

## **Права Профсоюза в сфере защиты трудовых прав работников**

(материал на Единый информационный день РОСПРОФЖЕЛ 27-28 июля 2016)

Целью объединения граждан в профсоюзы является, прежде всего, представительство и защита их социально-трудовых и связанных с ними экономических прав и интересов.

Статьей 370 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) закреплено право профессиональных союзов на осуществление контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений.

Статья 19 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (далее – Закон о профсоюзах) также закрепляет право профсоюзов на осуществление профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде. Согласно данной норме профсоюзы имеют право на осуществление профсоюзного контроля за соблюдением работодателями, должностными лицами законодательства о труде, в том числе по вопросам трудового договора, рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, гарантий и компенсаций, льгот и преимуществ, а также по другим социально-трудовым вопросам в организациях, в которых работают члены данного профсоюза, и имеют право требовать устранения выявленных нарушений.

Для осуществления своей деятельности профсоюзы вправе бесплатно и беспрепятственно получать информацию по социально-трудовым вопросам от работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), органов государственной власти и органов местного самоуправления (Статья 17 Закона о профсоюзах). Полученная информация может обсуждаться с приглашением представителей работодателей, их объединений, органов управления организацией, органов государственной власти и органов местного самоуправления.

Трудовой кодекс закрепляет обязанность работодателя принимать отдельные решения с учетом мнения первичной профсоюзной организации. Так, в ст. 8 ТК РФ указано, что в случаях, предусмотренных ТК РФ, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, работодатель при принятии локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, учитывает мнение представительного органа работников. Локальный акт, принятый работодателем с нарушением этой процедуры, согласно ч. 4 ст.8 ТК РФ, является недействительным. Трудовым кодексом предусмотрено 29 случаев, когда при принятии работодателем при принятии работодателем решений необходим учет мнения первичной профсоюзной организации, например;

- о введении и об отмене режима неполного рабочего времени;
- о привлечении работников к сверхурочным работам;
- о привлечении работников к работам в нерабочие праздничные дни;
- определение перечня должностей работников с ненормированным рабочим днем;

при составлении графиков сменности;  
об утверждении графика отпусков и т.д.

Трудовым кодексом РФ подробно регламентирован порядок учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при принятии локальных нормативных актов.

В связи с тем, что первичным профсоюзным организациям законом предоставлено право высказывать свое мотивированное мнение по проектам локальных нормативных актов. Профсоюзом было принято решение провести обучение правовым знаниям всех освобожденных председателей первичных профсоюзных организаций с получением удостоверения внештатного правового инспектора и правом проведения проверок в других организациях. Применяя полученные знания, председатели первичек могут не только более качественно выявлять допущенные нарушения норм трудового законодательства, но и предотвращать нарушения до их возникновения. С начала года освобожденными от основной работы председателями первичных профсоюзных организаций – внештатными правовыми инспекторами проведено 2737 проверок. Так, по требованию внештатного правового инспектора труда ППО СЛД Печора – Сергея Геннадьевича Чекунова выплачено 3 212 968 рублей премии за ноябрь 2015 г. и апрель 2016 г. работникам Сервисного локомотивного депо Печора филиала «Северный» ООО "ТМХ - Сервис". Романовским Владимиром Петровичем (председатель ППО Эксплуатационного локомотивного депо Красноярск-Главный) было проведено 5 проверок соблюдения трудового законодательства, по результатам которых отменено 1 дисциплинарное взыскание и выплачено работникам 374 000 рублей.

Игнорировать результаты проверки, проведенной правовым инспектором, работодатель не имеет права. Ст. 370 ТК РФ обязывает работодателей в недельный срок со дня получения требования об устранении выявленных нарушений сообщить в соответствующий профсоюзный орган о результатах рассмотрения данного требования и принятых мерах.

Так, за 1 полугодие 2016 года правовыми инспекторами труда Профсоюза проведено 3062 проверки соблюдения трудового законодательства, выявлено 8171 нарушение, отменено 276 неправомерно наложенных дисциплинарных взысканий, восстановлено на работе 11 человек. В пользу работников взыскано и выплачено премий, материальной помощи, пособий, доплат за сверхурочную работу и работу в выходные дни, оплаты командировочных расходов, технической учебы и других выплат на общую сумму 159 млн. 927 тыс. рублей.

Законодательством предусмотрено право Профсоюза требовать привлечения к ответственности должностное лицо работодателя, допустившего нарушение норм трудового законодательства, коллективного договора. Согласно ст. 195 ТК РФ при выявлении факта нарушения руководителями норм трудового законодательства представительный орган работников вправе подать заявление работодателю о привлечении к ответственности указанного руководителя. В случае подтверждения факта нарушения работодатель обязан применить к указанному руководителю дисциплинарное взыскание вплоть до увольнения. За 1 полугодие 2016 г. к

дисциплинарной, административной ответственности привлечено 36 должностных лиц.

Профсоюзные органы постоянно информируют работников о результатах своей правозащитной работы. Результаты проведенных проверок, оказанной правовой помощи доводятся до работников в дорожных и профсоюзных печатных изданиях, на сайтах дорпрофсожей, других средствах СМИ, в сети интернет, где публикуются заметки о выявленных и устраненных нарушениях, а также новости и изменения в законодательстве. Так, за 1 полугодие 2016 г. в дорожных, профсоюзных и иных средствах массовой информации опубликовано 462 материала о правозащитной работе Профсоюза. На сайте РОСПРОФЖЕЛ ведется рубрика «Профсоюз помог».

Работникам оказываются юридические консультации по вопросам трудового и иных отраслей права. За 1 полугодие 2016 г. оказано 19 240 юридических консультаций. Продолжаются еженедельные «горячие линии» с членами Профсоюза, информационные встречи с работниками структурных подразделений при выездах на проверки. Информация о действующих в дорпрофжелах и ЦК Профсоюза «горячих линиях» для членов Профсоюза, телефонах правовых инспекторов размещается на информационных стендах предприятий, на листовках и календарях, выпускаемых РОСПРОФЖЕЛ.

Наибольшее количество нарушений допускается в сфере режима труда и отдыха, а также оплаты труда. Например, работников массово привлекают к сверхурочной работе и работе в выходные и праздничные дни без согласия работника, без мотивированного мнения первичной профсоюзной организации, учет отработанного времени не ведется и не оплачивается. Также работодатель устанавливает перерывы для отдыха и питания работникам, занятым на работах, где по условиям производства предоставление перерыва невозможно, работа во время которых соответственно не оплачивается. Допускается неоплата времени прохождения обязательных предрейсовых или предсменных медицинских осмотров и т.д. Дополнительные обязанности возлагаются на работников без их согласия и соответствующей оплаты.

Например, на железнодорожной станции Тайшет Восточно-Сибирской дирекции управления движением в нарушение ст. 110 ТК РФ не предоставлялся еженедельный непрерывный отдых продолжительностью не менее 42 часов следующим работникам: диспетчерам станционным, составителям поездов, операторам СТЦ, сигналистам в июле 2015 г. (всего 13 человек).

В Миллеровской дистанции пути Северо-Кавказской дирекции инфраструктуры мастера, бригадиры привлекались к работе в выходные и нерабочие праздничные дни без их письменного согласия и без учёта мнения ППО (ст.113 ТК РФ) по 6 часов в январе-марте 2016 г., всего 21 день.

В Нижнекамском центре организации работы железнодорожных станций Куйбышевской дирекции управления движением не компенсирована работа в выходные дни: непредоставлены дополнительные дни отдыха за отработанные часы и оплата в одинарном размере 2248 часов на сумму 308 300 руб.

В Аткарской дистанции пути Приволжской дирекции инфраструктуры в нарушение ст. 153 ТК РФ не оплачена работа в выходной 11 работникам в январе 2016 г.

В Специализированной путевой машинной станции по ремонту и эксплуатации путевых машин № 335 Приволжской дирекции инфраструктуры в нарушение ст. 153 ТК РФ работа в свой выходной день в двойном размере не была оплачена или иным образом не компенсирована 14 работникам.

В Ижевском центре организации работы железнодорожных станций Горьковской дирекции управления движением в нарушение ст. 104 ТК РФ сверхурочная работа заранее планируется в графиках сменности. Так, например, при норме рабочего времени в январе месяце 120 часов, графиком сменных работников ст. Позимь работы запланировано 168 часов работы.

В Жигулевской дистанции пути Куйбышевской дирекции инфраструктуры в нарушение ст. 108 ТК РФ установлены регламентированные перерывы для отдыха и питания диспетчерам производственно-технического отдела, тогда как по условиям производства предоставление перерывов для отдыха и питания невозможно (в таблице учета рабочего времени за январь, февраль, март 2016 года работникам ставится по 11 часов, вместо 12 часов в дневную смену.).