



**РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ
(РОСПРОФЖЕЛ)**

ПРАВОВАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА

Обзор изменений законодательства за апрель, 2019 года

29.04.2019

Правительство предложило каждый год отпускать работников 40 лет и старше на диспансеризацию

Минтруду поручили подготовить изменения в ТК РФ. Планируют установить, что сотрудников в возрасте 40 лет и старше нужно ежегодно освобождать от работы на один день для проверки здоровья.

Сейчас такие работники могут отпроситься для похода к врачам только раз в три года.

Возможно, новые правила появятся уже в этом году, так как в 2019-2020 годах планируют провести Всероссийскую диспансеризацию взрослого населения.

Как предоставить персоналу выходной для диспансеризации, подскажет готовое решение.

Документ: Информация Правительства РФ от 25.04.2019 (<http://government.ru/orders/selection/401/36508/>)

25.04.2019

Минтруд напомнил, сколько дней отдыха положено донору, сдавшему кровь во время отпуска

Работнику, который сдал кровь в период своего ежегодного отпуска, должны быть предоставлены два дня отдыха:

- день за то, что сотрудник потратил время отпуска на сдачу крови;
- дополнительный день отдыха.

Донор может использовать эти дни в течение года по своему усмотрению. Например, присоединить к следующему отпуску.

На время "донорского" отдыха за сотрудником нужно сохранить средний заработок.

Документ: Письмо Минтруда России от 09.04.2019 N 14-2/ООГ-2513

24.04.2019

Нельзя уволить за неоднократное неисполнение обязанностей, если работник не знал о взысканиях

Мосгорсуд указал: если работник не знает о вынесенных ему взысканиях, это говорит о том, что отсутствует признак неоднократности и системности нарушения дисциплины труда.

При увольнении работника, который уже не в первый раз не исполняет трудовые обязанности, нужно быть уверенным, что он был своевременно ознакомлен с предыдущим приказом о дисциплинарном взыскании.

Документы: Апелляционное определение Московского городского суда от 28.03.2019 по делу N 33-14362/2019

19.04.2019

От выговора до увольнения три дня: ВС РФ не поддержал работодателя

Работник за одну неделю допустил два нарушения дисциплины. За первое он получил выговор, а через три дня его уволили за второе. Сотрудник обжаловал действия компании. Спор дошел до ВС РФ. Верховный суд направил дело на новое рассмотрение, так как не увидел признаков неоднократности неисполнения работником своих обязанностей. Сотрудник допустил все нарушения до того, как его наказали в первый раз. После выговора он дисциплину соблюдал.

ВС РФ обратил внимание и на спешку организации в привлечении сотрудника к ответственности. Меньше месяца понадобилось работодателю, чтобы составить акты о нарушениях, провести два служебных расследования и по их результатам два раза наказать работника. Это может говорить о замысле организации уволить сотрудника и о злоупотреблении правом с ее стороны.

Документ: Определение ВС РФ от 25.03.2019 N 5-КГ18-305

18.04.2019

Диспансеризацию можно будет проходить вечером или в субботу: изменится ли что-то для работодателей

Правительство обновило Программу госгарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи на 2019 год. Одно из новшеств - возможность пройти диспансеризацию в вечерние часы и в субботу. Таким образом, проверять здоровье работники смогут и вне рабочего времени.

Однако выбор времени обследования останется за сотрудником. Если он решит пройти диспансеризацию в рабочее время, то работодатель будет обязан предоставить ему для этого один день.

16.04.2019

КС РФ: труд за пределами рабочего времени нужно оплачивать сверх МРОТ

Нельзя включать в зарплату, не превышающую МРОТ, выплаты за то, что сотрудник работал сверхурочно, в ночное время или в выходные и праздники. Такой работник не должен получать одинаковую зарплату с тем, кто трудится в обычных условиях, считает КС РФ.

Суд также отметил, что работа сверх нормы не должна быть регулярной, поэтому и выплаты за нее не могут входить в состав ежемесячной зарплаты. Исключение: прием сотрудника только для работы в ночное время.

Напомним, за установление зарплаты менее МРОТ работодателю грозит предупреждение или штраф. Для должностных лиц штраф составляет от 10 тыс. до 20 тыс. руб., для юрлиц - от 30 тыс. до 50 тыс. руб.

Документ: Постановление КС РФ от 11.04.2019 N 17-П

05.04.2019

КС РФ: повышение пенсионного возраста не противоречит Конституции

Группа депутатов попыталась оспорить конституционность норм о пенсионной реформе. По их мнению, увеличение возраста выхода на пенсию ухудшает социальные права граждан.

КС РФ не стал рассматривать обращение депутатов. Конституция РФ позволяет изменять условия пенсионного обеспечения. Возраст выхода на пенсию будет повышаться постепенно, что поможет гражданам привыкнуть к новым правилам.

Конституционный суд также отметил, что не имеет права оценивать рациональность пенсионной реформы. Законодатель проработал изменения с помощью научных и экспертных исследований. Проверка результатов этих исследований в компетенцию суда не входит.

Напомним, с 2019 года постепенно увеличивается пенсионный возраст. В результате реформы мужчины станут выходить на пенсию в 65 лет, а женщины - в 60.

Документ: Определение КС РФ от 02.04.2019 N 854-О
(<http://doc.ksrf.ru/decision/KSRFDecision394335.pdf>)

03.04.2019

С 1 апреля карточки СНИЛС переходят в электронный формат: что важно знать работодателю

Больше не будут выдавать страховые свидетельства обязательного пенсионного страхования. Сведения об индивидуальном лицевом счете будут отражаться в электронном документе.

Работодателям нужно знать, что соискатель на должность сможет предъявить по своему выбору:

- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета. Он скачивается в личном кабинете на сайте ПФР. Информацию можно прислать и в электронном виде;

- выданную ранее карточку СНИЛС.

Еще один важный момент: больше не придется оформлять "зеленую карточку" для работников, которые заключают трудовой договор впервые. Если у таких сотрудников еще не открыт индивидуальный лицевой счет, сведения о них нужно будет передать в территориальный орган ПФР.

Документы: Федеральный закон от 01.04.2019 N 48-ФЗ

