



КАРЬЕРНАЯ КАРТА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКА

23.02.08 СТРОИТЕЛЬСТВО ЖЕЛЕЗНЫХ ДОРОГ, ПУТЬ И ПУТЕВОЕ ХОЗЯЙСТВО

Воронеж



ЧЕМУ НАУЧИМ

- Проектировать и строить железные дороги
- Проводить геодезические работы
- Контролировать качество ремонтных и строительных работ



железнодорожный транспорт

СТУДЕНТ
16 лет
3,5 года



МОНТЕР ПУТИ / СИГНАЛИСТ
19 лет
Медицинский осмотр
Профессиональный отбор
Присвоение профессии
1 год



БРИГАДИР / КОНТРОЛЕР ПУТИ
20 лет
Обучение на профессию в учебном центре
3 года



ДОРОЖНЫЙ МАСТЕР
23 года
Ответственность за результат
Наличие среднего профессионального или высшего образования
2 года



НАЧАЛЬНИК УЧАСТКА ПРОИЗВОДСТВА / ПУТИ
25 лет
Повышение квалификации на руководящую должность
Лидерские качества
Ответственность за результат
Наличие высшего образования
2 года



ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА ДИСТАНЦИИ ПУТИ
27 лет
Повышение квалификации на руководящую должность
Лидерские качества
Ответственность за результат
2 года



НАЧАЛЬНИК ДИСТАНЦИИ ПУТИ
29 лет
Повышение квалификации на руководящую должность
Лидерские качества
Ответственность за результат
Стратегическое мышление



ПОСЛЕ ОКОНЧАНИЯ ОБУЧЕНИЯ ТЫ ПОЛУЧИШЬ свидетельство о профессии рабочего с присвоением квалификации и разряда:

- Сигналист
- Машинист железнодорожной строительной машины

ПОЧЕМУ ВЫБИРАЮТ ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ

- Сокращенный срок обучения (3 года 6 месяцев)
- Прием на целевое обучение, оплачиваемая практика на предприятиях ОАО «РЖД» и гарантированное трудоустройство
- Практикоориентированное обучение на современном оборудовании и тренажерных комплексах
- Дополнительная стипендия
- Получение рабочих разрядов по основным и смежным профессиям
- Статус «Молодой специалист» при трудоустройстве
- Единовременное пособие в размере месячного оклада, корпоративная поддержка при покупке недвижимости, оплата расходов на переезд и обустройство

РЖД - КРУПНЕЙШИЙ РАБОТОДАТЕЛЬ В РОССИИ

- Работа в динамично развивающейся современной компании
- Стабильная заработная плата
- Индексация заработной платы не реже 2 раза в год в размере, превышающем уровень инфляции
- Ежемесячное премирование
- Выплата за преданность компании
- Постоянное повышение уровня компетенции
- Собственный корпоративный университет
- Бесплатное медицинское обслуживание в поликлиниках и больницах с самым современным оборудованием
- Бесплатный проезд до места работы
- Выплата пособий и материальной помощи
- Компенсация расходов на занятия спортом
- Слеты, школы, развивающие форумы
- Сообщество молодых профессионалов

ДЛЯ ЛЮДЕЙ ДЕЛА



целевое обучение



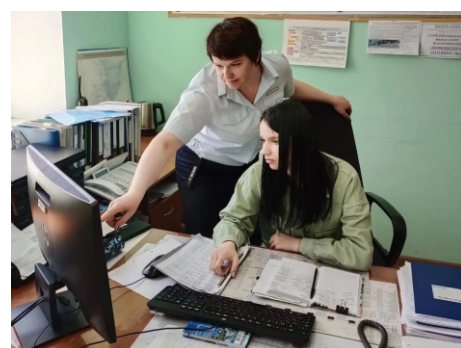
vk.com/vfrgups_professionalitet



max.ru/id6165009334_9os8



t.me/vfrgups_professionalitet



Со всеми обучающимися на бюджетной основе по программам «Профессионалитет» заключается ЦЕЛЕВОЙ ДОГОВОР

