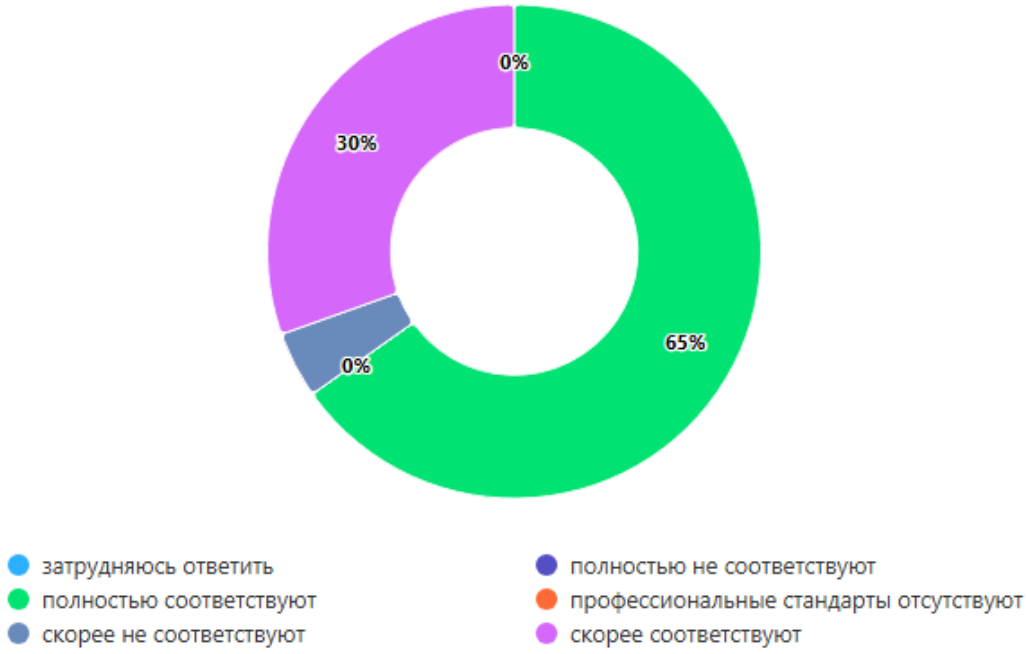


Наиболее значимые требования: адекватность зарплатных ожиданий (100%); высокий уровень профессиональных компетенций (100%); достаточный уровень цифровых компетенций (95,7%); навыки проектной деятельности (82,6 %); высокий уровень мотивации (82,6%).



Основным фактором, определяющим выбор в пользу выпускника филиала РГУПС в г. Воронеж является: «высокий уровень подготовки»- 100%; «я сам(а)- выпускник филиала РГУПС в г. Воронеж» - 73,9%.

Соответствие компетенций выпускников профессиональным стандартам

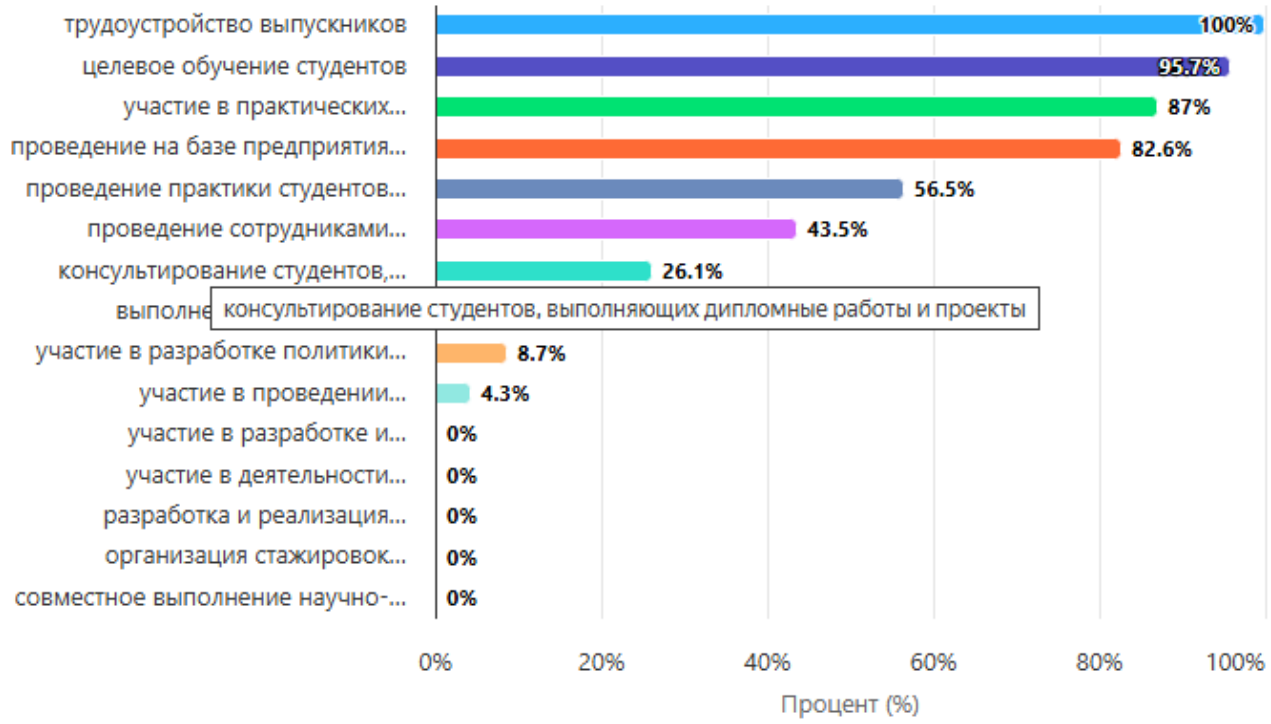


Большинство респондентов (65 %) считают, что компетенции выпускников полностью соответствуют профессиональным стандартам.

Уровень подготовки выпускников оценен в среднем на 4,01 балла из 5.

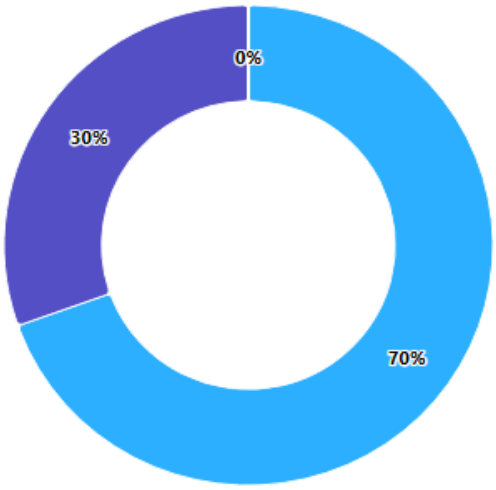
Наиболее сильные стороны: способность сохранять продуктивность в сложных ситуациях; способность действовать в соответствии с существующими нормами и процедурами и способность определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки

Формы взаимодействия с филиалом



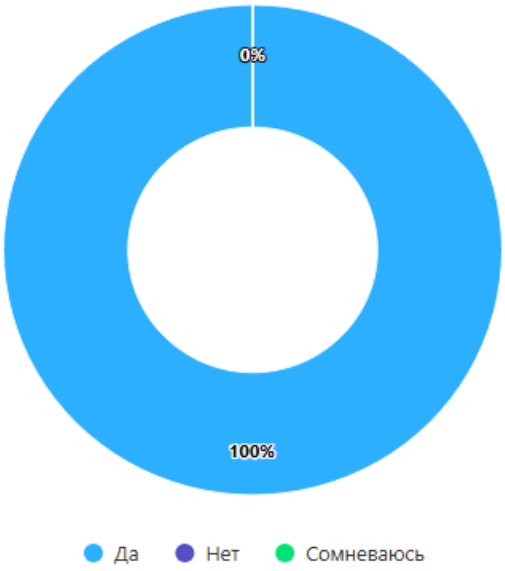
Наиболее популярные формы сотрудничества: трудоустройство выпускников (100%); целевое обучение студентов (95,7%); участие в практических мероприятиях филиала (87 %) и др.

*Удовлетворенность совместной деятельностью.***70 %** респондентов полностью удовлетворены сотрудничеством, **30 %** скорее удовлетворены.



Желание развивать сотрудничество

100% работодателей готовы развивать деловые связи с филиалом.



Предпочтительные каналы связи - электронная почта **и м**ессенджеры (Telegram, Bitrix24)

Предложения работодателей по совершенствованию подготовки:

-Проведение большего количества практических занятий, в том числе использование круглогодичной практики по индивидуальным режимам работы;

- Совмещение теории с реальной работой на предприятиях РЖД;
- Внедрение дистанционного обучения;
- Больше практических занятий по изучению работы с МРМ, электронными шаблонами, чтению лент вагона-путеизмерителя;
- Прохождение практики в дружественных странах!

Проведенное анкетирование работодателей – ключевых партнеров филиала РГУПС в г. Воронеж подтвердило эффективность системы внутренней оценки качества образования и стратегическую значимость данного инструмента мониторинга.

ОБЩИЕ ВЫВОДЫ:

Ключевые выводы исследования следующие:

Выпускники филиала по специальности по специальности 23.05.03 Подвижной состав железных дорог, специализация Локомотивы являются востребованными и конкурентоспособными специалистами. Об этом говорит высокий показатель их трудоустройства в опрошенных компаниях, стопроцентное намерение работодателей продолжать сотрудничество и хорошая подготовка выпускников (оценка уровня подготовки 4,01 из 5 баллов). Основным фактором выбора выпускника работодатели называют именно «высокий уровень подготовки».

Подготовка выпускников полностью соответствует требованиям профессиональных стандартов и ожиданиям рынка труда. Работодатели единогласно (100%) подтвердили это соответствие. Наиболее ценными качествами выпускников отмечены способность сохранять продуктивность в сложных ситуациях; способность действовать в соответствии с существующими нормами и процедурами и способность определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки.

Сложилась эффективная и устойчивая модель взаимодействия филиала с предприятиями-партнерами. Совместная деятельность, включающая трудоустройство, практики, целевое обучение и участие в мероприятиях, оценивается респондентами высоко: 70% полностью удовлетворены, а 100% готовы развивать сотрудничество дальше.

Выявлены приоритетные направления для совершенствования образовательного процесса. Работодатели сформулировали конструктивные предложения, фокусирующиеся на:

-Усилении практико-ориентированного подхода в обучении.

-Акцентировать внимание на развитии "мягких навыков" (soft skills), которые высоко оценены работодателями: стрессоустойчивость, нормопослушность, целеполагание и самоорганизация. Включить их развитие в задачи кураторов, преподавателей и в программу воспитательной работы.

-Институционализировать наиболее популярные формы взаимодействия (трудоустройство, целевое обучение, практические мероприятия), закрепив их в ежегодном плане совместных работ с ключевыми партнерами (ЮВДИ, ЮВДТ и их подразделениями).

-Активно развивать дистанционные форматы взаимодействия (онлайн-лекции от специалистов, виртуальные туры по предприятиям) как

дополнение к традиционным, учитывая предпочтительные для работодателей каналы связи (электронная почта, мессенджеры).

-Внедрить больше практических занятий с использованием современного оборудования и программных комплексов, применяемых на предприятиях (МРМ, электронные шаблоны, работа с данными вагона-путеизмерителя).

Проведенное анкетирование показывает, что в 2025 году, как и в 2024 г., сохраняется достаточно высокий уровень удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников в филиале РГУПС в г. Воронеж.

В ходе опроса работодатели продемонстрировали свою заинтересованность в развитии деловых связей и дальнейшем сотрудничестве с филиалом РГУПС в г. Воронеж.